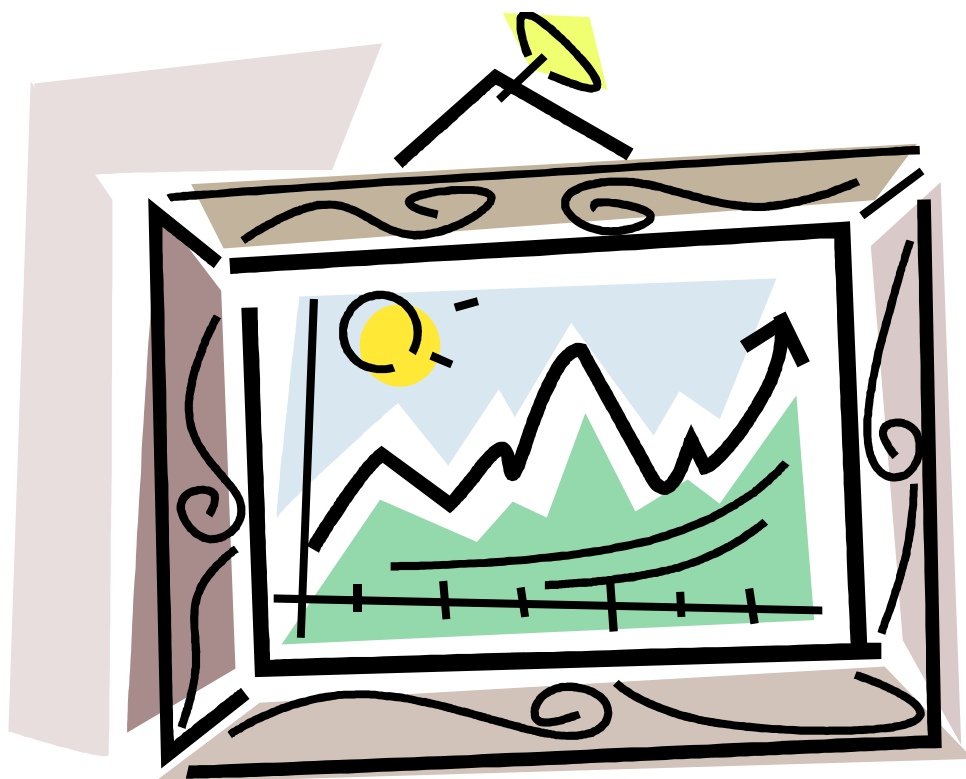


BESKÆFTIGELSESPLAN 2008



Lemvig Kommune



jobcenter Lemvig 

1. Indholdsfortegnelse

1. INDHOLDSFORTEGNELSE	2
2. FORORD	3
3. INDLEDNING	4
4. PLANENS GRUNDLAG OG TILBLIVELSE	5
5. BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL	6
Status over beskæftigelsesministerens mål – april 2007	7
Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet	8
Ledige, syge og borgere udenfor arbejdsmarkedet	9
Hvad kendetegner ledige, borgere uden for arbejdsmarkedet og de syge?	9
7. DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	11
8. UDGANGSPUNKTET FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN I JOBCENTERET	13
Den generelle indsats og de generelle mål	13
Den borgerrettede indsats – mål og strategi	13
Den virksomhedsrettede indsats – mål og strategi	16
Særlige indsatsområder og mål for 2008	16
Mål og strategi for inddragelse af andre aktører	18
9. ANVENDELSE AF MIDLER – BUDGET FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN	20
10. REFERENCE	21
11. BILAGSDEL	22

2. Forord

Beskæftigelsesplan 2008 er Lemvig Kommunes anden beskæftigelsesplan. Den første plan blev udarbejdet i efteråret 2006 med titlen: Beskæftigelsesplan light. Formålet med beskæftigelsesplan 2008 er at få et styringsredskab i den daglige beskæftigelsesindsats.

I Beskæftigelsesplan 2008 peges der på de beskæftigelsesmæssige udfordringer, som Lemvig Kommune står over for på kort og langt sigt. Af disse udfordringer ønsker Arbejdsmarkedet og integrationsudvalget at markere, at den største udfordring for Lemvig Kommune er den demografiske udvikling, som forventligt i de kommende 10 år vil gøre, at befolkningstallet i Lemvig Kommune vil falde med 7,9 %. Hvilket er det største forventede fald i regionen (Kvartalsanalysen). At imødekomme denne udfordring, vil kræve større og gennemgribende initiativer, som ikke vil kunne rummes i denne plan. Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget anser denne udfordring som en af de væsentlige politiske opgaver i de kommende år.

I forbindelse med kommunalreformen, der trådte i kraft ved årsskiftet 2007, har især beskæftigelsesindsatsen oplevet forandringer – i og med, at den statslige og den kommunale del er blevet samlet i et fælles hus under fælles betegnelsen Jobcenter. Håbet skal være, at beskæftigelsesplan 2008 vil understøtte de nye samarbejdsrelationer mellem stat og kommune i forhold til beskæftigelsesindsatsen til øget gavn for såvel kommunens borgere som virksomhederne.

3. Indledning

At arbejde med beskæftigelsesområdet i disse år er på mange måder en nuanceret affære. Inden for visse brancher tales der om fuld beskæftigelse og flaskehalsproblemer, som gør, at virksomhederne ikke kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Denne problematik vil på grund af den demografiske udvikling blive større i de kommende år. Således er forventningen, at endnu flere brancher end i dag vil komme til at mangle arbejdskraft i årene fremover.

Samtidig med, at der mangel på arbejdskraft, er der grupper af borgere, som ikke umiddelbart vil kunne træde ind på det arbejdsmarked, der efterspørger arbejdskraft. Denne gruppe kan i grove træk inddeles i tre:

- *Ledige der ikke har de fornødne faglige kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger*
- *Ledige der har andre problemer end ledighed*
- *Borgere der er sygdomsramte, og som derfor kan have svært ved at fastholde et job på ordinære vilkår.*

Der er med andre ord en række udfordringer at tage fat på i beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. For at kunne møde disse udfordringer – er det vigtigt, at de, som har indflydelse på beskæftigelsesindsatsen, gør sig klar, hvori udfordringerne består – og hvordan der tages fat om udfordringerne! Beskæftigelsesplan 2008 skal ses som et redskab til at opnå et klarsyn over de beskæftigelsesmæssige udfordringer samt hvordan udfordringerne håndteres.

Formålet med Beskæftigelsesplan 2008 er derfor følgende:

Beskæftigelsesplan 2008 skal sikre, at beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune styres af klare målsætninger og handlinger, der tager fat om de udfordringer på beskæftigelsesområdet, som kommunen står over for, til gavn for kommunens borgere og virksomheder.

Dette skal ske ved:

- At få et overblik over de beskæftigelsesmæssige udfordringer på kort og lang sigt
- At få udpeget indsatsområder
- At få opstillet målsætninger for området
- At beskrive strategier til hvordan målene nås.

4. Planens grundlag og tilblivelse

Beskæftigelsesplan 2008 tager sit udgangspunkt i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, hvori de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret pålægges at udarbejde en beskæftigelsesplan hvert år (kap. 3 § 23). Se endvidere bekendtgørelse om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats § 18 -24 (BEK. 161 af 22/02/2007) bilag A.

Udover lovgivningen bygger planen på:

- Overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen udmeldt af Beskæftigelsesministeren i foråret 2007
- Udpegede indsatsområde fra Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd
- Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport fra 2006 (Kommunerapporten)
- Kommunebeskrivelser - Bilagsmateriale – Beskæftigelsesregion Midtjylland Maj 2007
- Lokale statistikker og analyser af beskæftigelsesområdet.

Planen er blevet til i et sammenspil mellem det politiske niveau, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Jobcenteret. I udpegning af lokale indsatsområder har Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget og LBR været involveret. Den overordnede arbejdsproces i forbindelse med planens tilblivelse er foregået i en Planlægningsgruppe bestående af den statslige jobcenterchef, den kommunale jobcenterchef og en medarbejder fra ledelsessekretariatet i Arbejdsmarked og integration.

5. Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren har i forbindelse med beskæftigelsesplanlægningen udpeget indsatsområder og mål for 2008. Indsatsområderne og målene tager udgangspunkt i det, som kendetegner arbejdsmarkedet af i dag: Beskæftigelsen stiger og ledigheden er rekord lav. Dette betyder, at den største udfordring for jobcentrene i 2008 bliver at sikre, at arbejdskraftudbudet er så stort som muligt. De beskæftigelsespolitiske indsatsområder, har derfor alle fokus på at styrke indsatsen for at flere kan komme i arbejde.

Ministerens udpegede indsatsområder er:

1. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for
2. Styrket indsats for at give kontant- og startshjælpsmodtagere en ny chance.
3. Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.

De tre indsatsområder danner baggrund for tre målsætninger:

- I. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.*
- II. Jobcentrene skal have særlig fokus på indsatsen over for de kontant- og startshjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år og de mål, der er for indsatsen i forbindelse med "En ny chance til alle".*

Delmål: 25% af målgruppen skal være i job eller ordinær uddannelse inden 1. juli 2008

Delmål: 15% af målgruppen skal forsørge sig selv inden 1. juli 2008

Delmål: Målgruppen skal være i aktivitet 40% af den tid, hvor de modtager kontant- eller starthjælp.

- III. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før".*

Status over beskæftigelsesministerens mål – april 2007

	Lemvig Kommune	Region Midtjylland
Ministerens mål 1 Fald i arbejdskraftreserven	19,0 %	15,0 %
Ministerens mål 2 Delmål: 25% af målgruppen skal være i job eller ordinær uddannelse inden 1. juli 2008	20,5 %	13,7
Delmål: 15% af målgruppen skal forsørge sig selv inden 1. juli 2008	11,7 %	8,6 %
Delmål: Målgruppen skal være i aktivitet 40% af den tid, hvor de modtager kontant- eller start-hjælp	17,8 %	15,1 %
Ministerens mål 3 Fald i antallet af unge ledige	28,0 %	19,0 %

Kilde: Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune – udfordringer og resultater, 1. kvartal 2007 - Beskæftigelsesregion Midtjylland - Maj 2007

6. Hvordan ser arbejdsmarkedet ud i Lemvig Kommune?

Nøgletal for arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune er som i resten af landet præget af høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed. Samtidig er arbejdsmarkedet præget af et fald i indbyggertal, som ventes at blive større i de kommende år. Ledighedsfaldet i de seneste 10 år kommer således ikke fra stigende efterspørgsel efter arbejdskraft i området, men fra et faldende udbud af arbejdskraft (Kommunerapporten 2006). Nedenfor ses en samlet oversigt over arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune.

Et billede af arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune					
	2005	2006	Vækst 2005- 2006	Hele landet	Andel af landsniveau
Befolkning	22.760	22.483	-277	5.427.459	0,41%
Befolkning (16-66 år)	14.519	14.326	-193	3.626.689	0,39%
Arbejdsstyrke (16-66 år)	11.298	11.192	-106	2.775.078	0,40%
Beskæftigelse (16-66 år)	10.878	10.865	-13	2.667.344	0,41%
Ude af erhverv (16-66 år)	3.221	3.117	-104	850.595	0,37%
Erhvervsfrekvens	77,8%	78,2%	0,4%	76,5%	
Beskæftigelsesfrekvens	74,9%	75,9%	1,0%	73,6%	
Ledighed	561	327	-234	107.734	0,30%
Ledighed (%)	5,0%	2,9%	-2,1%	3,9%	
Beskæftigelse	11.418	11.421	3	2.754.646	
Virksomheder ¹	1.560	1.553	-7	293.010	0,53%
Arbejdspladser	10.291	10.350	59	2.746.479	0,38%
Indpendling ²	1.372				
Udpendling	2.499				
Netto indpendling	-1.127				
Bor og arbejder i området	78,1%				

1 Tallet angiver virksomheder, hvor der er registreret beskæftigelse.

2 Pendlingstillene for 2006 er ikke tilgængelige primo maj 2007.

Kilde: Danmarks Statistik

Pr. 1. januar 2006 var der 10.350 arbejdspladser i Lemvig Kommune. Erhvervsstrukturen i kommunen er karakteriseret ved en relativ stor beskæftigelse indenfor landbrug og industri. I forhold til erhvervsstrukturen i hele Region Midtjylland er det specielt brancherne landbrug, fiskeri samt kemisk industri, der har en relativ stor beskæftigelsesandel i kommunen (Kommunerapporten 2006).

Antallet af arbejdspladser har været faldende i Lemvig Kommune gennem de seneste år, hvor der især har været et fald i antallet af arbejdspladser indenfor landbrug, fødevarerindustri og møbelindustri. Men fra 2005 til 2006 har der været en lille stigning.

Arbejdsstyrken har været faldende, hvilket har betydet at beskæftigelsesfaldet ikke er slået så kraftigt igennem i ledighedstillene.

Ledighedsniveauet i Lemvig Kommune ligger på niveau med nabokommunerne og lidt lavere end niveauet på landsplan og i hele Region Midtjylland (Kommunerapporten 2006).

I forhold til ind- og udpendlingen af kommunen viser tallene fra 2005, at der er 1.127 flere der pendler ud af kommunen for at arbejde, end der pendler ind i kommunen. En stor del af udpendlingen fra Lemvig kommune går mod Holstebro Kommune (Kommunerapporten 2006).

Ledige, syge og borgere udenfor arbejdsmarkedet

Som nævnt i indledningen er arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune også kendetegnet ved, at der er ledige og syge borgere, som i øjeblikket ikke er en del af arbejdsmarkedet. I nedenstående tabel er opgjort udviklingen i antallet af personer, som grundet forskellige årsager ikke er i arbejde.

	2003	2004	2005	2006	1. kvartal 2007
I alt	1265	1233	1091	1039	860
Ledige på dagpenge	531	559	502	493	339
Sygedagpenge	346	330	287	342	299 ²
Kontanthjælp*	367	308	254	152 ¹	155 ²
Ledighedsydelse	21	36	48	52 ¹	67 ²

Kilde: Danmarks Statistik, Kommunebeskrivelser, bilagsmateriale maj 2007 samt egne opgørelser.

* Her er inkluderet ledige på starthjælp/introduktionsydelse.

¹ Tallet er fra månedsstatistikken december 2006 inklusiv 18 kontanthjælpsmodtagere fra Thyborøn-Harboøre Kommune.

² Tallet er et gennemsnitstal opgjort på baggrund af månedsstatistikken for januar, februar og marts 2007

Hvad kendetegner ledige, borgere uden for arbejdsmarkedet og de syge?

De borgere, som indgår i målgrupperne for beskæftigelsesindsatsen, er i sagens natur forskellige og repræsenterer mange forskellige problematikker. Alligevel kan de i grove træk karakteriseres med nogle fælles træk.

De ledige på dagpenge er karakteriseret ved, at der er en overvægt af personer over 50 år og at der er en overrepræsentation af kvinder. For ledige på kontanthjælp er der en overrepræsentation af yngre kvinder, som ofte ingen uddannelse har. Der er også en overrepræsentation af kvinder blandt sygedagpengemodtagere.

Karakteristika for kontanthjælps- og dagpengemodtagere med over 3 måneders ledighed, status marts 2007	
Kontanthjælpsmodtagere m.v.	Dagpengemodtagere
<p>70 kontanthjælpsmodtagere m.v. har været ledige i over 3 måneder</p> <ul style="list-style-type: none"> • 48 personer (69 pct.) er kvinder • 25 personer (36 pct.) er under 30 år • 7 personer (10 pct.) er over 50 år • 63 personer (90 pct.) har dansk baggrund • 3 personer (4 pct.) har baggrund i mindre udviklede lande • 11 personer (16 pct.) af de kontanthjælpsmodtagere m.v., der ikke har problemer ud over ledighed, er placeret i matchgruppe 1 • 13 personer (19 pct.) er i matchgruppe 2 • 41 personer (58 pct.) er placeret i matchgruppe 3 • 6 personer (7 pct.) er placeret i grovmatchkategorien <p>Kilde: Analysenotat fra beskæftigelsesregionen</p>	<p>141 dagpengemodtagere har været ledige i over 3 måneder</p> <ul style="list-style-type: none"> • 83 personer (59 pct.) er kvinder • 12 personer (9 pct.) er under 30 år • 66 personer (47 pct.) er over 50 år • 132 personer (94 pct.) har dansk baggrund • 2 personer (2 pct.) har baggrund i mindre udviklede lande • 119 personer (84 pct.) af de dagpengemodtagere, der findes i intervallet match 1-3, er placeret i matchgruppe 1 • 19 personer (14 pct.) er i matchgruppe 2 • 3 personer (2 pct.) er placeret i matchgruppe 3 • Ingen person er placeret i grovmatchkategorien. • Blandt dagpengemodtagere med over 3 måneders ledighed er flest medlem af de følgende a-kasser: 3F (41 pct.), Kristelig A-kasse (12 pct.), FOA (9 pct.) og ASE (8 pct.), øvrige (30 pct.)

7. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Billedet af arbejdsmarkedet i Lemvig Kommuner viser, at kommunen i de kommende år står over for en række beskæftigelsespolitiske udfordringer. Disse udfordringer tager udgangspunkt i det faktum, at der er stor risiko for mangel på arbejdskraft såvel nu (inden for flaskehalsområdet) som på længere sigt. Således er forventningen:

- Et fald i arbejdsstyrken i de kommende 10 år
- En ændring i arbejdsstyrkens sammensætning med færre under 40 år og flere over 60 år, hvilket medfører mindre kvalifikationsfornyelse i arbejdsstyrken
- Størst risiko for mangel på faglært arbejdskraft (Kommunerapporten 2006).

Forventning om (fortsat) mangel på arbejdskraften sætter rammerne for, hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Lemvig Kommune står over for, i det kommende år. De beskæftigelsespolitiske udfordringer, drejer sig således om:

Aktuelt at bekæmpe flaskehalsproblemet

Aktuelt er ledigheden meget lav for bl.a. sygeplejersker, inden for byggefagene og metalarbejderne – og der meldes om mangel på arbejdskraft inden for dele af bygge og anlæg (Kommunerapporten 2006).

Skabe vækst i arbejdsstyrken

Manglen på arbejdskraft kan reduceres ved at gøre en indsats for at skabe vækst i arbejdsstyrken. Det er f.eks. muligt ved at:

- Tiltrække flere borgere til kommunen
- Fastholde de ældre i længere tid på arbejdsmarkedet
- Integrere flere flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet
- Reducere antallet af syge- og førtidspensionister
- Få flere kontanthjælpsmodtagere ind på arbejdsmarkedet (Kommunerapporten 2006).

Mindske frafaldet blandt de unge

Der er fortsat en stor andel af de unge, som ikke får en erhvervskompetencegivende uddannelse, fordi de falder fra i uddannelsessystemet. Ved at gøre en indsats for at mindske frafaldet blandt de unge vil udbudet af kvalificeret arbejdskraft stige fremover, og risikoen for mangel på arbejdskraft bliver mindre (Kommunerapporten 2006).

Omskoling og opkvalificering af arbejdskraften

Erhvervsstrukturen i Lemvig Kommune er under forandring. Generelt falder antallet af arbejdspladser inden for de traditionelle landbrugs- og industrierhverv, mens der kommer flere arbejdspladser inden for offentlige og private serviceerhverv. Samtidig stiger kvalifikationskravene til arbejdskraften. Det stiller krav til både omskoling og opkvalificering af arbejdskraften - især i forhold til det kortuddannede, som på sigt er truet af stigende problemer med ledighed (Kommunerapporten 2006).

Stor aldersbetinget afgang inden for den offentlige sektor

Aldersstrukturen er mest skæv – med relativt flere ældre – inden for dele af den offentlige sektor. Her kan der forventes en stor aldersbetinget afgang i de kommende år og et stort rekrutteringsbehov. Inden for de områder, hvor der forventes størst aldersbetinget afgang, bør der sættes særlig fokus på tiltag, med henblik på, at rekruttere og uddanne nye medarbejdere samt at fastholde ældre medarbejdere i længere tid (Kommunerapporten 2006). (Se endvidere bilag B)

8. Udgangspunktet for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret

Men baggrund i de Beskæftigelsespolitiske udfordringer som Lemvig Kommune står overfor, har Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd udpeget følgende indsatsområder for 2008:

- 1) Virksomhedsrettet indsats i forhold til:
 - Det rummelige arbejdsmarked
 - Dialog/forventningsafstemning med virksomhederne
 - Opsøgende indsats og service overfor virksomhederne

- 2) Vækst i arbejdsstyrken
 - Fastholdelse af seniorer
 - Tiltrækning af arbejdskraft
 - Få flere ledige i arbejde
 - Nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere

- 3) Særlige målgrupper:
 - Unge
 - Seniorer
 - Kvinder

De udpegede indsatsområder vil blive afstemt i forhold til Det Lokale Beskæftigelsesråds særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, som vil blive beskrevet i efteråret 2007.

Ud over de udmeldte indsatsområder, tager dette kapitel sit udgangspunkt i beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for beskæftigelsesområdet i 2008. Med hensyn til ministerens mål 2 ("Ny chance til alle") er dette ikke et hovedindsatsområde for Lemvig Kommune. Årsagen til det er, at målgruppen for "Ny chance til alle" udgør i aktuelle tal 13 personer (udtræk for AM-portalen den 25. juni 2007 – "Samlet aktuel målgruppe på opgørelsestidspunktet").

I kapitlet beskrives først den generelle borgerrettede indsats, der især relaterer sig til opfyldelse af lovgivningen for beskæftigelsesområdet – og herunder Jobcenterets daglige drift. Dernæst beskrives den virksomhedsrettede indsats. Efterfølgende beskrives de særlige indsatsområder og målsætninger, der skal arbejdes med i 2008. Disse indsatsområder/mål relaterer sig især til den borgerrettede indsats, men også til den virksomhedsrettede indsats.

Til slut i kapitlet beskrives kommunens mål og strategi i forhold til andre aktører. En samlet oversigt over indsatsområder og mål præsenteres i bilag C.

Den generelle indsats og de generelle mål

Den borgerrettede indsats – mål og strategi

Målgruppen for Jobcenterets aktiviteter for den borgerrettede del er: Ledige på dagpenge, kontanthjælpsmodtagere, startshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, ledige på ledighedsydelse og borgere med varigt nedsat arbejdsevne. Det er med andre ord en blandet målgruppe, der har forskellige problematikker. På trods af, at målgruppen er en blandet gruppe, arbejdes der i Jobcenteret ud fra et overordnet mål, som hedder:

"At alle der henvender sig i Jobcenteret, skal mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse"

Afledt af det overordnede mål for Jobcenteret – er der opstillet følgende delmål, for den generelle borgerrettede indsats:

- *At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed skal nedbringes (ministerens mål 1)*
- *At antallet af unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før" (ministerens mål 3). Beskrivelse af indsatsen se under overskriften "Særlige indsatsområder og mål for 2008".*
- *At flere kontanthjælpsmodtagere/startshjælpsmodtagere kommer i ordinært arbejde eller uddannelse*
- *At varigheden for modtagelse af sygedagpenge nedbringes*
- *At flere på ledighedsydelse kommer i flexjob.*
- *At flere borgere med varigt nedsat arbejdsevne får afklaret deres situation og kommer i ordinært beskæftigelse.*

Til opnåelse af ovenstående delmål arbejdes der i Jobcenteret med to strategier:

Strategi 1:

Den ledige/borgeren mødes med en differentieret sagsbehandling – afhængige af, hvilken problemstilling den enkelte har. Med baggrund i den enkeltes problemstilling tilrettelægges det videre forløb, således at den ledige/borgeren bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Strategi 2:

Den ledige/borgeren møder i Jobcenteret en offensiv sagsbehandling, således at der hurtigt sker fremdrift i de enkelte sager. Tidlig individuel kontaktforløb for ledige på dagpenge, kommunens egen Afklaringsenhed til brug for sygedagpengesager samt straktsaktivering for kontanthjælpsmodtagere, er eksempler på det.

De to strategier udmøntes i følgende konkrete indsatser:

Indsatsen for ledige på dagpenge

Ledige på dagpenge får ved henvendelse i Jobcenteret:

- Tilbud om et eller flere job fra jobnet
- Mulighed for jobsøgning via digitale redskaber på Jobcenteret, hvor der også ydes hjælp og vejledning i forhold til jobsøgning og udarbejdelse af CV mv.
- Påbud om at søge to jobs i forbindelse med kontaktførelsesamtalen
- Individuel kontaktførelse efter 10 uger, hvor der afdækkes behovet for en tidlig indsats og her igennem fastlægges en plan for, hvordan den ledige kommer tilbage i beskæftigelse
- Tilbud om opkvalificering i form af kurser og uddannelse – bl.a. inden for flaskehalsområdet.

Indsats for ledige på kontanthjælp – matchkategori 1, 2 og 3

Ledige på kontanthjælp i matchkategori 1, 2 og 3 får ved henvendelse i Jobcenteret:

- Tilbud om et eller flere job fra jobnet
- Mulighed for jobsøgning via digitale redskaber på Jobcenteret, hvor der også ydes hjælp og vejledning i forhold til jobsøgning og udarbejdelse af cv mv.
- Påbud om at søge to jobs i forbindelse med kontaktførelsesamtalen
- En henvisning til straksaktivering i et erhvervsafspejlende miljø
- Individuel kontaktførelse efter 3 måneder, hvor der bl.a. følges op på den lediges jobsøgning.

Desuden igangsættes en hurtig erhvervsrettet indsats rettet mod job (bl.a. indenfor flaskehalsområdet) eller eventuelt uddannelse. Dette sker ved, at den ledige henvises til en jobkonsulent.

Indsatsen for ledige på kontanthjælp – matchkategori 4 og 5

Ledige på kontanthjælp i matchkategori 4 og 5 bliver ved henvendelse i Jobcenteret:

- Afklaret i forhold til de problemer de har udover ledighed, og på baggrund heraf iværksættes en handleplan for, hvordan den lediges problemer kan afhjælpes.
- Henvist til straksaktivering i et erhvervsafspejlende miljø
- Indbudt til individuel kontaktførelse efter 3 måneder, hvor der følges op på den lediges situation.

Indsatsen for starthjælpsmodtagere

Ledige, som modtager starthjælp:

- Mødes med en virksomhedsrettet indsats, med fokus på ordinær beskæftigelse.
- Får tilbud om fleksibel sprogundervisning
- Får tilbud om relevante kurser og uddannelse med henblik på opkvalificering, især i forhold til at varetage jobs inden for flaskehalsområdet.

Indsats for sygedagpengemodtagere

Borgere som modtager sygedagpenge:

- Kategoriseres i 1, 2 eller 3 kategori
- Indkaldes efter 8 ugers sygdomsopfølgningssamtale – herefter indkaldes hver 8. eller 4. uge, hvor fokus er tidlig opfølgning omkring fastholdelse og evt. revalidering.
- Får afklaret deres sygdomssituation i kommunens Afklaringsenhed eller i private eller offentlige virksomheder.
- Får løbende vurderet deres sygdomssituation. I den forbindelse inddrages og informeres relevante aktører.
- Får udarbejdet en opfølgningsplan med fokus på arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Indsatsen for ledige på ledighedsydelse

Ledige på ledighedsydelse:

- Indkaldes hver 3. måned til en kontaktførelsessamtale, hvor fokus er den lediges jobsøgning
- Henvises til jobmuligheder
- Får tilbud om virksomhedspraktik
- Henvises til afklaring i Afklaringsenheden i de tilfælde, hvor der er tvivl om de står til rådighed for et fleksjob.
- Henvises til anden aktør, når den ledige har modtaget ledighedsydelse i et år.

Den virksomhedsrettede indsats – mål og strategi

Målgruppen for Jobcenterets aktiviteter for den virksomhedsrettede del er virksomheder, som primært er hjemmehørende i Lemvig Kommune. Den overordnede målsætning med den virksomhedsrettede indsats er:

”At støtte virksomhederne i at få den arbejdskraft de har behov for samt at bruge virksomhederne som en aktiv aktør i forhold til at placere/fastholde ledige og sygedagpengemodtagere i beskæftigelse.”

Den overordnede målsætning understøttes af følgende delmål for den generelle indsats:

- At flere virksomheder, gør brug af Jobcenterets tilbud
- At flere ledige kommer i virksomhedspraktik, job med løntilskud eller job på særlige vilkår
- At flere ledige kommer i voksenlære

Strategien 3:

Strategien for at opnå målene er, at Jobcenteret har en hyppig dialog med områdets virksomheder – og i relation hertil, at Jobcenteret er synlig over for virksomhederne, således at de bliver bekendt med Jobcenteret og de muligheder, der findes her. Strategien udmøntes via følgende konkrete indsatser:

Den virksomhedsrettede indsats:

- Øget dialog med virksomhederne omkring virksomhedernes behov og muligheder
- Målrettet dialog med virksomhederne om etablering af løntilskudsjob, voksenlærlingaftaler, virksomhedspraktikpladser og job på særlige vilkår – også for handicappede og sent udviklede
- Støtte virksomhederne i at annoncere efter arbejdskraft via jobnet.dk
- Indgåelser af partnerskabsaftaler med virksomheder.
- Afvikle jobmesse i samarbejde med Holstebro og Struer kommuner
- Samarbejde mellem statslige og kommunale virksomhedskonsulenter bl.a. om udarbejdelse og udlevering af fælles materiale.

Særlige indsatsområder og mål for 2008

Strategi 4:

Strategi nummer 4 går ud på, at der i 2008 skal sættes ekstra fokus på udvalgte områder/målgrupper. Områderne/målgrupperne er udpeget med baggrund i, hvor statistikker/erfaringer peger på, at der er et behov for en særlig indsats. Metoden til at arbejde med de særlige indsatsområder afhænger af målsætningen for indsatsen. Derfor spænder metoderne lige fra målrettede projekter til iværksættelse af målrettede initiativer. I det følgende beskrives de særlige indsatsområder og mål, der skal arbejdes med 2008:

Vi vil nedbringe antallet af kvinder, som er på kontanthjælp

Statiskmateriale viser, at kvinder er overrepræsenteret i gruppen af kontanthjælpsmodtagere. Samtidigt viser tallene, at kvinderne ofte er på kontanthjælp i mere end tre måneder.

Målsætningen er:

At nedbringe antallet af kvinder på kontanthjælp i aldersgruppen 18 – 49 år med særlig fokus på at gøre kvinderne selvforsørgende.

Hvordan nedbringe antallet af kvindelige kontanthjælpsmodtagere?

Med baggrund i en inddeling af målgruppen i to grupper (alderen 18 – 30 år) og (31-49 år) nedsættes to projektgrupper. Projektgruppernes opgave bliver:

- At afdække målgruppen – hvad kendetegner dem og deres problemstillinger?
- At beskrive et projektforsøg for målgruppen, som af sted kommer initiativer, som fører til selvforsørgelse.

Vi vil nedbringe antallet af uger på sygedagpenge

Antallet af borgere på sygedagpenge har været faldende i Lemvig Kommune gennem de seneste år. Til gengæld er antallet af langtidssygemeldinger været stigende. Der er derfor behov en øget indsats for at nedbringe antallet af langtidssygemeldinger.

Målsætning:

At nedbringe antallet af sygedagpengesager med en varighed på 26 uger eller derover.

Hvordan arbejde for en nedbringelse af antallet af uger?

Der skal beskrives en fast procedure for, hvordan sagsbehandlere skal agere i forhold til sygedagpenge sager over 26 uger. Proceduren skal omhandle tidlig afklaring af borgers situation – herunder rundbordssamtale med borgeren, læge, virksomheder og sagsbehandler, med henblik på hurtig tilbage til beskæftigelse.

Vi vil nedbringe antallet af unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere

Den demografiske udvikling gør det især vigtigt, at kommunens unge bliver aktive på arbejdsmarkedet – og får uddannelse rettet mod det arbejdsmarked, som efterspørger dem.

Målsætning:

At antallet af unge kontanthjælps-, startshjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før (Ministerens mål 3).

Delmål 1:

At arbejde for, at flere unge får en uddannelse – og herunder at mindske frafaldet på ungdomsuddannelserne.

Hvordan arbejde for, at flere unge får en uddannelse?

Vi vil metodeudvikle på, hvordan gruppen af unge, som havner på kontanthjælp, startshjælp og dagpenge kommer videre til uddannelse. I metodeudviklingen skal inddrages ungdommens ungdomsvejledning, ungdomsuddannelserne, virksomheder og Jobcentret.

Delmål 2:

At arbejde for, at unge som har andre problemer en manglende uddannelse/ledighed tilbydes et arbejdsmarkedsrettet forløb, som på sigt knytter dem tættere på arbejdsmarkedet.

Hvad skal de unge tilbydes:

De unge skal tilbydes et projektet, hvor de indgår sammen med andre unge. I projektet skal der arbejdes med en række emner som f.eks.: Betydningen af sund kost og motion, ukendskab og ingen erfaring i forhold til arbejdsmarkedet, lille selvværd, lettere misbrug, netværk og manglende netværk, almindeligt samfundskendskab.

Vi vil nedbringe antallet af fuldtidsforsikrede som er delvis ledige

I ledighedsstatistikkerne figurerer en del fuldtidsforsikrede delvis ledige. Vurderingen er, at mange er de fuldtidsforsikrede delvis ledige er fastlåst i denne delvise ledighed, og har svært ved at søge over i fuldtidsbeskæftigelse.

Målsætning:

At få flere fuldtidsforsikrede delvise ledige i fuldtidsbeskæftigelse

Hvordan nedbringe antallet?

Der skal i Jobcenteret være ekstra fokus på, at henvise de ledige på supplerende dagpenge til fuldtidsjob. Desuden skal den delvise ledige i aktivperioden kunne henvises til et fleksibelt aktiveringsprojekt. Formålet er, at den ledige skal ”opleve” at et fuldtidsjob er en mulighed – og dermed blive motiveret til at søge et fuldtidsjob.

Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Da bl.a. den demografiske udvikling peger i retning af, at der også i de kommende mange år, vil være mangel på arbejdskraft, er det vigtigt at seniorerne¹ tilskyndes til at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Målsætning:

At arbejde for, at seniorer fastholdes på arbejdsmarkedet

Hvordan arbejde for fastholdelse?

Gennem en målrettet virksomhedskampagne skal virksomhederne opfordres til, at lave en seniorordning. Samtidig skal kampagnen gøre virksomhederne opmærksom på hvilke hjælpe- og vejledningsmuligheder der findes i forhold til seniorordninger.

¹Med seniorer menes borgere på 50+

Mål og strategi for inddragelse af andre aktører

Jobcentret er efter overgangen fra de gamle udbud i 2007 fuldt overgået til de nye udbud. Anvendelsen af andre aktører i 2008 vil være præget af nogen usikkerhed i omfanget af anvendelsen, idet den nye model for afregning kun kortvarigt er kommet i brug i Lemvig Kommune. Dette skyldes et langvarigt afløb af den gamle ordning hen over 2007. Dermed hersker der stadig nogen usikkerhed om omkostningerne ved udlicitering efter denne model, hvilket medfører, at antallet der overføres til anden aktør styres af et vist mådehold for dermed at overholde de givne rammer.

Planlægningen i forhold til brugen af andre aktører i 2008 bygger antalsmæssigt på et rimeligt sikkert grundlag, Det fortsatte fald i ledigheden kan dog give nogen usikkerhed og behovet må vurderes i forhold til de konkrete forudsætninger for beskæftigelsesindsatsen, herunder aktørens tilrettelæggelse af opgaven, geografiske placering m.v.

Aktiveringsomfanget i 2006 androg 483 personer og vil forventelig falde en anelse i løbet af både 2007 og 2008. Jobcentrets skøn for aktiveringsomfanget i 2008 ligger på ca. 36 %.

Jobcentret er opmærksom på, at ikke alle 36 % ,der overdrages til anden aktør, vil komme i aktivering og at procentsatsen derfor skal nedjusteres. Ses tallet i forhold til antallet af ledighedsberørte andrager den del anden aktør skal varetage kun 9,5%, men en stor del af de ledighedsberørte er berørt af ledighed i så kort tid at de aldrig når frem til første kon-

taktsamtale inden de igen er i job, hvilket dermed ikke belaster hverken andre aktør eller Jobcentret i nævneværdig grad.

Målgrupper i 2008 for anden aktørers beskæftigelsesindsats dækker

- Målgruppe 1: Ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder ledige med en mellemlang, videregående uddannelse (MVU). Kun MVU'ere over 55 år overdrages til Andre aktør.
- Målgruppe 2: Ledige ledere, der er fyldt 55 år, og andre ledige, der er fyldt 55 år.
- Målgruppe 3: LVU
- Målgruppe 4: Ledighedsydelse i mere end 52 uger

Jobcentret vil primært anvende anden aktør til varetagelse af kontaktførelse og aktivering af ledige henhørende under målgruppe 2. Lemvig Kommunes ledighedsandel af personer der ligger i aldersgruppen over 50 år udgør næsten halvdelen af ledige helårspersoner i kommunen.

Et af de redskaber, der egner sig bedst for denne gruppe er løntilskudsansættelse, hvilket er et af de tiltag andre aktør vil gå målrettet efter sammen med den ordinære ansættelse. Anden aktørs indsatsområde og målgruppen passer derfor særdeles godt sammen, hvilket jobcentret forventer sig meget af.

En mindre gruppe LVU overdrages lovmæssigt til anden aktør efter hhv. 4 og 7 måneder. Antallet i Lemvig Kommune er så lille, at det har været nødvendigt at indgå fælles aftaler med andre jobcentre på LVU området. Det skal for god ordens skyld nævnes, at der på alle områder er indgået fælles aftaler med jobcentrene i Holstebro, Struer, Ringkøbing-Skjern og Lemvig på det statslige område og for målgruppe 4 har kommunen indgået en fælles aftale mellem jobcentrene i Holstebro, Struer og Lemvig.

Målet med samarbejdet på anden aktørområdet mellem stat, kommune og jobcentrene, er at skabe en større volumen på det antal personer, der overdrages til anden aktør, for der igennem at skabe grundlag for at aktøren(e) etablerer sig lokalt, til gavn for de ledige og samarbejdet mellem aktør og jobcenter.

Kommunen i jobcentret forventer alene at anvende andre aktører i forbindelse med målgruppe 4, men kan hvis der opstår behov henvise andre målgrupper på de delaftaler som staten i jobcentret har indgået.

Staten i jobcentret forventer som nævnt at overdrage 150 personnumre til anden aktør, hvilket svarer til 54,7 hel års personer. Kommunen bidrager forventet med 16 personer, hvilket svarer til 4 hel års personer (16 personer a' 3 mdr. varighed = 4 hel års personer). Jobcentret forventer ikke at gennemføre nye udbud af beskæftigelsesindsatsen i 2008.

9. Anvendelse af midler – budget for beskæftigelsesindsatsen

Budget for den kommunale del af jobcentret

Hovedkonto 5. Social og Sundhedsvæsen ¹	Budget 2007 mio. kr. (netto)	Budget 2008 mio.kr. (netto)
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73)	9,5	7,0
Antal helårspersoner	72	52
Enhedspris	-	-
Kontanthjælp vedr. visse grupper af flygtning (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.74)	-0,3	-0,3
Antal helårspersoner	-	-
Enhedspris	-	-
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	4,9	4,0
Antal helårspersoner	41	32
Enhedspris	-	-
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	7,1	7,0
Antal helårspersoner	40	38
Enhedspris	-	-
Løntilskud til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr 6, jf. lab (tidl. Skåne-jobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	24,2	29,1
Antal helårspersoner	290	338
Enhedspris	-	-
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	19,5	22,8
Antal helårspersoner	-	-
Enhedspris	-	-
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	4,2	5.481
Antal helårspersoner	-	-
Enhedspris	-	-
Flaskehalsproblemer		
Udgifter (konto 5.68.98.1.008)	-	-

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2007 mio. kr. (netto)	Budget 2008 mio. kr. (netto)
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	6,4	6,3

Der tages forbehold ændringer, idet det kommunale budget for 2008 ikke er vedtaget.

¹ Opgørelsen skal omfatte dranst 1 udgifter, dvs. driftudgifter og indtægter, men skal være ekskl. Refusion (dranst 2)
LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Budget for den statslige del af jobcentret

Driftsbevilling	Budget 2007 (mio. kr.)	Budget 2008 (mio. kr.)
Samlet driftsbevilling		
I alt	2.775.763	2.774.200
- heraf løn	2.544.124	2.605.200
- heraf Jobcenter budget	231.639	169.000
Aktiveringsbevillinger	Budget 2007 (mio. kr.)	Budget 2008 (mio. kr.)
Samlet ramme til aktiv indsats		
Aktiveringsramme	5.164.499	4.893.723
Antal helårspersoner	109	105
Flaskehalsdispositionsret	618.763	621.954
Aktiveringsrammen		
<i>Vejledning og opkvalificering</i>		
Udgifter	3.855.939	4.037.013
Antal helårspersoner	47	50
Enhedspris	82.041	80.740
<i>Andre aktører</i>		
Udgifter	1.150.000	670.110
Antal helårspersoner	1	0
Enhedspris	38.333	10.002
Antal helårskontraktforløb	30	67
<i>Aktivitetsspuljen</i>		
Udgifter	68.300	68.300
<i>Hjælpemidler</i>		
Udgifter	63.960	98.000
<i>Mentor</i>		
Udgifter	58.300	58.300
Forsørgelse af aktiverede		
<i>Aktiveringsydelse i alt</i>		
Antal helårspersoner	57	60
- heraf vejledning og opkvalificering antal helårspersoner	52	56
- heraf virksomhedspraktik antal helårspersoner	5	4
<i>Løntilskudsstillinger hos offentlige arbejdsgivere</i>		
Antal helårspersoner	27	26
Løntilskudsstillinger hos private arbejdsgivere		
Antal helårspersoner	9	9
<i>Uddannelsesaftaler for ledige (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	14	8
<i>Samlet sum af aktivering af ledige</i>	109	105
<i>Uddannelsesaftaler for beskæftigede (voksenlærlinge)</i>		
Antal helårspersoner	49	50
Flaskehalsproblemer		
Udgifter	580.763	583.954
Jobrotation		
Udgifter	0	850.000

Alle tal i budgettet skal svare til det indtastede i IDA.

10. Reference

- "Kommunerapporten" - Arbejdsmarkedet i Ny Lemvig Kommune – Beskæftigelsesregion Midtjylland – September 2006.
- Kommunebeskrivelser – Bilagsmateriale – Beskæftigelsesregion Midtjylland - Maj 2007
- Analysenotat: "Beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune i 2008 – Ministerens 3 mål"
- "Kvartalsanalysen" - Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune – udfordringer og resultater, 1. kvartal 2007 - Beskæftigelsesregion Midtjylland - Maj 2007
- Retsinfo.dk
- Månedstatistik over kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og borgere på ledighedsydelse hentet fra KMD.
- Diverse statistikker hentet fra Workbase

11. Bilagsdel

Bilag A: Bekendtgørelse om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Bilag B: Oversigt over de beskæftigelsespolitiske udfordringer

Bilag C: Oversigt over indsatsområder og mål