

Beskæftigelsesplan 2019



Forord

Så er beskæftigelsesplanen for 2019 klar! Planen beskriver tendenser og udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Lemvig på kort og mellemlangt sigt – og ikke mindst, hvad vi vil gøre for at fremme den fortsatte positive udvikling. I Beskæftigelsesplan 2019 beskrives Jobcentrets nuværende beskæftigelsesrettede indsatser og de nye initiativer, som påbegyndes i 2019.

For at beskæftigelsesplanen bliver så relevant som muligt for borgere og vore tætte samarbejdspartner, inviterede vi arbejdsmarkedets partner til en workshop i foråret. De mange input vi fik fra virksomhederne og organisationerne, har vi forsøgt at indarbejde i beskæftigelsesplanen.

I Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget arbejder vi ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Jobcentrets indsatser skal iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt.
- Jobcentrets indsatser skal - i et samarbejde med borgere og organisationer - være så virksomhedsrettede som muligt.
- Jobcentret indsatser skal give effekt for borgerne og arbejdsmarkedet

De lokale, strategiske pejlemærker falder godt i tråd med ministerens mål for den samlede beskæftigelsesindsats. Ministeren har et stort fokus på rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne. Helt konkret har Jobcenteret organiseret indsatsen således, at hver virksomhedskonsulent har egen portefølje af virksomheder, som serviceres bredt – både hvad angår praktikker, løntilskud, ordinære job, handicap kompenserende ordninger m.m. – uanset hvilken ydelse borgeren er på. Det vil sige én konsulent pr. virksomhed. Denne organisering har de lokale virksomheder kvitteret meget positivt for, hvorfor jobcentret fortsætter med at prioritere det højt.

Lemvig Kommune er på landsplan blandt de kommuner, som opnår flest positive resultater på beskæftigelsesområdet. Det skyldes blandt andet det gode samarbejde, vi har med virksomhederne og organisationerne. Fra Jobcentret side oplever vi en reel vilje til at gøre en positiv forskel for borgerne i kommunen.

Et sted har vores særlige opmærksomhed, nemlig sygedagpengeområdet. Vi tror på, at alle gerne vil være aktive og bidrage til samfundet – også selvom man er eller har været ramt af sygdom. I 2019 sætter vi derfor et udviklingsprojekt i gang på området, hvor koblingen mellem de sygemeldte og virksomhederne styrkes endnu mere.

Vi håber, at I med beskæftigelsesplanen får et indblik i, hvad der sker på beskæftigelsesområdet i Lemvig Kommune, og hvilke planer vi har for fremtiden.

Rigtig god læselyst!

Kenneth Bro

Formand for Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget

Indhold

Forord	2
Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	4
Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	7
Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	10
Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.....	13
Ministermål 5: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetaling skal styrkes	15
Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.	16
Mål: Flere med handicap skal i beskæftigelse.....	18
Lokalt mål: Sygedagpenge	20

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Jobcenter Lemvig prioriterer den virksomhedsrettede indsats højt. Indsatserne tilpasses borgerens individuelle plan. For forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere vil den bedste indsats ofte være, at virksomhedsindsatsen kombineres med eller erstattes af et uddannelses- eller opkvalificeringsforløb for at øge beskæftigelsesmulighederne. Jobsigtet er altid indenfor områder med mangel på arbejdskraft.

I prioriteringen af indsatsen tages der afsæt i Jobcentrets best practice kombineret med den tilgængelige evidensbaserede viden på området. Derfor har Jobcentret fokus på virksomhedspraktikker og småjobs, eventuelt kombineret med virksomhedspraktikker og løntilskudsjob i det private erhvervsliv, da disse indsatser giver de bedste resultater i forhold til at opnå varig beskæftigelse. Virksomhedspraktikker og løntilskud i offentlige virksomheder anvendes også, hvis det vurderes hensigtsmæssigt i forhold til den enkelte borgers plan.

Jobcenteret anvender den viden, der udspringer af resultaterne fra forskningsprojektet: "Beskæftigelses Indikator Projektet" (BIP). Det konkluderes, at virksomhedsrettede indsatser er de mest effektive redskaber til at hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job, samt at udvikle udsatte borgere, så de bliver mere arbejdsmarkedsparate. På baggrund af erfaringer fra forskningsprojektet har Jobcenteret fokus på sagsbehandlernes dialog med borgerne. Sagsbehandlerens tilgang til den enkelte borger og tro på borgers jobchance er afgørende for succes.

Sæsonledighed

Ledigheden i Lemvig Kommune er præget af store sæsonudsving. Ledigheden er højest i første kvartal og falder herefter kraftigt, således at ledigheden i Lemvig Kommune, i april til oktober, er blandt de laveste i landet. Den højere ledighed i vinter månederne skyldes, at forholdsvis mange lønmodtagere er beskæftiget indenfor fiskeri, grønne områder samt bygge- og anlægsbranchen, hvilket er brancher, der er kendetegnet ved sæsonledighed. Jobcentret vil motivere de ledige til i størst mulig omfang, at bruge ledighedsperioden til opkvalificering for at nedbringe passivperioder mest muligt.

Tidlig indsats

Der er tidlig fokus på at få afdækket den enkelte unges kompetencer og behov for støtte samt planlægning med voksenområdet omkring overgangen. Fokus bør være på uddannelse og beskæftigelse på et så tidligt tidspunkt som muligt. Planlægningen af et kontinuerligt forløb i overgangen til voksenområdet skal medvirke til at sikre dette fokus.

Jobcenteret er i samarbejde med de øvrige kommunale enheder i gang med at optimere processen omkring overgangen fra barn til voksen. En arbejdsgruppe skal afdække de eksisterende arbejdsgange og indsatser samt afprøve og implementere nye forbedrede arbejdsgange. Der skal således arbejdes på at få optimeret samarbejdet omkring de unge borgere og få afdækket, hvordan og hvornår indsatserne bedst kan koordineres i forhold til et fælles mål med henblik på, at de unge får kortest mulige vej til uddannelse og beskæftigelse.

Jobcenteret vil fra første samtale afdække personlige og faglige kompetencer samt eventuelle barrierer med henblik på, at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse. Fokus vil være på koordineringen af et tværfagligt samarbejde omkring indsatserne, hvor de øvrige kommunale enheder, uddannelsesvejledningen, sundhedssektoren og andre samarbejdsrelationer inddrages for at sikre, at den unge kan påbegynde og gennemføre uddannelse samt opnå beskæftigelse.

Jobcenteret har fokus på, at der er progression i den enkeltes plan og de individuelle indsatser.

Samarbejde med UU og uddannelsesinstitutioner

Jobcenteret har et tæt samarbejde med uddannelsesvejleder og uddannelsesinstitutioner omkring uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesmæssige perspektiver. Uddannelsesvejlederen deltager således i første samtale med borgeren, under 30 år, for at sikre fokus på uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

Jobcenteret har fokus på, at der efter vurderinger af borgerens individuelle behov tilbydes virksomhedsrettede tilbud med henblik på brancheafklarende og optrænende forløb.

Uddannelsesdage

I samarbejde med områdets uddannelsesinstitutioner og jobcentrene i Struer og Holstebro vil Jobcenter Lemvig afholde et antal uddannelsesdage. Hensigten er at styrke de ledige borgeres motivation for opkvalificering samt øge kendskabet til uddannelsesmulighederne.

Uddannelsesdagene vil blive tilbudt borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge og A-dagpenge, for herigennem yderligere at motivere ledige borgere til opkvalificering og efteruddannelse med henblik på opnåelse af varig beskæftigelse.

Mentorstøtte

Jobcenteret har fokus på at yde mentorstøtte efter et individuelt vurderet behov, når borgeren har behov for at få understøttet den øvrige beskæftigelsesrettede indsats. Mentorstøtten ydes i forhold til at borgeren opnår stabilitet, struktur, kan deltage i relevant behandling, samt støtte borgeren i at mestre udfordringer i hverdagen. Mentorstøtten styrker borgerens muligheder for at starte på og gennemføre uddannelse, følge andre tilbud med samme mål og styrke mulighederne for at opnå tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Indsats mod langtidsledighed

På trods af den gunstige beskæftigelsessituation i Lemvig Kommune, med et stort fald i ledigheden og stigende efterspørgsel efter medarbejdere, oplever enkelte ledige fortsat lange ledighedsperioder, hvilket kan skyldes, at borgerne oplever tab af motivation og arbejdsidentitet.

Jobcenter Lemvig vil tilbyde ledige A-dagpengemodtagere, der omfattes af langtidsledighed, et tilbud om en coachende indsats, hvor borgeren gennem individuelle samtaler får afklaret de eventuelle udfordringer, der gør det svært for borgeren at komme videre. Coachingsamtalerne skal hjælpe borgeren til at skabe overblik og give borgeren mulighed for at prioritere og arbejde med sine udfordringer.

Strategiplan for A-dagpengeområdet

Jobcenteret vil i lighed med tidligere år udarbejde en strategi- og handleplan for borgere, der modtager A-dagpenge. I planen vil der være stor fokus på en tidlig individuel indsats overfor den ledige, herunder opkvalificering målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.

Vejledningsdag for ny-ledige

Jobcentret vil i 2019 afholde vejledningsdage med det formål at sikre, at alle ledige borgere har et fyldestgørende CV på Jobnet, samt en klart defineret jobsøgningsstrategi ud fra modellen: ABC jobsøgningsstrategi. Der vil desuden blive givet en fyldestgørende vejledning om de arbejdsmarkedspolitiske muligheder den ledige borger kan benytte sig af i bestræbelserne på at opnå varig beskæftigelse.

Vejledningsdagen vil blive tilbudt ny-ledige borgere, hvor det ved første samtale er konstateret, at der ikke foreligger et fyldestgørende CV, og/eller hvor det ikke har været muligt at fastlægge en jobsøgningsstrategi ud fra ABC-modellen. Vejledningsdagen kan også tilbydes ledige borgere på et senere tidspunkt, hvis det konstateres, at CV og jobsøgningsstrategi ikke er fyldestgørende.

Projekt Zappere

Jobcenteret har et samarbejde med eksternt konsulentfirma omkring en særlig indsats rettet mod borgere, der har gentagende skift mellem ydelser (zappere) – primært mellem A-dagpenge og sygedagpenge.

Erfaringer viser, at gentagne skift mellem ydelser medfører passive perioder, risiko for tab af motivation og arbejdsidentitet samt øget risiko for marginalisering.

Indsatsmodellen i projektet har derfor til formål at:

- Implementere en metode der synliggør borgere i målgruppen
- Styrke det jobrettede fokus i samtalen med borgeren
- Reducere antallet af borgere, der skifter mellem sygedagpenge og A-dagpenge
- Reducere passive perioder i indsatsen, ved bl.a. at iværksætte et tidligere tværgående samarbejde med A-kasserne og internt i Jobcenteret.

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcenter Lemvig har stor fokus på, at der ydes en god service til virksomhederne.

Jobcenteret er gearet til et professionelt samarbejde, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker. Jobcenterets service sker både gennem en professionel virksomhedskontakt, et velfungerende internt samarbejde i Jobcenteret, en jobrettet borgerkontakt, der sikrer, at borgeren har relevant og aktuel viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer, samt et stærkt, tværgående samarbejde med andre interessenter.

Jobcenteret er organiseret med én fælles Virksomhedsservice på tværs af Jobcenteret. Målet er, at virksomhederne skal opleve én fælles koordineret service. Virksomhedsservice er organiseret således, at hver virksomhedskonsulent har egen portefølje af virksomheder, der serviceres bredt – både hvad angår praktikker, løntilskud, ordinære job m.m. – uanset hvilken ydelsesgruppe borgeren tilhører. Det vil sige én konsulent pr. virksomhed. Denne organisering har de lokale virksomheder kvitteret positivt for, hvorfor dette også fremadrettet prioriteres højt.

Det lokale arbejdsmarked er udfordret af virksomhedernes stigende efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, samt den lave ledighed og nedgang i arbejdsstyrken i Lemvig Kommune. På flere områder opleves et uddannelsesmæssigt efterslæb i forhold til den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Dette betyder, at indsatsen skal have med fokus på uddannelse og efteruddannelse for at matche det lokale arbejdsmarkeds efterspørgsel både i dag og i fremtiden.

Der skal tænkes langsigtet i forhold til vejledning og opkvalificering af de ledige, så de opnår varig beskæftigelse. En uddannelsesmæssig opkvalificering og indsats fra Jobcenterets side er dog udfordret af den høje omsætningshastighed og den lave ledighed, som betyder, at de ledige relativt hurtigt er i ordinær beskæftigelse igen.

Jobcenteret har fokus på at være opdateret i forhold til, hvad der sker på det lokale arbejdsmarked. Denne viden gør, at man kan være på forkant med, hvad virksomhederne efterspørger. Dette giver større mulighed for at opkvalificere ledige til at matche efterspørgslen, samt hjælpe virksomhederne med alternative løsninger, hvis den ønskede arbejdskraft ikke aktuelt er til stede.

Rekrutteringssamarbejdet mellem Virksomhedsservice og virksomhederne

Der opleves en større efterspørgsel fra virksomhederne på arbejdskraft ved rekruttering gennem Jobcenteret. Bl.a. Virksomhedsservices' hotline-telefon modtager dagligt henvendelser fra lokale virksomheder, som har brug for hjælp til rekruttering, og ofte honoreres dette ved at drøfte alternative løsninger med virksomhederne.

Netværk – de syv nordvestjyske kommuner (Vestalliancen)

Samarbejdet har til formål at medvirke til understøtning af de lokale virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft.

Kommunerne i Vestalliancen samarbejder tæt omkring løsning af de udfordringer, der er i forhold til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, således at en fælles indsats og fokus kan medvirke til at virksomhederne har større mulighed for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Uddannelsesambassadør

Jobcenteret har tidligere gennemført projekt Uddannelsesambassadør. Et projekt som bl.a. havde til formål at ufaglærte blev opkvalificeret til faglært samt at sikre viden internt i Jobcentret omkring mulighederne for uddannelsesløft, opkvalificering mm.

Efter endt projektperiode fortsætter Jobcenteret med indsatsen og med særlig fokus på at sikre bred viden internt i Jobcenteret om uddannelsesmulighederne for ledige borgere og en tættere dialog samt samarbejde med kursusudbydere og uddannelsesinstitutioner generelt.

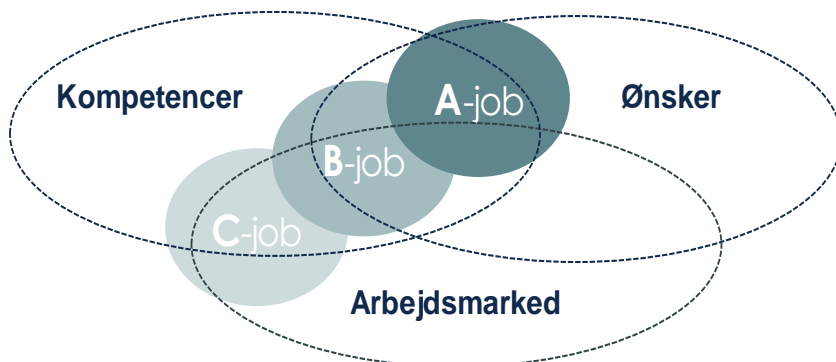
Jobbarometer

Jobcenterets Virksomhedsservice udarbejder Jobbarometer som løbende ajourføres. Jobbarometeret indeholder oplysninger om hvilke brancher i lokalområdet, der har størst, mindre og mindst behov for arbejdskraft. Disse informationer bliver brugt målrettet i dialog med den enkelte borger for at motivere jobsøgning imod brancher med de største jobmuligheder. Jobcenteret vil desuden aktivt benytte sig af viden fra Jobbarometeret, når der f.eks. etableres virksomhedspraktikker. Disse etableres så vidt muligt indenfor brancher med gode muligheder for efterfølgende beskæftigelse.

ABC-jobsøgningsstrategi

ABC-jobplan er et vejledningsredskab, der tidligt i ledighedsforløbet hjælper den ledige jobparate i en bredere og bedre jobsøgningsstrategi.

Strategien bygger på at borgeren i starten af ledigheden udvælger tre forskellige jobs, der matcher efterspørgslen på det lokale arbejdsmarked. Jobbene findes ud fra følgende skitse:



Det foretrukne job (A) kombinerer både borgers ønsker og kompetencer samtidig med, at jobbet er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Det gode og acceptable job (B) bevæger sig længere væk fra borgers ønsker, men matcher borgers kompetencer bedre og er mere efterspurgt på arbejdsmarkedet. Det nødvendige jobområde (C) er efterspurgt af arbejdsmarkedet, og borger har kompetencerne til at varetage jobbet.

Med anvendelse af denne metode udvider den ledige borger sin jobsøgning og forbedrer dermed mulighederne for varig beskæftigelse.

Lokal Koordinerende Samarbejde (LKS) mellem Lemvig, Struer og Holstebro

Uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet i de tre kommuner har etableret et tæt samarbejde.

Samarbejdet har bl.a. til formål at gennemføre fælles virksomhedsbesøg, hvor målet er at sikre, at de lokale virksomheders kendskab til og anvendelse af de samlede muligheder gældende for de tre områder og dermed medvirke til at virksomhederne understøttes i deres eventuelle vækstpotentialer.

Småjobs eller kombineret løntimer med praktik

Jobcenteret har fokus på, at de lokale virksomheder informeres og guides om mulighederne for, at borgere på offentligt forsørgelse kan ansættes i job på få timer.

Målgruppen er borgere, der ikke nødvendigvis kan klare en fuld arbejdsuge, men kan klare nogle timer om ugen til specielt udvalgte opgaver.

For virksomhederne er det en enkel og nyttig måde at tage et socialt ansvar; virksomhederne får løst arbejdsopgaver, og giver samtidig de ledige mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet og blive helt eller delvis selvforsørgende.

Der er desuden stor fokus på mulighederne for kombinationsjobs, således at en borger i et praktikforløb samtidig kan være ordinært ansat på få timer i samme virksomhed.

Projekt Flaskehals

For at imødegå flaskehalse på arbejdsmarkedet, har Jobcenteret, sammen med kommunerne i Vestalliancen, modtaget projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til gennemførelse af et samarbejdsprojekt om fremtidens kvalificerede arbejdskraft og vækst i Midt- og Vestjylland. Projektperioden er 1. januar 2018 – 31. december 2019.

Projektet skal kompetenceløfte ledige til især de større infrastrukturprojekter og mangel-områder igennem et formaliseret samarbejdsforum mellem kommunerne i Vestalliancen, Business Region MidtVest og kommunernes erhvervsskoler.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

For at lykkes med integrationen og sikre at flere flygtninge bliver selvforsørgende, er der stor fokus på, at der iværksættes en tidlig og effektiv indsats.

Flygtninge er som udgangspunkt jobparate og skal i et beskæftigelsesrettet tilbud på en virksomhed senest fire uger efter ankomst til Lemvig Kommune.

Det er helt centralt for integrationsindsatsen i Lemvig Kommune, at flygtninge får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Kommunalbestyrelsen har derfor opnormeret den virksomhedsrettede indsats, og selvom der de senere år opleves en stor nedgang i antal flygtninge, der får asyl i Danmark, og dermed også nedgang i antallet der visiteres til Lemvig Kommune, er der ikke ændret i normeringen eller prioriteringen.

Jobparat og virksomhedsrettet indsats

Der er fokus på, at flygtninge som udgangspunkt er jobparate, da det er på virksomhederne at flygtningene, selv de med manglende faglige og sproglige kvalifikationer, opnår de bedste muligheder for en fast tilknytning til det danske arbejdsmarked. Jobcentret har derfor fokus på, at også de aktivitetsparate bliver opkvalificeret til jobparate.

Ved modtagelse af nye flygtninge er der særligt fokus på den enkeltes kompetencer således, at matchet mellem virksomhed og borger bliver det bedst mulige.

Integrationsuddannelse (IGU)

Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune har vedtaget at give mulighed for fem kommunale IGU-forløb. Den enkelte kommunale institution bliver ikke økonomisk belastet ved ansættelse af IGU-elever, og kommunalbestyrelsen signalerer med sin beslutning, at også kommunen som arbejdsplads bakker op om og har fokus på flygtningenes arbejdsmarkedsintegration.

Jobcenteret har desuden fokus på, at IGU-ordningen introduceres for de lokale virksomheder, herunder det fælles ansvar for at sikre bedre muligheder for, at flygtningene bliver opkvalificeret til og får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sprogundervisning i Lemvig

Lemvig Kommune og Struer Kommune har indgået driftsoverenskomst med Holstebro Kommune om sprogundervisning. Undervisningen foregår fortrinsvis på sprogcentret i Holstebro.

Med udgangspunkt i den individuelle læringsplan er det muligt at deltage i fleksibel tilrettelagt undervisning i Lemvig, hvor der arbejdes videre på at den enkelte ud fra egen læringsplan bliver bedre til dansk.

Indsatser på Kompetenceværkstedet

Kompetenceværkstedet tilbyder arbejdsmarkedsrettet undervisning, undervisning i kulturforståelse samt træning i praktiske færdigheder på værksteder.

Integrationsforeningen yder en frivillig indsats med lektiecafé for de integrationsborgere, der er i tilbud på Kompetenceværkstedet.

Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

Lemvig Kommune har modtaget midler fra Udlændinge og Integrationsministeriet til, i perioden august 2018 til december 2021, at deltage i projekt "Integrations- og beskæftigelsesambassadør".

Projektet har til formål at styrke den kommunale indsats for at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Der vil i projektet være særlig fokus på at understøtte et løft af kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet og på fritidsjob til unge flygtninge som indgang til arbejdsmarkedet.

"Virksomhed i virksomheden" for kvinder

Som en del af projekt, Integrations- og beskæftigelsesambassadør, har Jobcentret etableret et samarbejde med Lemvig ældreområde for de kvinder, som er længere væk fra arbejdsmarkedet i forsøg på at skabe tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Projektet er oprettet som en "træningsbane", hvor kvinderne bl.a. skal deltage i lettere pleje- og rengøringsopgaver. Formålet er at træne kvinderne i praksis og sociale forhold, herunder:

- Læring af det danske sprog
- Tempo i opgaveløsning
- Mødestabilitet
- Dansk arbejdsmarkedskultur
- Mestring af opgaver på arbejdspladsen (fastholde hvordan udførelsen af opgaver i hjemmet eller hidtidig beskæftigelse kan overføres til arbejdspladsen)

Målet med projektet er, at kvinderne tilegner sig kompetencer, der vil kunne kvalificere til arbejde både i sundhedssektoren og andre brancher, hvorved deres muligheder for selvforsørgelse øges.

"Virksomhed i virksomheden" for mænd

Jobcenteret har i samarbejde med en lokal virksomhed et projekt, som er en "træningsbane" for mænd, som ikke umiddelbart er arbejdsmarkedsparat. Hovedfokus er mødestabilitet, samt fem læringsmål:

- Læring af det danske sprog
- Tempo i opgaveløsning
- Mødestabilitet
- Dansk arbejdsmarkedskultur
- Kompetencer til at være en del af arbejdsmarkedet, både fagligt og socialt

Det forventes, at deltagerne efterfølgende har større mulighed for at opnå selvforsørgelse.

Sanktioner

På integrationsområdet er der - som på øvrige områder - fokus på, at rådigheds- og sanktioneringsreglerne følges konsekvent. Hvis en borger uden gyldig grund udebliver fra en samtale, en aktivering eller anden arbejdsmarkedsrettet indsats, vil der blive foretaget en økonomisk sanktion. Ifølge integrationslovgivningen er det f.eks. ikke en rimelig grund at henvise til personlige, politiske eller religiøse overbevisninger, hvis man siger nej til aktivering eller job.

Unge mellem 15 og 17 år

Nyankommne børn og unge er ikke omfattet af integrationsprogrammet, der er derfor udarbejdet en procedure for samarbejde på tværs af kommunens afdelinger for modtagelse af denne gruppe. Det er især vigtigt at have fokus på de unge mellem 15 og 17 år, der ikke umiddelbart kan starte på en ungdomsuddannelse eller i et uddannelses- eller beskæftigelsestilbud, der gør dem i stand til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Samarbejdet mellem kommunen og Ungdommens Uddannelsesvejledning er derfor af stor betydning for at give unge de rigtige tilbud, så de oplever en vellykket integration til uddannelsessystemet.

Mentorindsatsen

Mentorindsatsen har fokus på støtte til enlige flygtninge. For nyankommne er det især vigtigt at have særligt fokus på at vejlede i forhold til at fungere i en dansk hverdag. Derfor introduceres nyankommne flygtninge til dansk kultur, traditioner, kontakt til foreningslivet m.m. For de enlige flygtninge, der har været her i længere tid, men hvor der ikke ses nogen progression, eller hvor der er barrierer i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, gives en støttende mentorindsats med fokus på de barrierer, den enkelte har.

Sprogskolens samarbejde med lokale virksomheder

Jobcenteret har indgået aftale med Sprogskolen, således at skolen tilbyder besøg på virksomhederne og med støtte, råd og vejledning, målrettet den enkelte virksomhed, kan understøtte virksomheden i integrationsopgaven.

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Jobcenter Lemvig har fokus på en tidlig indsats. Der skal ske en hurtig afklaring af borgernes kompetencer og mål med henblik på at minimere risikoen for, at borgerne marginaliseres.

Jobparate på kontanthjælp skal straks igang med en jobsøgningsstrategi i forhold til ønsker, kompetencer og arbejdsmarkedets efterspørgsel efter arbejdskraft.

Jobcenteret har fokus på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i forhold til at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ofte har sammensatte og komplekse problemer. Der samarbejdes med de øvrige kommunale enheder, sundhedssektoren og relevante samarbejdspartner i forhold til koordineringen af indsatserne med henblik på at opnå progression og resultater for den enkelte borger.

Jobcenteret har fokus på at borgeren opnår et positivt forløb og progression i forhold til at opnå tilknytning til og/eller fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Virksomhedsrettet indsats

Jobcenter Lemvig har gennem de senere år været blandt de jobcentre, der har haft den højeste andel af aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, som deltager i et virksomhedsrettet forløb. En bevidst strategi som Jobcenteret vil fastholde.

Der er altid fokus på en individuel tilpasset indsats, herunder at kombinere eventuel anden indsats med den virksomhedsrettede indsats og altid med sigte på progression i forløbet og ligeledes med fokus på, at der etableres kombinationsjob, således at der opnås ansættelse med få timer kombineret med et praktikforløb, når dette er muligt.

”Virksomhed i virksomheden”

Jobcenteret har gennem en årrække haft et tæt samarbejde med en lokal virksomhed omkring et virksomhedsrettet projekt for hovedsageligt aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere med komplekse udfordringer.

Projektet har et arbejdsmarkedsrettet fokus, og er en ”træningsbane”, hvor deltagerne udvikler praktiske og sociale kompetencer.

Projektet har et rullende indtag, og for flere af deltagerne har der været mærkbart gode resultater, som bl.a. har resulteret i ordinære jobs eller påbegyndelse af uddannelse.

Sanktioner

Jobcenteret anvender sanktionsreglerne, såfremt ledige borgere ikke aktivt deltager i beskæftigelsesrettede tilbud og jobsamtaler.

Jobcenteret har fokus på at vejlede om konsekvenserne for udeblivelse fra tilbud og jobsamtaler samt fokus på vurderinger i det konkrete tilfælde i forhold til, hvorvidt en sanktion vil fremme borgerens rådighed for uddannelse og arbejde.

Kompetenceværkstedet - Kommunens Beskæftigelsesfremmende tilbud

Kompetenceværkstedet er et beskæftigelsesfremmende tilbud for bl.a. ny-ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt flygtninge. Kompetenceværkstedet er en vigtig aktør i arbejdet med borgernes motivation og livsmestring.

Målet er at styrke borgerne i at fastholde eller genvinde mestringen af eget liv med henblik på at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. I tilbuddet fokuseres der på, at borgerne øver kompetencer, som gør dem bedre i stand til at deltage i og få udbytte af en senere praktik eller ordinært job. Der lægges vægt på, at borgerne oplever indsatsen som meningsfuld og sammenhængende, og at det sker gennem anvendelse af individuelle mål og delmål.

Milepælen

Milepælen er et særligt tilbud på Kompetenceværkstedet til unge mellem 18 og 30 år, der har brug for en særlig indsats for at komme videre i forhold til uddannelse og arbejde.

Metodisk arbejdes der på, med tværfaglige indsatser samt med eksterne og interne interessenter, at gøre målgruppen uddannelses- og/eller jobparat. Dette foregår i et struktureret og trygt miljø med klare retningslinjer. Der arbejdes bl.a. med motivation, fremmøde, social adfærd og fokus på relations skabelse.

Yderligere er der fokus på individuelle samtaler, som støtter de unge i at arbejde mod deres mål.

Ministermål 5: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetaling skal styrkes

I gennem en årrække har der været stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Derfor arbejdes der i Lemvig Kommune aktivt på at bekæmpe socialt bedrageri og optimere sags-gange og samkøre IT systemer for at imødegå fejludbetalinger.

Lemvig Kommune har i flere år haft stort fokus på indsatsen. I 2012 blev der ansat en konsulent til at arbejde målrettet med at afdække socialt bedrageri og fejludbetalinger. Indsatsen er forankret i Borgerservice, hvor man varetager udbetalinger, opkrævninger og adresseregistreringer. Medarbejderne på de enkelte fagområder er orienteret om "at undre sig", og dermed inddrages kontrolmedarbejderen, når der er sager, der vækker undren.

Kontrolmedarbejderen har løbende dialog med relevante faggrupper og laver opfølgning på forskellige områder. Der er tæt samarbejde mellem alle forvaltninger og kontrolmedarbejderen, f.eks. deltager kontrolmedarbejderen, efter behov, i personalemøder i de forskellige afdelinger m.m. for at orientere om indsatsen og særlige opmærksomhedspunkter.

Når kommunen adviseres fra andre myndigheder eller privatpersoner om mistanke om fejludbetalinger eller socialt bedrageri, er der procedure for, at der bliver fulgt op på sagerne. Der foretages altid en validering af henvendelsen, og herefter vurderes det, om der skal foretages yderligere. Ved en kontrolindsats indhentes relevante oplysninger samt en mulig observation, hvorefter borgeren bliver indkaldt til en opklarende samtale.

Der er opnået tilfredsstillende resultater, og det vurderes at have en præventiv effekt, at kommunen har valgt at profilere sig tydeligt på området.

Fejludbetalinger

Implementering af e-Indkomst har gjort, at der er langt mindre risiko for fejludbetalinger. Den månedlige, elektroniske advisering gør, at kommunen har bedre mulighed for at blive opmærksom på eventuelle fejludbetalinger. I en konkret sag vil der altid blive taget stilling til, om borgeren har været i "god" eller "ond" tro, og herefter vurderes et eventuelt tilbagebetalingskrav. Desuden bliver der kontinuerligt foretaget ledelsestilsyn på området for, at sikre udbetalingerne er korrekte ud fra det borgerne har lovmæssig ret og krav til.

Opnåede besparelser

Siden man iværksatte en mere offensiv indsats, er der sket en markant stigning i opkrævede og estimerede besparelser. Dette er resultatet af det fokuserede arbejde og samarbejde med relevante myndigheder, sammenholdt med de øgede muligheder for at samkøre IT systemer og registrer.

Lemvig Kommune vil fortsat have det mål at minimere socialt bedrageri og fortsætte en fokuseret indsats. Det er derfor muligt at anmelde socialt bedrageri via kommunens hjemmeside, og der vil løbende være opmærksomhed på at anvende og udvikle IT løsninger, som kan understøtte minimeringen af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.

Jobcenteret vil have fokus på at udsatte ledige ikke får en lang periode på kontanthjælp og sikre, at de særligt udsatte får en indsats, så de ikke overlades til langvarig, passiv forsørgelse.

Fokus er derfor på en tidlig afdækning af personlige og faglige kompetencer samt barrierer for, at de udsatte kan deltage i en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret vil have fokus på at inddrage og samarbejde med de øvrige kommunale enheder, sundhedssektoren og andre samarbejdsrelationer. Der skal være fokus på koordineringen af indsatserne og fokus på behov for en tværfaglig vurdering i kommunens rehabiliteringsteam, når borgerens arbejdsmarkedstilknøpling vurderes truet.

Udover det fokus der allerede er på, at udsatte borgere får en indsats, vil Jobcenteret yderligere fokusere på de borgere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 2 ½ år. Jobcenteret vil her foretage en særlig gennemgang af sagsforløbet og en faglig vurdering af behovet for yderligere indsatser for at sikre fortsat progression.

Projekt "Flere skal med"

Jobcenteret deltager i projektet, "Flere skal med", i perioden 2017 til 2019. Projektets målgruppe er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst fem år i kontanthjælpssystemet, hvor forløbet ikke har været afbrudt mere end fire uger.

Lemvig Kommune har i forhold til andre kommuner få borgere i målgruppen, men deltager i projektet for at have et øget fokus på en indsats for borgerne på kanten af arbejdsmarkedet.

Formålet er, at flest mulige i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Indsatsmodellen gennemføres for unge under 30 år på linje med den øvrige målgruppe i projektet. Det ligger indenfor rammerne af projektet, at et mål for de unge godt kan være uddannelse. Den virksomhedsrettede indsats, der ligger i projektets indsatsmodel, kan således ses som en trædesten på vejen til uddannelse. For nogle unge kan vejen til uddannelse gå gennem forløb på virksomheder, hvor den unge gennem praksiserfaring får mulighed for at danne en arbejdsidentitet, der kan pege frem mod et uddannelsesvalg. På virksomhederne kan de unge prøve kræfter med reelle arbejdsopgaver og arbejdsfunktioner og indgå i kollegiale sammenhænge. Herudover har den unge mulighed for at få tilbudt ansættelse på ordinære vilkår, enten på fuldtid eller på deltid.

Kerneelementet i projektet er tildeling af en personlig jobformidler og kombination af virksomhedsrettet indsats og tillidsfulde personlige relationer, som skaber progression mod arbejdsmarkedet for projektets målgruppe.

I projektet arbejdes der løbende med progressionsmålinger for borgerne, hvor faktorerne er: Borgerens tro på egne evner, Helbredsmestring, Arbejdsmarkedsidentitet, Samarbejde på arbejdspladsen eller uddannelse og Netværk. Herudover arbejdes med sagsbehandlervurderingen af borgerens job- eller uddannelsesparathed.

I forhold til den virksomhedsrettede indsats er det centralt, at Jobcenteret har fokus på at inkludere de fem progressionsfaktorer i tilrettelæggelsen inden praktikken og undervejs i forløbet. Det er vigtigt at sætte klare mål i opgavevaretagelsen, der kan sikre, at borgeren oplever at kunne lykkes med opgaverne. "Troen på egne evner" øges, når borgeren lykkes med opgaverne, som følge af at have en klar plan. Det skal sikres, at der tages hensyn til helbred i tilrettelæggelsen af arbejdsopgaverne, så borgeren løbende får gode oplevelser af at kunne mestre mere, uden at helbredet udfordres. Det skal sikres, at opgaverne tilrettelægges og systematisk understøtter netværket til kollegaer.

Jobcenteret vil fokusere på at støtte borgerne i udarbejdelse af CV, der målrettes småjob eller få ugentlige løntimer, idet ordinære løntimer er et centralt pejlemærke i forhold til at løfte progressionsfaktoren: "Arbejdsmarkedsidentitet".

Projekt NaturVedligeHold

Projektet er målrettet borgere, som er aktivitets- eller uddannelsesparate. Formålet er at etablere aktive-ringsforløb, som nærmer sig ordinær beskæftigelse, hvor borgerne støttes i forhold til nedbrydning af personlige, sociale og beskæftigelsesmæssige barrierer i udvikling mod beskæftigelse eller uddannelse.

I projektet er det opgaver indenfor bl.a. naturpleje, vedligeholdelse af stier, strandrensning mv. De grønne driftsopgaver sker i samarbejde med og under ledelse af Park og Vej. Den pædagogiske indsats, samtaler, motivationsarbejdet mv. varetages fra Kompetenceværkstedet.

Særlig fokus/indsats til aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

Jobcenteret vil fortsat fokusere på udvalgte grupper af borgere, hvor der er behov for at iværksætte et intensiveret forløb med hyppige samtaler og tæt opfølgning på progressionen.

Den håndholdte indsats skal understøtte, at borgerne arbejder med egne udfordringer, tager ejerskab i progressionen samt styrker borgernes motivation med henblik på uddannelse eller beskæftigelse.

SKP- og misbrugsmedarbejder

Til at støtte de mest udsatte borgere, har Lemvig kommune ansat en støtte-kontaktperson (SKP-medarbejder). SKP-medarbejderens primære virke er at støtte borgere, der ikke selv mestrer at tage kontakt til f.eks. læge, jobcenter mv. Disse borgere kan være i risiko for at blive marginaliseret og miste deres forsørgelsesgrundlag.

Kontakten til borgerne kan foregå både ved opsøgende arbejde og/eller efter henvendelse fra sagsbehandlere.

Lemvig kommune har derudover en misbrugsmedarbejder, hvis arbejde består i at tage indledende og afklarende samtaler med borgere i misbrug, bl.a. for at afklare om den pågældende borger er motiveret for behandling. Samtaleforløb kan være med fokus på at motivere den pågældende borger til at gå i misbrugsbehandling. Ligeledes kan der være tale om efterværn efter endt misbrugsbehandling.

Mål: Flere med handicap skal i beskæftigelse

I forbindelse med udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 havde Beskæftigelsesministeren varslet, at der ville blive tilføjet et syvende mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Dette mål er pr. november 2018 ikke udmeldt fra Beskæftigelsesministeren, men regeringen har, i september 2018, udarbejdet udspillet: "Flere mennesker med handicap skal i job". Centralt i udspillet er, at antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet skal øges med 13.000 personer på landsbasis frem til 2025.

Regeringen vil som resultat af deres udspil offentliggøre en række initiativer, der kan medvirke til at nå målet om flere med handicap skal i beskæftigelse.

Borgere med psykiske eller fysiske handicap står ofte i en udsat position på arbejdsmarkedet, der kan gøre det vanskeligt, uden ekstra bistand og støtte, at få fodfæste på arbejdsmarkedet. En barriere for at handicappede kan komme i beskæftigelse er bl.a. den manglende viden om mulighederne for handicapkompen-serende ordninger blandt personer med handicap og arbejdsgiverne.

Styrket virksomhedsopsøgende indsats herunder fokus på information omkring de muligheder der findes.

Samarbejdet med virksomhederne omkring inklusion af borgere med handicap og nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet skal styrkes. Der skal være fokus på borgernes kompetencer i stedet for deres udfordringer.

Jobcentret vil fremme virksomhedernes kendskab til Jobcentrets service og tilbud, og f.eks. rådgive om handicap- samt øvrige kompenserende ordninger, som kan bidrage til at sikre arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Herunder mulighederne for f.eks. personlig assistance i forbindelse med arbejde eller efteruddannelse og mulighederne for, at Jobcenteret kan tilbyde hjælpemidler i form af arbejdsredskaber, hjælpemidler eller indretning af arbejdspladsen, der kan sikre tilknytning og fastholdelse på arbejdspladsen.

Generel information om mulighederne for førtidspensionister

Jobcenteret vil undersøge mulighederne for at iværksætte en informationskampagne, hvor førtidspensionister oplyses om mulighederne i lovgivningen for at blive helt eller delvist selvforsørgende eller måske ansættelse med løntilskud.

Styrkelse af samarbejdet i Lemvig Kommune

Der vil være fokus på en yderligere styrkelse af samarbejdet på tværs af fagområderne i Lemvig Kommune – bl.a. arbejdsmarkedsområdet, sundhedsafdelingen og Handicap og Psykiatri. Et samarbejde der skal identificere målgruppen og med fælles initiativer medvirke til, at flere handicappede kan komme i beskæftigelse.

Jobcenteret har i samarbejde med Handicap- og psykiatri fokus på, om førtidspensionister i kommunens beskyttede værksteder, kan tilbydes beskæftigelse med løntilskud på det almindelige arbejdsmarked – eventuelt en kombineret løsning, hvor der både er ansættelse på det almindelige arbejdsmarked kombineret med beskyttet beskæftigelse.

Jobcentrets opgave bliver, gennem sit kendskab til det lokale arbejdsmarked, at etablere kontakten til virksomhederne og sikre et godt match mellem borger og virksomhed.

Mentorstøtte

Jobcentret er opmærksom på muligheden for at yde mentorstøtte, når der for en periode er behov for særlig støtte for at kunne deltage i eller fastholde et job, beskæftigelsesrettet tilbud eller uddannelse.

Det videre arbejde

Jobcenter Lemvig vil følge regeringens fremlæggelse af de varslede initiativer og derefter igangsætte og præcisere indsatser, der kan blive implementeret lokalt i vores arbejde for at medvirke til, at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse eller fastholdes i beskæftigelse.

Lokalt mål: Sygedagpenge

Lemvig Kommune har et væsentligt større antal borgere, der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb end i sammenlignelige kommuner. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har derfor ønsket et særligt fokus på området.

Jobcentret har iværksat en række målrettede indsatser for at påvirke udviklingen i en positiv retning, bl.a. tilførsel af ekstra personaleressourcer til opfølgningsindsatsen, hvilket har medvirket til en reduktion i bl.a. sygedagpengeforløb over 52 uger.

Udviklingen på jobafklaring, har ligeledes gennemgået en positiv udvikling. På trods af en stigende tilgang til området, er det ved en prioritering af indsatsen lykkedes at skabe en hurtigere virksomhedsrettet afklaring og et bedre sagsflow.

Ud over egne indsatser og for at forstærke indsatsen yderligere, har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget godkendt, at der inddrages eksterne konsulenter i arbejdet med at reducere udgifterne på området.

Jobcenteret har derfor indledt et samarbejdsprojekt med et eksternt konsulentfirma, som bl.a. har til opgave at foretage sagsscreening af allerede igangværende sager, kompetenceudvikling af personalet, individuel sparring, især omkring langvarige sager, samt implementering af en ny opfølgingskultur med tilhørende opfølgingsværktøj.

Intern Handleplan – sygedagpengeprofil

Jobcenteret har løbende evalueret status på målene i den interne Sygedagpengehandleplan. I evalueringen inddrages sygedagpengeprofil, som Jobcenteret har udarbejdet over alle ny-sygemeldte siden 1. januar 2016.

Sygedagpengeprofilen omfatter bl.a. sygdomsårsag, aldersfordeling, køn og erhvervsstatus. Erfaringer herfra vil løbende danne grundlag for prioriteringer af kommende indsatser, der kan målrettes særlige risikogrupper og/eller sygdomsårsager. Dette giver mulighed for en hurtigere omstilling, prioritering af indsatser og en rationel anvendelse af områdets ressourcer.

Der vil blive udarbejdet ny handleplan for indsatsen i 2019. Her vil fokus bl.a. være på de eventuelle opmærksomhedspunkter, som er afledt af samarbejdsprojektet med konsulentfirmaet, samt på prioriteringer fra tidligere handleplaner: Tidlig virksomhedsrettet indsats, en tidlig og rettidig opfølgning, udvikling af tilbud og samarbejder med såvel eksterne som interne samarbejdspartnere og fokus på særlige "risikogrupper" som fremgår af sygedagpengeprofilen.

Særlige risikogrupper:

I 2019 vil "risikogrupper", bl.a. defineres som:

- Sygefravær hos grupper af borgere med helbredsmæssige udfordringer, der har et dokumenteret hyppigt og tilbagevendende sygefravær,
- Diagnoser og fraværsårsager der er statistisk overrepræsenteret,
- Sporadisk, manglende arbejdsmarkedstilknnytning,
- Fysiske og psykiske belastninger, samt sociale og familiemæssige udfordringer,
- Manglende uddannelse, kompetencer, fleksibilitet, mobilitet, og
- Udfaldstruede.

Der vil også være opmærksomhed mod det meget store sygefravær, forårsaget af stress, angst og depression, ligesom der vil være en særlig fokus på sygemeldte borgere i fleksjob, hvor der opleves en stigning i sygefraværet.

Projekt "Sammen om fastholdelse"

Jobcenter Lemvig har, i perioden november 2017 til december 2018, deltaget i projekt: "Sammen om fastholdelse".

Formålet med projektet er at afprøve en model, hvor den første opfølgningssamtale afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads, og hvor både den sygemeldte, arbejdsgiveren og Jobcenteret deltager.

Målgruppen er alle sygedagpengemodtagere i beskæftigelse med et forventet sygefravær på mere end otte uger.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har, for at kunne videreudvikle og udnytte erfaringerne fra projektet, vedtaget at indsatsen videreføres efter endt projektperiode – indtil videre for 2019 og 2020.

Tilbud

Jobcenteret vil i 2019 fortsat have fokus på at udvikle indsatsen på de borgerrettede tilbud og projekter til sygemeldte borgere.

Det er et mål, at der i 2019 skal være fokus på tilbud på Kompetenceværkstedet i forhold til bl.a.:

- Optimering af de sygemeldtes CV.
- Indsatser og tilbud hvor der kan ske en progressionsmåling, der skal indgå som et metodisk værktøj for især jobafklaringsforløb og "zappere" (borgere der har gentagende skift mellem ydelser).
- Arbejdsmarkedsrettet mestringsforløb hvor der bl.a. undervises i at takle egen sygdom med sigte på at kunne bevare eller genopnå beskæftigelse.
- Fremrykket tidlig indsats med udredning og tilbud, der kan reetablere rådigheden for fleksjob, samtidig med at der i ledighedsperioden skal ske en aktiv vedligeholdelse af kompetencer og udvikling af fleksibilitet og robusthed i forhold til en eventuel ny fleksjob ansættelse.