

Beskæftigelsesplan 2010



Lemvig Kommune



1. Forord.....	3
2. Ministerens mål.....	4
3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Lemvig Kommune	5
Hvad betyder lavkonjunktoren for Lemvig Kommune?	5
Hvad betyder strukturændringerne på arbejdsmarked?	6
Hvad betyder den demografiske udvikling for Lemvig Kommune?	6
4. Beskæftigelsespolitiske fokusområder i Lemvig Kommune	7
5. Mål og strategi for den borgerrettede indsats.....	8
Indledning	8
Fald i arbejdskraftreserven.....	8
Unge.....	9
Ledighedsydelse.....	10
Sygedagpengeområdet	10
6. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats.....	11
Indledning	11
Opkvalificering af medarbejdere	11
Fastholdelse af ældre medarbejdere.....	12
7. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen (!)	13
8. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret	15
Bilag A: Samlet oversigt over Beskæftigelsesplanens mål.....	16
Fald i arbejdskraftreserven.....	16
Unge.....	16
Ledighedsydelse.....	16
Opkvalificering af medarbejdere	16
Fastholdelse af ældre medarbejdere.....	16

1. Forord

Beskæftigelsesplan 2010 er Jobcenter Lemvigs tredje beskæftigelsesplan. I lighed med tidligere beskriver planen de beskæftigelsesmæssige udfordringer og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010. Målene tager sit udgangspunkt i de mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplan 2010 skiller sig ud fra de to tidligere beskæftigelsesplaner ved, at den tager sit afsæt i en verden med begyndende lavkonjunktur. Fra i flere år at have højkonjunktur og gang i beskæftigelsen, vendte konjunktoren i 2008. Dette har bl.a. betydet at ledighedstallene er begyndt at stige.

Men som en modvægt til et fald i beskæftigelsen, er de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Lemvig Kommune fortsat præget af en demografisk udvikling, som på længere sigt vil betyde mangel på arbejdskraft.

Dette faktum optager fortsat politikere og andre interessenter på området. Således var det centrale emne på fællesmødet mellem Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd den 26. marts, hvilke tiltag Lemvig Kommune kan sætte i gang for, at befolkningsgrundlaget kan udvikles positivt i fremtiden. Svarene er mange og opfattelsen er, at Jobcenterets har enkelte muligheder for, at minimere den kommende mangel på arbejdskraft. Men de store indsatser, som kan vende den demografiske udvikling, kan ikke løftes i Jobcenter regi alene. Dette skal gøres lokalt, regionalt og ikke mindst fra centralt side. Der er især vigtigt, at der fra centralpolitisk hold kommer fokus på, at den nordvestlige del af Danmark er i en ugunstig udvikling med hensyn til befolkningsgrundlag og at der i den henseende skal iværksættes målrettede og helhedsorienterede indsatser for at vende udviklingen.

På det administrative plan bærer planen præg af, at det statslige jobcenter og det kommunale jobcenter fra august 2009 samles i et fælles jobcenter. Det betyder, at det alene er kommunen, der er ansvarlig for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret og at planen skal beskrive, hvordan Lemvig Kommune vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2010.

Lemvig den 31. december 2009

Bodil Jensen
Formand for
Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalg

Erik Flyvholm
Borgmester

2. Ministerens mål

For 2010 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål:

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål:

Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps- introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Lemvig Kommune

De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Lemvig Kommune retter sig mod tre hovedområder:

1. Lavkonjunktur
2. Strukturændringer af arbejdsmarkedet
3. Faldende befolkningsgrundlag

Hvad betyder lavkonjunktoren for Lemvig Kommune?

Ifølge analyse fra Beskæftigelsesregionen forventes det, at der i Lemvig Kommune vil være faldende beskæftigelse i de kommende 1-2 år. Således skønnes det, at ledigheden vil øges fra ca. 120 fuldtidsansatte i 3. kvartal 2008 til 320 personer i 3. kvartal 2009, hvilket vil svare til ledighedsniveauet i 2007. Det vil i særlig grad være ufaglærte, unge og mænd, der rammes af den stigende ledighed. Det vurderes, at Lemvig Kommune vil blive ramt lidt hårdere end de øvrige kommuner i regionen. Det skyldes, at der i Lemvig Kommune arbejder relativt mange borgere inden for de brancher, hvor beskæftigelsen forventes at falde mest (industri og landbrug) (Beskæftigelsesregionen, marts 2009).

Egne skøn tegner et mere dystert billede, idet forventningen er, at ledigheden ved udgangen af 2009 vil være på 400 – 450 heltidspersoner. Fyringer på Vestas og følgevirkningerne heraf, danner bl.a. baggrund for denne prognose.

I relation til ministerens mål, vil Lemvig Kommune især have udfordringer i forhold til at begrænse ledige med mere end 3 måneders ledighed. Det samme gælder for ministerens mål 3, idet analyser samt Resultatrevisionen 2008 viser, at det især er blandt unge, at ledigheden stiger.

Af egne tal fremgår det desuden, at den nuværende konjunktursituation, betyder en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse. Således var der i februar 2009 61 borgere på ledighedsydelse mod 38 i oktober 2008. Årsagen til dette er dels, at flere flexjobber opsiges i forbindelse med lavkonjunktoren og dels at det er blevet vanskeligere at få placeret de borgere, som løbende bliver godkendt til et flexjob i arbejde på grund af lavkonjunktoren. Tal fra april viser dog et lille fald i antal borgere på ledighedsydelse.

Med baggrund i ovenstående bliver den beskæftigelsespolitiske udfordringen i 2010 følgende:

- At håndtere den stigende ledighed.
- At begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven mest muligt.
- At håndtere den stigende ungeledighed.
- At fastholde fokus på indsatsen for de svage grupper – herunder borgere på ledighedsydelse.
- At iværksat opkvalificering og uddannelse, som kan imødekomme fremtidige behov på arbejdsmarkedet.

- At anvende lavkonjunkturen til at forberede den næste vækstperiode og højkonjunktur.

Hvad betyder strukturændringerne på arbejdsmarkedet?

I relation til lavkonjunkturen viser prognoser fra Beskæftigelsesregionen (kommuneanalysen 2009), at antallet af arbejdspladser falder lokalt og regionalt. For Lemvig Kommune er prognosen, at Lemvig står til at miste ca. 350 arbejdspladser over de næste to år. Samtidig vil strukturændringerne omfatte:

- At beskæftigelsen falder de næste ti år inden for landbrug og fiskeri.
- At der er udsigt til et faldende antal industriarbejdspladser over de næste ti år.
- At servicebehovene inden for pleje-, omsorgs- og sundhedsområdet stiger i de kommende år i takt med, at der bliver flere ældre.
- At der er udsigt til stigende beskæftigelse inden for handels- og transportsektoren over de næste ti år.
- At der er udsigt til flere arbejdspladser inden for den private servicesektor over de næste ti år.
- At antallet af arbejdspladser inden for byggesektoren formentlig vil være uændret eller stigende over de næste ti år.

I sammenhæng med ovenstående er forventningen desuden, at efterspørgslen efter ufaglærte vil falde.

Disse strukturændringer vil på sigt betyde udfordringer i forhold til:

- At arbejdsstyrken har de rette kvalifikationer, så de kan opnå beskæftigelse inden for de brancher, hvor der ventes øget beskæftigelse.

Hvad betyder den demografiske udvikling for Lemvig Kommune?

Den demografiske udvikling vil i de kommende år betyde et fald i arbejdsstyrken med risiko for mangel på arbejdskraft. Dette vil på lidt længere sigt være en afgørende udfordring for beskæftigelsesindsatsen. Det bliver derfor vigtigt, at Lemvig Kommune fortsat har fokus på at udvide arbejdsstyrken i form af:

- Nedbringelse af sygefraværet
- Opkvalificering og uddannelse af arbejdsstyrken
- Fastholdelse af personer i job, som er i fare for at forlade arbejdsstyrken.

I forhold til fastholdelse af personer i job, som er i fare for at forlade arbejdsstyrken, viser analyse fra Beskæftigelsesregionen, at den igangværende lavkonjunktur kan være med til at forstærke, at ældre borgere trækker sig ud af arbejdsmarkedet. Erfaringer viser, at ekstra mange trækker sig tilbage, når der er krise i økonomien. Årsagen kan være, at ældre over 60 år går på efterløn, når de mister jobbet eller har været ledige et stykke tid. Eller de trækker sig, for at give plads til yngre kollegaer (Beskæftigelsesregionen marts 2009).

Hvis denne tendens gør sig gældende i den aktuelle lavkonjunktur, kan mange ældre borgere i Lemvig Kommune vælge at forlade arbejdsmarkedet. Aktuelt er ca. 10% af de beskæftigede borgere i Lemvig Kommune over 60 år. Det svarer til ca. 1.100 personer (Beskæftigelsesregionen, marts 2009).

4. Beskæftigelsespolitiske fokusområder i Lemvig Kommune

Med baggrund i ministerens mål, analyser fra Beskæftigelsesregionen samt egne analyser har Arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd udpeget følgende fokusområder til Beskæftigelsesplan 2010:

- Fald i arbejdskraftreserven
- Unge
- Ledighedsydelse
- Seniorpolitik

Fald i arbejdskraftreserven

Tal fra Resultatrevisionen 2008 viser, at lavkonjunktoren har betydet en stigning i arbejdskraftreserven – især for A-dagpengemodtagere. Det er derfor vigtigt, at have fokus på området, således at de ledige kommer hurtig i gang igen. Desuden viser tal fra Beskæftigelsesregionen (maj 2009):

- 51% af dagpengemodtagerne er kvinder
- 68% af kontant- og startshjælpsmodtagerne er kvinder
- 47% af dagpengemodtagerne er over 50 år
- Blandt kontant- og startshjælpsmodtagerne er knap 37% under 25 år
- Godt halvdelen af dagpengemodtagerne i arbejdskraftreserven er medlem af 3F

Unge¹

Resultatrevisionen viser ligeledes, at det især er de unge, som er blevet ramt af stigende ledighed. Den stigende ledighed blandt unge, er sket for både kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere. De unge skal derfor have en særlig bevågenhed i Beskæftigelsesplan 2010. Desuden viser tal fra Beskæftigelsesregionen (maj 2009):

- 49% af de unge ledige er kvinder
- 55% af de unge ledige kontanthjælpsmodtagere er kvinder
- 61% af de unge dagpengemodtagere er mænd
- 53 % af de personer, der begynder på en erhvervsuddannelse gennemfører den

Ledighedsydelse

Egne tal viser, at der over vinteren 2008-2009 er sket en stor stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse. Forklaringen skal også her findes i lavkonjunktoren. Flere på flexjobber bliver opsagt, og det er blevet vanskeligere at få placeret de borgere, som løbende bliver godkendt til et flexjob i arbejde. Fokus skal derfor også rettes mod borgere på ledighedsydelse, således at den nuværende udvikling stoppes.

Seniorpolitik

¹ Med unge menes borgere i alderen 18-30 år.

Som nævnt viser prognoser, at Lemvig Kommune på længere sigt vil få mangel på arbejdskraft, på grund af faldende befolkningsgrundlag. En måde at dæmme op for det er, at tilskynde ældre medarbejdere til at blive længere tid på arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at virksomhederne får udarbejdet seniorpolitikker som et redskab til at fastholde ældre medarbejdere.

5. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Indledning

Overordnet er målet med den borgerrettede indsats, at alle der henvender sig i Jobcenteret, mødes med en indsats, der har fokus på beskæftigelse. Desuden er målet at den ledige/borgeren mødes med en individuel og målrettet sagsbehandling, som tager udgangspunkt i den enkeltes problemstillinger.

Nedenfor beskrives mål og strategi for den borgerrettede indsats. I forhold til strategi beskrives især nye tiltag. Således beskrives de strategier, som er beskrevet i tidligere beskæftigelsesplaner ikke, selvom mange af de strategier fortsat praktiseres i forbindelse med den borgerrettede indsats.

Fald i arbejdskraftreserven

Mål

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til 120 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 (tallet var i januar 2009 på 88 fuldtidspersoner).

Strategi for opnåelse af målet

Allerede fra 2009 vil der blive sat ind for at begrænse arbejdskraftreserven. Strategien er at igangsætte en "Hurtig i gang" indsats, som er rettet mod A-dagpengemodtagere. Indsatsen skal være med til at bremse tilgangen af ledige til arbejdskraftreserven. "Hurtig i gang" er en målrettet indsats rettet mod egne kompetencer. Indsatsen foregår hos anden aktør. Der ud over vil der blive iværksat et jobsøgningsudbud i 3. kvartal af 2009. Også denne indsats foregår hos anden aktør. Her vil der være et kraftigt incitament hos anden aktør for at få den ledige i arbejde, idet bonus først udløses, når den ledige er i beskæftigelse.

Ved at overdrage nogle af jobcenterets opgaver til anden aktør – frigives ressourcer til at udvikle på kommende indsatser. Således skal der frem mod 2010 udvikles på aktiveringstilbudene, så de i højere grad end hidtil vil være opkvalificerende og matche arbejdskravene på det fremtidige arbejdsmarked.

I forhold til kontanthjælpsområdet, vil Jobcenteret fortsat straksaktivere nye kontanthjælpsmodtagere og herunder hurtig få afklaret deres kompetencer. I den

forbindelse vil jobcentret i højere grad, gøre brug af egen afklaringsenhed. Fokus vil fortsat også være på kvinder på kontanthjælp, igennem et kvindeprojekt rettet mod målgruppen.

Både for A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsområdet skal der i den kommende tid gøres øget brug af løntilskudsordning.

Der skal fortsat også være fokus på at guide ledige i uddannelse. Et af værktøjerne til det vil være, at gøre brug af Beskæftigelsesregionens "Arbejdsmarkedsbalance", således at de ledige bliver vejledt til uddannelser med gode beskæftigelsesmuligheder.

Unge

Mål

Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere under 30 år begrænses til 135 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 (i januar 2009 var tallet 109).

Strategi for opnåelse af målet

I forhold til at begrænse antallet af *unge på A-dagpenge*, vil strategien fremover være en hurtigere afklaring i Jobcenteret og tæt kontakt med den unge. Således vil den unge blive indkaldt til første kontaktsamtale efter 14 dages ledighed og kontinuerligt fortsætte samtaleintervallet med jobcentret hver fjortende dag. Efter første samtale vil den unge blive henvist til 2 ugers vejledning med henblik på afklaring til uddannelse eller arbejde. Senest efter 3 måneder vil den unge være overgået til et aktivt tilbud af minimum 6 måneders varighed eller være påbegyndt en uddannelse.

Fra 1. august 2009 træder en ny lov i kraft, som påbyder unge ledige under 25 år uden uddannelse, at begynde på en kompetencegivende uddannelse. I sammenhæng med den nye lovgivning, skal opmærksomheden rettes mod, at de unge kommer i uddannelse. Dette stiller især krav til sagsbehandlerne, at de i mødet med den unge har særlig fokus på, at guide og vejlede den unge til at begynde uddannelse.

For unge, som har svært ved at vælge uddannelse eller som dropper ud af valgt uddannelse, skal Produktionsskolen have en aktiv rolle. Tanken er, at Produktionsskolen skal tilbyde forløb, som retter sig mod fremtidige beskæftigelsesbehov og som kan kvalificere de unge til på sigt at varetage disse jobs. At udvikle på Produktionsskolens tilbud, skal ske i samarbejde med Struer og Holstebro kommuner.

For *unge på kontanthjælp* vil der i fremtiden ske en mere målrettet indsats for, at få de unge beskæftiget, blandt andet indenfor landbruget. Dette skal bl.a. ske ved konkret at synliggøre over for de unge, hvordan arbejdet i landbruget fungerer samt hvilke muligheder, landbrugserhvervet har at byde på.

For de *unge på kontanthjælp*, som har problemer udover ledighed, vil de fortsat blive tilknyttet projekt Milepælen, som er en håndholdt indsats rettet mod målgruppen. Desuden

er Lemvig Kommune ved at beskrive nye indsatsmetoder, således at arbejdet med denne målgruppe fremover bliver mere tværfaglig og helhedsorienteret.

Ledighedsydelse

Mål

Antallet af borgere på ledighedsydelse skal begrænses til 50 personer i december 2010 (i januar 2009 var tallet 55 personer).

Strategi for opnåelse af målet

I forhold til at begrænse antallet af borgere på **ledighedsydelse**, skal der i løbet af 2009 iværksættes en kampagne rettet mod virksomheder/institutioner. Kampagnen skal gøre virksomhederne/institutioner opmærksomme på gevinsten ved at ansætte borgere i flexjob. Desuden har Jobcenter Lemvig siden januar 2009 som udgangspunkt aktiveret borgere på ledighedsydelse. Under aktiveringen afdækkes borgernes kompetencer, således at de hurtigt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Sygedagpengeområdet

Et af ministerens mål handler om at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes. Lemvig Kommune har over længere tid haft fokus på området og således er antallet af sygedagpengemodtagere over 26 uger faldet løbende i de seneste år. Målet er derfor at holde sygedagpengeforløb over 26 uger status quo omkring de 100 personer i 2010. Strategien vil fortsat være:

- Første kontaktsamtale er ved 4 – 6 uger
- Iværksættelse af helbredsmæssige afklaring ved 1. henvendelse i risikosager
- Iværksættelse af tidlig socialmedicinsk udredning ved lægekonsulent
- Inddragelse af jobkonsulenter og afklaringsenheden tidligt i forløbet
- Iværksættelse af ressourceprofil efter 13. uge.

Strategien går således overordnet på en tidlig indsats, som især skal bidrage til at forebygge langtidssygemeldinger.

I forbindelse med ny lovgivning på sygedagpengeområdet, som bl.a. indebærer, at sygemeldte skal aktiveres 10 timer pr. uge, skal der udvikles på Jobcenterets tilbudsvifte, således aktiveringstilbudene matcher de behov, der her vil opstå.

I kølevandet på den nye sygedagpengelov, er det også planen at iværksætte et projekt, som kan støtte op om den nye lov. Her tænkes bl.a. på en fortsættelse og videreudvikling af projekt "Aktivt sygefravær" som var rettet mod virksomheder og som foregik i LBR regi. Relevant for sådan et projekt, vil også være, at inddrage de praktiserende læger – bl.a. i forbindelse med mulighedserklæringerne. Hvad angår de praktiserende læger, fastholdes de halvårlige samarbejds møder mellem de praktiserende læger og sagsbehandler/ledelse. Tema for førstkommende møde i 2010 bliver således en gennemgang og drøftelse af den nye sygedagpenge lov.

På medarbejdersiden, er det fortsat planen at kompetenceudvikle, således at halvdelen af sagsbehandlere på sygedagpengområdet erhverver en dobbeltuddannelse som socialrådgiver og HK-medarbejder.

6. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Indledning

Målgruppen for Jobcenterets aktiviteter for den virksomhedsrettede del er virksomheder, der primært er hjemmehørende i Lemvig Kommune. Den overordnede målsætning med den virksomhedsrettede indsats er:

”At støtte virksomhederne i at få den arbejdskraft, de har behov for, samt at bruge virksomhederne som en aktiv aktør i forhold til at placere/fastholde ledige og sygedagpengemodtagere i beskæftigelse.”

For at imødekomme den overordnede målsætning vil Jobcentret fortsætte en tæt kontakt med virksomhederne omkring:

- Behov og muligheder
- Om etablering af løntilskudsjob, voksenlærlingeaftaler, virksomhedspraktiskpladser og job på særlige vilkår – også for handicappede og sent udviklede.
- Støtte virksomhederne i at rekruttere arbejdskraft via jobnet.dk

Dette sker konkret:

- gennem opsøgende arbejde, hvor jobkonsulenterne løbende besøger relevante virksomheder og på den måde er i løbende dialog med virksomhederne omkring de forskellige samarbejdsområder.
- gennem informationsskrivelser til virksomhederne.
- gennem netværk og via Det Lokale Beskæftigelsesråds arbejde.

Opkvalificering af medarbejdere

Mål

”At øge opkvalificeringen af medarbejdere”

Strategi for opnåelse af mål

Gennem det opsøgende arbejde, skal virksomhederne i øget grad informeres om de muligheder, der findes for at opkvalificere medarbejdere. Samtidig skal der gøres mere brug af de muligheder, som netværket ”Videre nu” tilbyder. Dette netværk yder rådgivning og vejledning til virksomheder og deres medarbejdere omkring uddannelse og kompetenceudvikling.

Fastholdelse af ældre medarbejdere

Mål:

”At hjælpe virksomheder med at fastholde ældre medarbejdere, således at de beskæftigede borgere i Lemvig Kommune over 60 år udgør 1.000 personer i december 2010.”

Strategi for opnåelse af mål:

Ifølge analyse fra beskæftigelsesregionen, kan det ventes, at flere ældre forlader arbejdsmarkedet på grund af den nuværende lavkonjunktur. Da der på længere sigt vil blive mangel på arbejdskraft i Lemvig Kommune, er det vigtigt, at ældre borgere fastholdes på arbejdsmarkedet, på trods af økonomisk krise. En måde at fastholde de ældre borgere på, er via samarbejde med virksomhederne om, hvordan virksomheder fastholder ældre medarbejdere. Dette samarbejde kunne være i form af et seniorprojekt, hvor første del af projektet skal indeholde en afdækning af:

- hvem er beskæftigede over 60 år i Lemvig Kommune?
- hvor er disse medarbejdere primært beskæftigede?
- hvilke tiltag kan iværksættes, for at fastholde ældre medarbejdere på virksomhederne?

Trods målrettede tiltag rettet mod at seniorerne, bliver på arbejdsmarkedet, vil et vist antal seniorer realistisk forlade arbejdsmarkedet. I den forbindelse kunne det være relevant, at projektet også omhandlede en øget dialog med virksomhederne omkring hvilke tiltag, der kan iværksættes, så unge kan opkvalificeres til at varetage de jobåbninger, der opstår, når seniormedarbejderne forlader arbejdsmarkedet.

Et seniorprojekt kunne eventuel ske i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd.

7. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen (!)

Samarbejdet med anden aktør, vil i 2010 blive taget op til revurdering. Årsagen til denne revurdering er, at der kommer ny lovgivning på områderne som vil fordre en ny målretning i forhold til samarbejdet med anden aktør. Da det endelige indhold i den kommende lovgivning ikke er kendt, vil det derfor på nuværende tidspunkt være svært at sætte konkrete mål på brugen af anden aktør. Men udgangspunktet er, at Jobcenteret kun i begrænset omfang vil gøre brug af anden aktør. Følgende målgrupper vil blive sendt til anden aktør:

- Målgruppe 1: Nytilkommende ledige A-dagpengemodtagere
- Målgruppe 2. Ledige med en længerevarende uddannelse (LVU)
- Målgruppe 3. Ledighedsydelse i mere end 52 uger

Måltal for målgruppe 1

At 100 ledighedsberørte henvises til anden aktør, svarende til 10% af nytilkommende ledige A-dagpengemodtagere.

Strategi

Med den begyndende lavkonjunktur har jobcenteret oplevet en stigning i ledigheden. Da det er vigtigt at få de ledige hurtig i gang igen, vil nogle af de nyledige blive overdraget til anden aktør i forbindelse med indsatsen "Hurtig i gang". "Hurtig i gang" er en målrettet indsats rettet mod egne kompetencer. Der ud over vil der blive iværksat et jobsøgningsudbud i 3. kvartal af 2009. Også denne indsats foregår hos anden aktør.

Måltal for målgruppe 2

En mindre gruppe LVU, svarende til 1-4 personer pr. årsbasis overdrages lovmæssigt til anden aktør efter hhv. 4 og 7 måneder.

Strategi

Antallet i Lemvig Kommune er så lille, at det har været nødvendigt at indgå aftaler med andre jobcentre på LVU området. Derfor er der indgået aftaler med jobcentrene i Holstebro, Struer og Ringkøbing-Skjern.

Måltal for målgruppe 3

Alle borgere, som har modtaget ledighedsydelse i mere end 52 uger, overdrages til anden aktør, hvilket forventes at være et måltal på ca. 20 personer.

Strategi

For målgruppe 3 har kommunen indgået en aftale med jobcentrene i Holstebro, Struer og Lemvig. Målet med samarbejdet på anden aktørområdet mellem stat, kommune og jobcentrene, er at skabe en større volumen på det antal personer, der overdrages til anden aktør, for derigennem at skabe et større grundlag for at aktørerne etablerer sig lokalt. Som

eksempler på anden aktør kan nævnes AS3 og Ramsdal (ledighedsydelse over 52 uger), Ramsdal og Job 4 gruppen (LVU'er på A-dagpenge), AS3 (sygedagpengesager), med hvem samarbejdet er etableret.

Måltal for ledighedsberørte, der forventes at påbegynde forløb hos anden aktører:

Som nævnt i indledningen af dette kapitel, er der for nuværende ikke muligt at sige, hvor mange ledige og sygedagpengemodtagere, der overgår til anden aktør, idet antallet skal tilpasses ny lovgivning for området.

Samlet måltal for brugen af anden aktør forventes dog at blive 34 helårskontaktforløb for forsikrede ledighedsberørte og 5 helårskontaktforløb for ledige på ledighedsydelse.

Tilsynet med anden aktørerne vil ske kontinuerligt hen over året således, at kvaliteten af anden aktørernes indsat ikke fraviger de kontraktlige forpligtelser.

Der udarbejdes en plan for tilsynet med anden aktørerne i 2010, effekter, resultater og deltagertilfredsheden måles løbende og der gennemføres en status på forløbene i december 2010.

8. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret

Budgettet er vedlagt som bilag B.

Bilag A: Samlet oversigt over Beskæftigelsesplanens mål

Fald i arbejdskraftreserven

Mål

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til 120 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 (i januar 2009 var tallet 88).

Unge

Mål

Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere under 30 år begrænses til 135 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010 (i januar 2009 var tallet 109).

Ledighedsydelse

Mål

Antallet af borgere på ledighedsydelse skal begrænses til 50 personer i december 2010 (i januar 2009 var tallet 55).

Sygedagpenge

Mål

Antallet af sygedagpengemodtagere over 26 skal begrænses til 100 personer i december 2010.

Opkvalificering af medarbejdere

Mål

"At øge opkvalificeringen af medarbejdere"

Fastholdelse af ældre medarbejdere

Mål:

"At hjælpe virksomheder med at fastholde ældre medarbejdere, således at de beskæftigede borgere i Lemvig Kommune over 60 år udgør 1.000 personer i december 2010."