

# Beskæftigelsesplan 2009



# Indholdsfortegnelse

1. Forord.....	3
2. Beskæftigelsesministerens mål for 2009.....	4
3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.....	8
4. Mål og strategier for den borgerrettede indsats.....	13
5. Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats.....	17
6. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.....	18
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.....	19

# 1. Forord

Beskæftigelsesplan 2009 er jobcenter Lemvigs redegørelse for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Den er i lighed med tidligere udgivelser et redskab til styring af hele beskæftigelsesindsatsen tilrettet de nye minister mål, Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets (A/I) retningslinier, samt Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)-s indstillinger. Det er en plan, der er tilpasset konjunkturerne, samt de fremtidige prognoser for udviklingen i Lemvig Kommune.

Beskæftigelsen har gennem 2007 og begyndelsen af 2008 været i en rivende udvikling. Ledigheden har som konsekvens heraf haft et dramatisk fald og vil som udgangspunkt for 2009 ligge på et historisk lavt niveau, hvilket specielt på det rekrutteringsmæssige felt vil give jobcentret nogle store udfordringer.

Der ligger masser af andre udfordringer både på kort og langt sigt, men der hersker ingen tvivl om, at det på langt sigt fortsat er den demografiske udvikling, der er i fokus. Et faldende befolkningstal, et stigende antal ældre og en arbejdsstyrke der mindskes år for år, er alt sammen problemstillinger der har høj politisk bevågenhed og samtidig stiller store krav til jobcentrets indsats de kommende år.

Et stærkt samarbejde mellem alle aktører på arbejdsmarkedsområdet, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, politiske aktører og arbejdsgiver/arbejdstager organisationer, er en medvirkende faktor til afbødning af de demografiske modvinde, ligesom et godt internt samarbejde mellem stat og kommune er parametre der gør fundamentet for indsatsen robust.

Jan Pedersen  
Statslig Jobcenterchef

Ole Schou  
Kommunal Jobcenterchef

## 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2009

For 2009 udmeldes mål og strategier for følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder:

1. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.
2. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.
3. Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.

### Status over beskæftigelsesministerens mål - februar 2008

Udvikling for det sidste år	Lemvig Kommune			Region Midtjylland		
	Dec. 2006	Dec. 2007	Pct. vis fald	Dec. 2006	Dec. 2007	Pct. vis fald
<b>Ministerens mål 1</b> Fald i arbejdskraftreserven (Fuldtidspersoner i ledighed og aktivering)	182	98	46%	12.896	7.073	45%
<b>Ministerens mål 2</b> Fald i sygedagpengesager > 26 uger (Antal forløb fordelt på varighed af ydelsen)	92	101	-9,8%	5.888	8.083	-37,3%
<b>Ministerens mål 3</b> Fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse (Fuldtidspersoner i ledighed og aktivering)	85	76	10,5%	9.578	7.878	17,7%

Kilde: Jobindsats

### **Ministerens mål 1**

#### **Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.**

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.

I forhold til nedbringelse af antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed, ser vi følgende udfordringer for Lemvig Kommune: Lemvig Kommune har nedbragt antallet af ledige på A-dagpenge i perioden fra december 2006- december 2007 fra 124 til 62 personer. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 58 -36 personer i samme periode. (Kilde: *Jobindsats - Ministerens mål*)

#### *Kvantitativt mål for Lemvig Kommune*

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes med 20% i forhold til året før.

#### *Strategi*

- Fremrykkelse af kontaktsamtaler.
- Brugen af uddannelse målrettes aktuelle ubesatte jobs i virksomhederne.
- Jobcentret indgår i samarbejde med lokale vejledningsaktører herunder UU og arbejdsmarkedets parter.
- Gøre større brug af mentorordningen.
- Øget fokus på opkvalificering blandt andet via 6 ugers selvvalgt uddannelse.
- Tidlig indsats i forhold til brug af praktik, offentlige løntilskud og praktikordninger (LAB Kap. 10-12).
- Skræddersyet projekt for kvinder, hvor hovedvægten i projektet tager udgangspunkt i at mindske forskellen på kvinders egen opfattelse af deres situation kontra sagsbehandlerens opfattelse.
- Aktiveringsindsatsen fremrykkes med 2 mdr. for forsikrede ledige.
- Opkvalificering igennem voksenlærlingeordningen særligt for ledige.

#### *Generel indsats*

Alle der henvender sig på jobcentret, skal mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse. Gennem en tidlig og proaktiv sagsbehandling vil vi sikre fremdrift i de enkelte sager.

Den ledige/borgeren mødes med en individuel og målrettet sagsbehandling. Med udgangspunkt i den enkeltes problemstillinger tilrettelægges det videre forløb, således at den ledige borger bringes tættere på arbejdsmarkedet.

**Ministerens mål 2** Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

I forhold til at nedbringe sygefraværet er det et område Lemvig Kommune har fokus på allerede i Beskæftigelsesplan 2008. Fra januar 2007 til januar 2008 er antallet af sygedagpengemodtagere med en varighed på højst 26 uger faldet fra 258 til 197. Til gengæld er antallet af sygedagpengesager over 26 uger steget i samme periode fra 89 til 97 sager. *(Kilde: Jobindsats marts 2008)*

#### *Kvantitativt mål for Lemvig Kommune*

- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 10% i forhold til året før.

#### *Strategi*

- Indhente DP 255 (Lægeerklæring)
- Første samtale efter 4-5 uger efter første sygedag.
- Arbejdsprøvning og afklaring af helbredsmæssige problemstillinger + relevant opfattelse.
- Senest efter 13 uger udarbejdes en ressourceprofil.
- Rundbordssamtaler
- Delvis raskmelding
- Efter 26 uger vurderes det om vedkommende er langvarigt sygemeldt og om vedkommende er berettiget fleksjob/skånejob eller revalidering.

Ved at have fokus på en tidlig indsats og rettidig opfølgning i aktivgruppen vil vi arbejde for at nedbringe sygedagpengeforløbene.

Gennem godt samarbejde med lægerne vil vi også sikre en hurtig afklaring i forhold til borgerens arbejdsevne.

**Ministerens mål 3** Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere er faldet fra 85 til 76. Dette svarer til et fald på 10,5%, et fald der er mindre end det for regionen som helhed på 17,7%. De unge kontanthjælpsmodtagere er langt den største af grupperne blandt unge på offentlig forsørgelse i Lemvig Kommune. (Kilde: Jobindsats - Ministerens mål))

#### *Kvantitativt mål for Lemvig Kommune*

- Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere over 30 år nedbringes med 20% i forhold til året før.

#### *Strategi*

- Indsats for unge med psykiske problemer.
- Fokus på unge kontanthjælpsmodtagere gennem tidlig afklaring og aktiveringsindsats såsom praktik og job med løntilskud.
- Fokus på at få unge i gang med en uddannelse.
- Undgå frafald på uddannelser ved at købe mentorordninger og dannelse af netværk.
- Tættere opfølgning gennem jobsamtaler og yderligere behovsbestemte samtaler.
- Kvindeprojekt (som nævnt under Ministerens mål 1) er også rettet mod unge kvinder på kontanthjælp.
- Intensiverende brug af mentorordningen i forbindelse med udplacering i praktik og løntilskud.

Vi har lavet en analyse af gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere og vil ud fra denne sætte ind med en målrettet indsats for at bringe den nuværende gruppe af unge kontanthjælpsmodtagere ned.

### 3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsstyrken i Lemvig har den næstlaveste andel med en erhvervskompetencegivende uddannelse i hele regionen. Mens andelen er 58,4% i Lemvig, er regionsgennemsnittet 63,1%. For at imødekomme fremtidens kompetencekrav er det vigtigt, at der sker en opkvalificering af arbejdsstyrken. (Kilde: Beskæftigelsesregion Midtjylland)

Blandt ledige unge er der en relativt stor gruppe, der har psykiske problemstillinger. (Jf. analyse af kontanthjælpsmodtagere under 25 år for Lemvig Kommune udarbejdet af Arbejdsmarked & Integration dec. 2007.) Der er også den udfordring, at de unge flytter fra kommunen, når de ønsker at videreudanne sig, efter at have erhvervet en gymnasial uddannelse, da der ikke er mulighed herfor i kommunen. Da der er en stigende tilgang til de gymnasiale uddannelser og et fald på de erhvervsfaglige uddannelser indikerer det at der vil ske en større fraflytning fra kommunen med henblik på erhvervelse af videregående uddannelse.

#### **Udfordringer på arbejdsmarkedet i Midtjylland**

(Kilde: Analyserapport for 2007 - udgivet af Beskæftigelsesregion Midtjylland 2008)

- Kvalificeret jobmatch
- Udbredt mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Fortsat mange ledige i arbejdskraftreserven
- Overledighed blandt nogle grupper
- Fortsat mange udenfor arbejdsstyrken

Udfordringerne i regionen er også gældende for Lemvig Kommune.



Oversigt over tal for arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune	2006	2007	2006-2007	Driftsregionen 2007	Andel af driftsregions-niveau	Kilde
Befolkning	22.483	22.237	-146	1.227.428	1,81%	BD
Befolkning (16-66 år)	14.326	14.168	-158			BD
Arbejdsstyrke (16-66 år)	11.192	11.105	-87	640.054	1,74%	BD
Beskæftigelse (16-66 år)	10.865	11.487	622	648.469	1,82%	KB
Erhvervsfrekvens	80,1%	80,4%	0,3 pp	79,8		DS
Beskæftigelsesfrekvens	77,8%	79,1%	1,9 pp	78,0		DS
Fuldtidssygedagpengemodtagere	386	351	-35	24.148	1,45%	KB
Udvikling i sygedagpengemodtagere			-9,1%	6,2%		KB
Ledighed (4. kvartal)	264	159	-105	70.781	0,29%	BD
Ledighed i pct. af arbejdsstyrken (4. kvartal)	2,4%	1,4%	-1 pp	-1 pp		BD
Bruttoledighed (inkl. aktivering)	341	207	134	12.531	1,65%	BD
Arbejdspladser	10.350	10.472	122	644.253	1,63%	BD
Indpendling	1.445	1.556				BD
Udpendling	2.514	2.571				BD
Netto indpendling	-1.069	-1.015				EB
Bor og arbejder i området	78,1%	78,0%				

*Kilde: Analyserapport fra Beskæftigelsesregion Midtjylland jan. 2008 og Kommunebeskrivelse 2007 og Kommunebeskrivelse 2008 (KB) + baggrunddata (BD), statistikbanken og jobindsats samt egne beregninger (EB)..*

Helt konkret vil vi i Lemvig Kommune gøre en særlig indsats på følgende områder:

#### **A. Overrepræsentation af kvinder på kontanthjælp**

Lemvig Kommune har haft gode resultater med at få ledige borgere i beskæftigelse. Det viser sig dog at der er en restgruppe der er meget svære at få i kontakt med arbejdsmarkedet - og en dominerende del heraf er kvinder. Det vil derfor være et mål sig selv at få denne gruppe tættere på arbejdsmarkedet eller på anden vis afklaret.

##### *Dokumentation for behovet:*

I arbejdskraftreserven på kontanthjælpsområdet udgør kvinderne 58,7 pct. i december 2007 og for A-dagpengeområdet er tallet 65,2 pct. På sygedagpengeområdet er tallet for kvinderne 54 pct. (Kilde: *Beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune - Beskæftigelsesregion Midtjylland, februar 2008*).

#### **B. For få borgere med erhvervskompetencegivende uddannelse i Lemvig**

I Lemvig Kommune har vi haft så stor succes med at tilbyde voksenlære, men behovet endnu ikke er mættet. Vi ønsker at benytte os af den store efterspørgsel efter voksenlærepladser til at opkvalificere den lokale arbejdskraft. For at imødekomme fremtidens kompetencekrav er det vigtigt at der sker en opkvalificering af arbejdsstyrken.

##### *Dokumentation for behovet:*

Arbejdsstyrken i Lemvig har den næstlaveste andel med en erhvervskompetencegivende uddannelse i hele regionen. Mens andelen er 58,4% i Lemvig, er regionsgennemsnittet 63,1. (Kilde: *Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune - Udfordringer og resultater/ 1. kvartal 2007*)

#### **C. Uudnyttet potentiale blandt seniorer i arbejdskraftreserven**

Gennem et materiale, der lægges i virksomhedsmapperne, ønsker vi at informere virksomhederne om deres muligheder for at fastholde seniorer i virksomheden et par år ekstra.

##### *Dokumentation for behovet:*

På A-dagpengeområdet udgør 56 pct. af arbejdskraftreserven personer over 50 år. Det drejer sig om 37 personer. (Kilde: *Beskæftigelsesindsats i Lemvig Kommune - Beskæftigelsesregion Midtjylland, februar 2008*).

#### **D. For få virksomheder gør brug af Jobcentrets tilbud**

Ved at flere virksomheder gør brug af Jobcentrets tilbud, vil vi bedre kunne sørge for, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

##### *Dokumentation for behovet:*

I region Midtjylland er udviklingen i antallet af stillinger, der er forsøgt besat uden det er lykkedes, gået fra 16.238 i 2006 til 13.455 i 2007. I region Midtjylland er det særligt brancherne bygge og anlæg, udlejning og ejendomsformidling samt finansiering og forsikring, der har størst rekrutteringsproblemer. Samtidig er der dokumentation for at der er ledige i området indenfor nogle af de brancher der efterspørger arbejdskraft. (Kilde: *Rekruttering - Arbejdsmarkedsstyrelsen 2. halvår 2007*)

### **E. Flaskehalsproblemet**

Den lave ledighed bliver et problem, idet virksomhederne ikke kan få den arbejdskraft, de har behov for. Tidligere kunne man omskole - men selv det er vanskeligt, når der er tale om en generel mangel på arbejdskraft. Derfor ønsker vi, så vidt det er muligt at hjælpe virksomhederne med at få den nødvendige arbejdskraft ved hurtigt at finde et match, der ligger så tæt på de efterspurgte kvalifikationer som muligt.

#### *Dokumentation for behovet:*

Der er mangel på arbejdskraft i Lemvig Kommune for hver 5. stillingsbetegnelse på arbejdsmarkedet. Det svarer til at 334 ud af 1514 stillingsbetegnelser der anvendes på Jobnet . Manglen er særligt udbredt indenfor byggefagene, jern og metal og salg.  
(Kilde: Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune - Udfordringer og resultater/ 1. kvartal 2007)

### **F. Uudnyttet potentiale i arbejdskraftreserven blandt kontanthjælpsmodtagere.**

Alle på kontanthjælp skal hjælpes i arbejde eller uddannelse gennem en hurtig og jobrettet og ressourcefokuseret indsats i Jobcentret. (LAB Kap 1)

#### *Dokumentation for behovet:*

I december 2007 var der 36 som havde været fuld tid på kontanthjælp i sammenhængende 3 måneder. (Kilde: Resultatrevisionen)

### **G. Nedbringe antallet af sygedagpengesager over 52 uger.**

Sygedagpengesager over 52 uger skal nedbringes gennem en tidlig indsats.

#### *Dokumentation for behovet:*

Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldet fra 31 i december 2006 til 29 i december 2007. Dette fald er ikke signifikant, og vi vil fortsat gøre en indsats for at mindske længden af sygedagpengeforløbene ved en tidlig indsats.  
(Kilde: Jobindsats)

### **H. Lemvig Kommune har en relativt større andel af borgere på ledighedsydelse end sammenligningsgrundlaget.**

Det er et mål at visitere flere borgere fra ledighedsydelse til fleksjob, så de kommer tættere på arbejdsmarkedet.

#### *Dokumentation for behovet:*

Af resultatrevisionen fremgår det at Lemvig Kommune kunne spare 1,8 mio. kr. ved at være på samme niveau som de sammenlignelige jobcentre. Dette udgør 30,3% af statens og kommunens samlede udgifter til forsørgelse.  
(Kilde: Resultatrevisionen)

### **I. Uudnyttet potentiel arbejdskraft blandt sygedagpengemodtagere.**

For de, der er på sygedagpenge og som ikke kan komme i arbejde ad andre veje ønskes en afklaring og øget brug af muligheden for revalidering. Målet er, at hjælpe borgere til at klare sig helt eller delvist på arbejdsmarkedet.

#### *Dokumentation for behovet:*

Antallet på sygedagpenge over 52 uger er staget fra 31 i december 2006 til 35 i december 2007. (Kilde: Jobindsats) Dette tal kunne bringes ned ved en tidligere afklaring i forhold til evt. revalidering.

### **J. Stigende andel af unge på kontanthjælp og starthjælp**

Der er brug for de unge på arbejdsmarkedet, og de har selv brug for at få et aktivt arbejdsliv i det samfund de er en del af.

#### *Dokumentation for behovet:*

Udviklingen i antallet af unge under 30 år viser at antallet af dagpengemodtagere er faldet markant, mens antallet unge kontanthjælpsmodtagere i match 1-3 er steget fra 28 til 31 personer svarende til 9,6% fra dec. 2006 til dec. 2007. For match 4-5 er stigningen i antal personer den samme. Den er steget fra 19-22 - dette svarer til 20,2%.

(Kilde: Resultatrevisionen)

## 4. Mål og strategier for den borgerrettede indsats

I Lemvig Kommune vil vi følge op på udviklingen i forhold til Ministerens mål ved at lave udtræk hver måned. Disse resultater gives videre til Jobcentercheferne, der sørger for at bringe dem videre til opfølgning og evt. korrigerende handlinger.

### **Lemvig kommunes mål A. Flere kvinder på kontanthjælp bliver mere arbejdsmarkedsparete og afklarede**

I år 2009 kommer 40 kvindelige kontanthjælpsmodtagere igennem et forløb, der skal gøre dem mere arbejdsmarkedsparete.

#### *Kvantitativ målsætning*

I løbet af 2009 vil 20 af deltagerne være i gang med virksomhedspraktik. Heraf vil 10 af deltagerne have afsluttet og gennemført virksomhedspraktikken. 15 vil være afklarede.

#### *Strategi*

I 2007 har vi fået bevilget penge til Kvindeprojekt Bagtroppen som er et to-årigt projekt, der starter i maj 2008. I løbet af projektet vil ca. 7 hold à 10 kvinder komme i et tre måneders forløb med særlig individuel vejledning og virksomhedsrettet indsats. En del af formålet med projektet er at finde redskaber, der kan styrke den fælles forståelse af sagen mellem borger og sagsbehandler.

### **Lemvig kommunes mål B. Omskoling og opkvalificering af arbejdskraften -**

#### *Kvantitativ målsætning*

Antallet af revalidender øges til 70 borgere. Status i april 2008 er 50.

#### *Strategi*

Vi vil øge vores fokus på voksenlærlinge og udnytte redskabet til ledige på A- dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Der kan revalideres til voksenlærlingeområdet, og i det hele taget tilskynde ledige ufaglærte til at få en erhvervsuddannelse.

### **Lemvig kommunes mål C. Fastholde seniorer på arbejdsmarkedet**

For at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet, vil vi gøre virksomhederne opmærksomme på tilbud, der vil gøre det attraktivt for deres ansatte at forblive aktive på arbejdsmarkedet et par år ekstra.

#### *Kvantitativ målsætning*

De over 60 åriges andel af det samlede antal i beskæftigelse skal være øget med 5% fra december 2008 til december 2009.

#### *Strategi*

Udsende information om seniorpraksis. Denne vedlægges virksomhedsmappen som formidles til virksomhederne gennem virksomhedskonsulenterne.

### **Lemvig kommunes mål E. Forbedre virksomhedernes mulighed for at få dækket deres behov for arbejdskraft**

#### *Kvantitativ målsætning*

I løbet af 2009 vil 250 virksomheder blive besøgt med materiale om Jobcentrets ressourcer i forhold til at hjælpe virksomhederne få dækket deres behov for arbejdskraft.

#### *Strategi*

- anvendelse af voksenlæreområdet.
- opkvalificering gennem kortere uddannelse.
- revalidering af berettigede sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til flaskehalsområderne.
- samarbejde med omkringliggende jobcentre.

**Lemvig kommunes mål F. Nedbringe det samlede antal kontanthjælpsmodtagere.**

*Kvantitativ målsætning*

At nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere til 145  
(status i april 2008 er 166 ifølge månedsstatistikken)

*Strategi*

- målrettet aktivering
- praktik
- løntilskudsforanstaltning
- øget brug af mentorordning
- intensiveret virksomhedskontakt
- uddannelse

**Lemvig kommunes mål G. Nedbringe antallet af sygedagpengesager over 52 uger.**

*Kvantitativ målsætning*

At sygedagpengesager over 52 uger kommer ned på 34,6 personer  
(status i april 2008 er 37 ifølge månedsstatistikken)

*Strategi*

- Tidlig opfølgning - fremrykket opfølgning 1. kontakt / samtale 4-6 uge -
- Målsætninger om iværksættelse af helbredsmæssig afklaring ved 1. henvendelse i risikosager.(journaloplysninger - status - dp 255)
- Iværksættelse af tidlig socialmedicinsk udredning ved lægekonsulent.
- målsætninger om iværksættelse af ressourceprofil efter 13. uge.
- Tæt samarbejde med virksomheder og fagforeninger ( fremrykkede "Rundbordssamtaler")
- Inddragelse af jobkonsulenter og afklaringsenheden tidligt i forløbet.
- Massivt fremrykket indsats if. til revalidering og virksomhedsrevalidering.
- Styrkelse af samarbejde med A-kasser og faglige organisationer.
- Forstærket indsats fastholdelse og tidlig virksomhedskontakt

### **Lemvig kommunes mål H. Nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelse.**

#### *Kvantitativt mål*

Antal borgere på ledighedsydelse nedbringes til 46  
(status april 2008 er 50 personer)

#### *Strategi*

- Fleksjobkampagne iværksættes
- Brug af anden aktør
- Intensiv virksomhedsopsøgende indsats

### **Lemvig kommunes mål I. Flere fra sygedagpenge i revalidering**

#### *Kvantitativ målsætning*

Antallet af revalidender øges til 60.  
(status april 2008 er 50)

#### *Strategi*

- Øget fokus på revaliderings mulighederne, specielt indenfor flaskehalsområdet

### **Lemvig kommunes mål J. Flere unge fra kontanthjælp og starthjælp i ordinært arbejde eller uddannelse**

#### *Kvantitativt mål*

Vi ønsker at nedbringe andelen af unge kontanthjælps og starthjælpsmodtagere med 20% fra december 2008 til december 2009.

#### *Strategi*

- Som mål F
- Fokus på uddannelse i forbindelse med samtaler og udarbejdelse af Jobplan.
- Fokus på at alle unge får en kvalificeret vejledningsindsats med henblik på at flere unge får en kompetencegivende uddannelse.



## 5. Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats.

Målgruppen for Jobcenterets aktiviteter for den virksomhedsrettede del er virksomheder, der primært er hjemmehørende i Lemvig Kommune. Den overordnede målsætning med den virksomhedsrettede indsats er:

*"At støtte virksomhederne i at få den arbejdskraft, de har behov for, samt at bruge virksomhederne som en aktiv aktør i forhold til at placere/fastholde ledige og sygedagpengemodtagere i beskæftigelse."*

### **Lemvig Kommunes målsætning D. At flere virksomheder, gør brug af Jobcentrets tilbud**

Denne strategi ses i sammenhæng med kommunens ønske om at flere ledige kommer i virksomhedspraktik, job med løntilskud eller job på særlige vilkår, samt at flere ledige kommer i voksenlære.

#### *Kvantitativ målsætning*

I løbet af 2009 vil Jobcentret have kontakt til 250 virksomheder med henblik på at informere om Jobcentrets tilbud.

#### *Strategi*

- Øget dialog med virksomhederne omkring virksomhedernes behov og muligheder.
- Målrettet dialog med virksomhederne om etablering af løntilskudsjob, voksenlærlingeaftaler, virksomhedspraktikpladser og job på særlige vilkår - også for handicappede og sent udviklede.
- Støtte virksomhederne i at annoncere efter arbejdskraft via jobnet.dk.
- Udvidelse af nye måder at komme i kontakt med virksomhederne herunder indgåelse af partnerskabsaftaler med virksomheder .
- Samarbejde mellem statslige og kommunale virksomhedskonsulenter bl.a. om udarbejdelse og udlevering af fælles informationsmateriale.
- Overordnet forventningsafstemning mellem virksomheder og Jobcentret.
- Opkvalificering af beskæftigede.

## 6. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.

Anden aktørs beskæftigelsesindsats er fortsat rettet mod følgende målgrupper:

Målgruppe 1. Ledige med erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder ledige med en mellemlang, videregående uddannelse (MVU). Kun MVU'ere over 55 år overdrages til anden aktør.

Målgruppe 2. Ledige ledere der er fyldt 55 år

Målgruppe 3. LVU

Målgruppe 4. Ledighedsydelse i mere end 52 uger

Særligt målgruppe 2-4 vil vi gøre en særlig indsats for i Jobcentret.

Jobcentret vil primært anvende anden aktør til varetagelse af kontaktføløb og aktivering af ledige henhørende under målgruppe 2. Lemvig Kommunes ledighedsandel på dagpengeområdet af personer, der ligger i aldersgruppen over 50 år, udgør i december 2007 56 pct. af de ledige personer i arbejdskraftreserven. (Kilde: Beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune - Beskæftigelsesregion Midtjylland februar 2008).

Et af de redskaber der egner sig bedst for denne gruppe er løntilskudsansættelse. Specielt efter den nye løntilskudsordning for personer over 55 år med 52 ugers ledighed. Dette er et af de tiltag andre aktører vil gå målrettet efter sammen med den ordinære ansættelse.

En mindre gruppe LVU overdrages lovmæssigt til anden aktør efter hhv. 4 og 7 måneder. Antallet i Lemvig Kommune er så lille, at det har været nødvendigt at indgå aftaler med andre jobcentre på LVU området. Det gælder aftaler med jobcentrene i Holstebro, Struer, Ringkøbing, Skjern og Lemvig på det statslige område.

For målgruppe 4 har kommunen indgået en aftale med jobcentrene i Holstebro, Struer og Lemvig.

Målet med samarbejdet på anden aktør området mellem stat, kommune og jobcentrene, er at skabe en større volumen på det antal personer, der overdrages til anden aktør, for derigennem at skabe et større grundlag for at aktørerne etablerer sig lokalt. Som eksempler på anden aktør kan nævnes Job DK (ledighedsydelse over 52 uger), Ramsdal (personer over 55 år og LVU'er på A-dagpenge), AS3 (sygedagpengesager) og Job 4 gruppen (personer over 55 og LVU), med hvem samarbejdet er etableret.

Kommunen i Jobcentret forventer alene at anvende anden aktør i forbindelse med målgruppe 4, men kan hvis der opstår behov henvise andre målgrupper på de delaftaler som staten i jobcentret har indgået.

Staten i jobcentret forventer at overdrage 100 helårspersoner til anden aktør. Kommunen bidrager med forventet 16 personer hvilket svarer til 4 helårspersoner (16 personer à 3

måneders varighed = 4 helårs personer). Jobcentret forventer ikke at gennemføre nye udbud af beskæftigelsesindsatsen i 2009.

## **7. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret**

***Tekst og budgettal for Staten i Jobcentret kommer senere***

## Den kommunale del af jobcentret

<b>Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen*</b>	Budget 2008 mio. kr. (netto)	Budget 2009 mio. kr. (netto)
<b>Kontanthjælp (forsørgelse)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.73)	5,2	6,5
Antal helårspersoner	52	65
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Kontanthjælp vedr. visse grupper af flygtninge (forsørgelse)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.74)	-0,3	-0,3
Antal helårspersoner	-	-
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	4,3	4,0
Antal helårspersoner	32	30
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	6,3	6,5
Antal helårspersoner	38	39
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	24,0	26,9
Antal helårspersoner	338	379
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Sygedagpenge (forsørgelse)</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	23,0	22,5
Antal helårspersoner	-	-
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Beskæftigelsesordninger</b>		
Driftsudgifter (konto 6.68.98)	7,0	6,0
Antal helårspersoner	-	-
<b>Enhedspris</b>	-	-
<b>Flaskehalsproblemer</b>		
Udgifter (konto 5.68.98.1.008)	ej bogført	ej bogført

<b>Hovedkonto 6. Administration mv.</b>	Budget 2008 mio. kr. (netto)	Budget 2009 mio. kr. (netto)
<b>Administrationsudgifter vedrørende jobcentre</b>		
Udgifter (konto 6.43.53)	6,3	

<b>Driftsbevilling</b>	Budget 2008 kr.	Budget 2009 kr.
<b>Samlet driftsbevilling</b>		
I alt	2.774.200	
Heraf løn	2.605.200	
Heraf Jobcenter budget	169.000	
<b>Aktiveringsbevillinger</b>	Budget 2008	Budget 2009
<b>Samlet ramme til aktiv indsats</b>		
Aktiveringsramme (mio. kr.)	4.893.723	
Flaskehalsdispositionsret (mio. kr.)	618.763	
Antal helårspersoner	105	
<b>Aktiveringsrammen</b>		
<b>Vejledning og opkvalificering</b>		
Udgifter (mio. kr.)	4.037.013	
Antal helårspersoner	50	
<b>Enhedspris</b>	<b>80.740</b>	
Andre aktører		
Udgifter (mio. kr.)	670.110	
Antal helårskontraktforløb	67	
<b>Enhedspris</b>	<b>10.002</b>	
Antal helårspersoner i aktivering	0	
<i>Aktivitetsspuljen</i>		
Udgifter	68.300	
<i>Hjælpebidler</i>		
Udgifter	98.000	
<i>Mentor</i>		
Udgifter	58.300	
<b>Flaskehalsproblemer</b>		
Udgifter	583.954	
<b>Forsørgelse af aktiverede</b>		
<i>Aktiveringsydelse i alt</i>		
Antal helårspersoner	60	
- heraf vejledning og opkvalificering		
antal helårspersoner	56	
- heraf virksomhedspraktik		
antal helårspersoner	4	
Ikke-forsørgede i vejledning og opkvalificering		
Antal helårspersoner		
Løntilskud hos offentlige arbejdsgivere		
Antal helårspersoner	26	
Løntilskudsstillinger hos private arbejdsgivere		
Antal helårspersoner	9	
Løntilskud til de over 55 årige		
Antal helårspersoner		
Uddannelsesaftaler for ledige (voksenlærlinge)		
Antal helårspersoner	8	
<b>Samlet sum for aktivering af ledige</b>		
<b>Antal helårspersoner</b>	105??	