

## Indhold

1.1	Ministermål: .....	3
	Ministermål 1: .....	3
	Ministermål 2: .....	3
	Ministermål 3: .....	4
1.2	Lokale mål.....	5
1.2.1	Reduktion i antal personer på ledighedsydelse .....	5
1.2.2	Øget virksomhedskontakt .....	6
1.2.3.	Udbredelse af kendskabet til og benyttelse af jobrotation.....	6
1.2.4.	Nedbringelse af forlængede sygedagpengesager .....	7
1.2.5	Tidlig indsats for forsikrede ledige .....	7
2.1	Ledighed – a-dagpenge.....	8
2.2	Ledighed – særlig arbejdsmarkedsydelse mv.....	8
2.3	Ledighed – kontant- og uddannelseshjælp .....	8
2.4	Ledighed – fleksjobvisiterede .....	9
2.5	Fleksjob.....	10
2.6	Førtidspension .....	10
2.7	Ressourceforløb.....	11
2.8	Sygedagpenge.....	11
2.9	Revalidering .....	12
2.10	Integration .....	12
2.11	Offentligt forsørgede .....	12
2.11.1	Offentligt forsørgede - forsørgelsesudgifter .....	13
3.1	A-dagpenge.....	14
3.2	Kontanthjælp- og uddannelseshjælp.....	15
3.3	Sygedagpengeområdet.....	18
3.4	Ledighedsydelse .....	21
3.5	Den virksomhedsrettede kontakt.....	22
	Men hvordan er Jobcenter Lemvig's resultater i forhold til nabojobcentrene? .....	25

## RESULTATREVISION 2014

### Forord:

Jobcenter Lemvig har løbende forbedret resultaterne indenfor alle beskæftigelses- og ydelsesmæssige grupper. Jobcenter Lemvig har arbejdet målrettet på at nedbryde silotankegang i opgaveløsningen for at kunne skabe sammenhæng i indsatsen efter behov, på tværs af faggrupper og ydelsestype.

De, i beskæftigelsesplan 2014 beskrevne mål og metoder, er gennem 2014 prioriteret. Ligeledes er målsætningerne formuleret i ”dialog- og aftalestyring” med kommunalbestyrelsen. Mål og metoder er således godt forankret politisk, og videreført til organisationen gennem daglig fokus på resultater for borgere og virksomheder.

Der er mange ting vi er stolte over, ikke mindst i forbindelse med modtagelse af prisen som landets bedste jobcenter i LO's undersøgelse fra marts 2015. 5 områder blev i undersøgelsen gransket, og Lemvig udmærkede især indenfor brugen af uddannelse for ledige og a-dagpengemodtagerenes forholdsvis korte ledighedsperioder.

Effekt af senere års indsats i jobcenteret er for alvor slået igennem i 2014. Vi prøver på at fejre vores succeser, og vi prøver på at beskrive indsatser eksempelvis gennem handleplaner for områder, hvor jobcenteret kan være med til at skabe bedre resultater. De senere års aktivitet indenfor refusionsområdet, og ikke mindst reform af beskæftigelsesindsatsen betyder, at mange nye udfordringer melder sig. Samtidigt piller konjunkturerne ved virkeligheden, og ikke mindst, vores borgere, der ikke er en stationær størrelse, skal have en individuel behandling med henblik på hurtigst mulig tilbage til arbejdsmarkedet.

# Resultatrevision 2014 – hvad siger tallene?

---

I dette afsnit gennemgås jobcenterets resultater for 2014. Først de centrale ministermål, dernæst de lokale mål som blev vedtaget i forbindelse med jobcenterets kontrakt for 2014 med kommunalbestyrelsen.

## 1.1 Ministermål:

### Ministermål 1:

Beskæftigelsesministeren udmeldte i marts 2013 det kommende års ministermål, dvs. indsatsområder som man fra centralt hold vurderer at jobcentrene skal fokusere på. Enten fordi områderne er centrale for udviklingen i beskæftigelsespolitikken, eller fordi at jobcentrene ikke har prioriteret området i tilstrækkelig grad.

**MÅL 1: Flere unge skal have en uddannelse – ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”**

Og, jobcenter Lemvig vedtog følgende kvantitative mål i samarbejde med Beskæftigelsesregion Midtjylland:

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 24,4 pct, svt. en stigning på 10,0 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Grundet data vanskeligheder blev det af STAR tidligt udmeldt, at pålidelige målinger og observationer desværre ikke var tilstede. Målinger foreligger tilgængeligt på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk), men er ikke pålidelige.

### Ministermål 2:

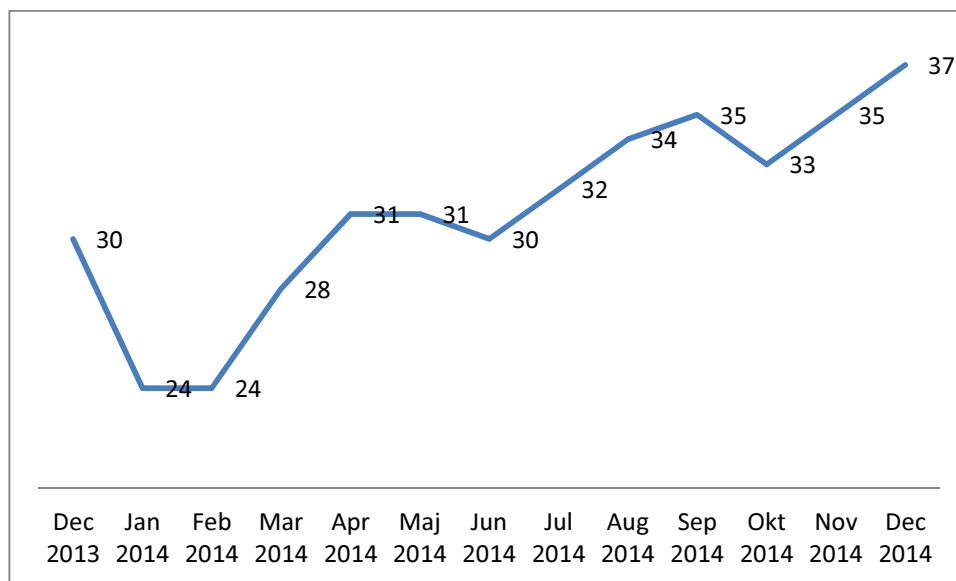
Det andet ministermål videreførtes fra året før og ses i relation til fleksjob- og førtidspensionsreformen.

**MÅL 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”**

Og, jobcenter Lemvig vedtog følgende kvantitative mål:

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 38 personer i december 2014 (rullende år), svt. et fald på 19,1 pct. fra december 2012 til december 2014.

Figur 1: Udvikling i bevilgede førtidspensioner – løbende 12 måneder (rullende år).



Faktiske antal ved udgangen af 2014 blev 37, dvs. 1 færre end forventet. Vi skønner at niveauet er lavt, og at indsats for borgere med væsentligt begrænset arbejdsevne fortsat kan være del af arbejdsmarkedet.

Det er bemærkelsesværdigt, at jobcenteret året inden, i 2013 (første gang ministermålet var med), besluttede at måltallet skulle være en tilgang på 28 personer, svarende til knap en halvering i forhold til 2011. I 2013 bevilgedes 30 førtidspensioner.

Tabel 1: Oversigt over måltal for antal ny-visiterede førtidspensioner og faktiske bevillinger

	måltal, beskæftigelsesplan	faktisk bevilgede FØP
2011		54
2012		47
2013	28	30
2014	38	37

### Ministermål 3:

Det tredje ministermål var ligeledes en fortsættelse fra 2013

**MÅL 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt**

Og, jobcenter Lemvig vedtog følgende kvantitative mål:

Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 100 personer (antal personer) i december 2014, svt. et fald på 27,0 pct. fra december 2012 til december 2014.

Faldet i langtidsledigheden skulle vise sig at falde langt mere. På glædeligste vis, var kommunens bud på et måltal ramt langt forbi. Jobcenteret viste en reduktion på 62,8% i forhold til 2012.

Tabel 2: Oversigt over langtidsledigheden i Lemvig fordelt på ydelse. Udvalgte måneder.

	Dec 2012	Dec 2013	Mar 2014	Jun 2014	Sep 2014	Dec 2014
Ydelsesgrupper i alt	137	93	90	75	57	51
A-dagpenge	121	49	46	43	34	32
Kontanthjælp	16	44	44	32	23	19

Mens faldet for forsikrede ledige gennem nogle år har været jævnt faldende, er det glædeligt at konstatere at langtidsledigheden for kontanthjælpsmodtagere nu har toppet og er halveret indenfor 2014.

Det fjerde og sidste ministermål er for første gang et kvalitativt mål. Se 1.2.3

## 1.2 Lokale mål

Beskæftigelsesplan 2014, indeholdt desuden 5 lokale mål, der endvidere blev til politiske mål i forbindelse med årets aftale (kontrakt) mellem Jobcenteret og Kommunalbestyrelsen, og til en vis grad gjort operationelle. Om end målene ikke var vedtagne i forbindelse med beskæftigelsesplanen, har jobcenteret således arbejdet videre med de lokale mål i foråret 2014.

### 1.2.1 Reduktion i antal personer på ledighedsydelse

Flere borgere i Lemvig Kommune er gennem de senere år overgået til ledighedsydelse. Det forklares ved forholdsvis mange opsigelser, også i den offentlige sektor og relativt mange marginaliserede borgere på ydelsen, hvor indsatsen har været utilstrækkelig. Jobcenteret valgte i 2014 at gøre en særlig indsats for denne gruppe. Målsætningen blev defineret:

- Samlet antal personer på ledighedsydelse reduceres med 20 % ultimo 2014, i forhold til ultimo 2013, og
- Ultimo 2014 skal max 20 % være sager med mere end 18 måneders forløb på ydelsen

Udvikling gik som det ses her:

Tabel 3: Antal borgere på ledighedsydelse, Lemvig Kommune

Dec 2013	Jan 2014	Feb 2014	Mar 2014	Apr 2014	Maj 2014	Jun 2014	Jul 2014	Aug 2014	Sep 2014	Okt 2014	Nov 2014	Dec 2014
108	104	104	98	102	91	89	106	88	83	78	77	77

Den første del af målsætningen blev nået – udviklingen viste et fald på 31 helårspersoner, svarende til 28,7%

Af de 77 sager ultimo året, havde 25 borgere været på ydelse i mere end 18 måneder, svarende til 32,5% af samlede antal sager. Den anden del af målsætningen blev således ikke nået.

### 1.2.2 Øget virksomhedskontakt

Målet for 'øget virksomhedskontakt' blev bestemt til: "et stigende antal henvendelser fra virksomheder angående samarbejde finder sted, og at flere virksomheder kontakter jobcenteret i forbindelse med arbejdskraft og kompetencebehov".

Jobcenteret har ikke registreret henvendelser, men der er afgjort sket en stigning gennem 2014.

Det vurderes, at jobcenteret har kontakt med 80% af kommunens virksomheder med mere end 5 ansatte. I parentes bemærkes, at det skal respekteres at der trods alt er virksomheder der ikke ønsker kontakt med jobcenteret.

### 1.2.3. Udbredelse af kendskabet til og benyttelse af jobrotation

Udbredelse af kendskabet til og benyttelse af jobrotation er afledt af ministermål 4. Der var i 2013 stor opmærksomhed på jobrotation, og mange ledige blev ansat i midlertidige stillinger, mens den fastansatte videreuddannedes. Fokus fortsatte ind i 2014, dog blev ordningen gradvist mindre lukrativ, dels havde virksomhederne ikke længere adgang til at lade elever være del af optjeningen og dels faldt satsen fra 180% til 160% af dagpengene for private virksomheder pr. 1. juli 2014.

I 2013, blev i privat regi, 44 personer indsat i jobrotation, fordelt på 26 virksomheder. Yderligere 7 virksomheder ansatte 7 personer i 2014 under jobrotationsordningen.

I offentligt regi, var 9 personer i 2013 i jobrotation. Antallet steg i 2014, således at i alt 49 personer ansat i vikariat under jobrotationsordningen.

#### 1.2.4. Nedbringelse af forlængede sygedagpengesager

Det vedtagne mål for nedbringelse af forlængede sygedagpengesager ud over 52 uger var således, at:

Gennemsnittet af sygedagpengesager over 52 uger må maksimalt udgøre 35 sager

beregnet for hele kalenderåret. Målet blev ikke nået, idet gennemsnittet udgjorde 40,1 sager.<sup>1</sup> Reduktionen i forhold til 2013 var 9,2%, hvor gennemsnittet for forlængelsessager udgjorde 43,8.

#### 1.2.5 Tidlig indsats for forsikrede ledige

Målet er deskriptivt og er ikke ledsaget af kvantitativt mål.

---

<sup>1</sup> Da jobcenteret mener at egne tal er mere valide, beror resultatet derfor på egne optællinger. Ifølge jobindsats er gennemsnittet ca. 32 sager. En sag starter dog forfra ved eksempelvis afbrydelse grundet ferie, hvor borger i stedet for sygedagpenge modtager feriedagpenge. Jobindsats tal er med andre ord kunstigt lavt.

# Jobcenterets overordnede resultater sammenlignet med naboer og klynge

## 2.1 Ledighed – a-dagpenge

Jf. jobindsats, har Lemvig nu (december 2014) landets næst laveste ledighed, med 2,2% blandt forsikrede ledige. 2. pladsen deles med 4 andre jobcentre, målt som fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken. Gennem 2014 er ledigheden dykket markant, og Lemvig er således rykket 20 pladser frem på listen i forhold til 12 måneder tidligere.

Faldet i dagpengeledigheden ses størst i ”udkantsdanmark”, mens hovedstadsområdet og de mere tæt befolkede områder har marginale ændringer.

Tabel 4: De 10 kommuner med lavest a-dagpengeledighed, ultimo 2013 og 2014

	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	
	Dec 2013	Dec 2014
Allerød	2,0	1,7
<b>Lemvig</b>	<b>3,1</b>	<b>2,2</b>
Rudersdal	2,4	2,2
Egedal	2,6	2,2
Odder	2,8	2,2
Hørsholm	2,3	2,2
Hillerød	2,4	2,3
Lejre	2,5	2,3
Furesø	2,4	2,4
Skanderborg	2,6	2,4

Kun Odder og Skanderborg kommuner er foruden Lemvig i vores del af landet. 6 kommuner ligger i Nordsjælland.

## 2.2 Ledighed – særlig arbejdsmarkedsydelse mv.

Borgere, for hvem dagpengeperioden er ophørt, og som er overgået til særlig arbejdsmarkedsydelse ligger ligeledes lavt i Lemvig Kommune. 0,1% af de 16-66 årige med tilknytning til arbejdsmarkedet (arbejdsstyrken) modtager ydelsen. Sammen med Hedensted er det landets laveste andel. Langtidsledighedens fald har afsmittende effekt for udfaldne a-dagpengemodtagere.

## 2.3 Ledighed – kontant- og uddannelseshjælp

- Kontanthjælp: Alle kommuner har vist et fald i antal kontanthjælpsmodtagere i forhold til december 2013. Årsagen hertil findes i at de uddannelsesparate og de unge er udskilt i ny



ydelse. Lemvig har de senere år haft relativt få kontanthjælpsmodtagere, men i sammenligning med december 2013, viser Lemvig og Hørsholm de mindste fald i procentpoint. Således er Lemvig "blot" 10. bedst i landet, mod en placering som nr. 5 i 2013.

- b. Uddannelseshjælp: Der er selvsagt ikke målinger på 2013, men pr. december 2014 ligger Lemvig på delt 8. plads med 0,9% af arbejdsstyrken på uddannelsen.
- c. Kontant- og uddannelseshjælp: For at give et retvisende billede, må ovenstående 2 ydelser lægges sammen. Lemvig er blandt de 36 kommuner der har stigning i kontant- og uddannelseshjælpsager – og blandt de 5 kommuner der har den højeste stigning. Samlet set ligger Lemvig nu 9. bedst i landet. Til sammenligning befinder nabokommunerne på 21. plads (Holstebro), 40. plads (Struer), 13. plads (Rinkøbing-Skjern), og 36. plads (Thisted), blandt landets 94 jobcentre. Stigningen tilskrives, at kommunen i 2014 modtog mange flygtninge, som modtager kontanthjælp. Der er netto 32 flere borgere på ydelsesbetegnelsen "kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet" i 2014 sammenlignet med året før. Kommuner med relativt få indbyggere af anden etnisk herkomst modtog i 2014 flere flygtninge end tidligere. Fratrækkes nettotilvæksten af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet fra december 2014 fås 281 kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, svarende til 10 flere end ultimo 2013.

Tabel 5: Top 10 over laveste andel kontant- og uddannelseshjælp

Kontant- og uddannelseshjælp	Dec 2013	Dec 2014	Ændring	placering
Egedal	2,2	2,0	-0,2	1
Allerød	2,0	2,2	0,2	2
Rudersdal	2,7	2,6	-0,1	3
Hørsholm	2,6	2,7	0,1	4
Skanderborg	2,6	2,8	0,2	5
Favrskov	2,7	2,9	0,2	6
Gentofte	2,9	2,9	0,0	7
Lejre	2,8	2,9	0,1	8
Lemvig	2,7	3,1	0,4	9
Lyngby-Taarbæk	3,2	3,1	-0,1	10

## 2.4 Ledighed – fleksjobvisiterede

Lemvig var ved udgangen af 2013 en af de kommuner, hvor flest borgere – relativt – modtog ledighedsydelse. Kun 5 jobcentre havde flere. En ihærdig indsats gennem de seneste 2 år, og en reduktion i antallet på knap 30% i 2014, har betydet, at Lemvig ved udgangen af 2014 ligger på delt 72. plads. Ved årets udgang modtog 0,8% af de 16-66 årige med tilknytning til arbejdsmarkedet ledighedsydelse – mod 1,1% ved udgangen af 2013.

## 2.5 Fleksjob

Som direkte konsekvens af faldende ledighed blandt fleksjobvisiterede, er antal af borgere i fleksjob steget. I Lemvig er andelen af arbejdsstyrken steget fra 2,6% til 3,2%. Stigningen på 0,6%-point er samtidigt landets største stigning. Da fleksjob visiteres til personer med varigt funktionslidelse, og i princippet er uafhængig af jobcenterets arbejdsmarkeds-mæssige indsats, er det dog alligevel klart, at jobcenteret også har et ansvar for, at eksempelvis sygemeldte borgere samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere opnår tæt tilknytning til det ordinære arbejdsmarked. 12 jobcentre har større andel af fleksjobbere end Lemvig.

Sammentælling af fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere, dvs. fleksjobvisiterede viser, at 13 jobcentre har flere fleksjobvisiterede end Lemvig. 4,0% af arbejdsstyrken mellem 16 og 66 år er i Lemvig fleksjobvisiterede. For nabokommunerne er tallene: Ringkøbing-Skjern (4,1%), Holstebro (3,7%), Thisted (4,8) og Struer (3,5%)

## 2.6 Førtdispension

37 personer fik i 2014 tilkendt førtdispension. Antallet er nedbragt over de senere år i Lemvig. Det er det imidlertid også i landets andre kommuner. Isoleret set for 2014, betyder at 3,7‰ af arbejdsstyrken (9.935 personer) i Lemvig fik tilkendt førtdispension. Til sammenligning, var antallet under 2‰ i en tredjedel af jobcentrene. Ud af 94 jobcentre, var Lemvig således i 2014 det 13. mest bevilgende jobcenter.

Det samlede antal førtdispensionister i forhold til arbejdsstyrken er 8,9% og placerer Lemvig midt blandt landets jobcentre. Imidlertid har Lemvig en forholdsvis ung andel af førtdispensionister.

Fleksjob, ledighedsydelse og førtdispension udgør tilsammen *permanent offentlig forsørgelse*.

Modsat ledighedsbekæmpelsen har Lemvig en forholdsvis høj andel af personer på permanent offentlig forsørgelse, og derfor skal den præventive indsats fortsat prioriteres. Lemvig er med 13% af borgerne i arbejdsstyrken på permanent offentlig forsørgelse nr. 55 i landet. Nabokommunerne placeres nr. 43 (Holstebro), 61 (Ringkøbing-Skjern), 65 (Struer), og 85 (Thisted).

Sammenlignet med klyngen er Lemvig 3. bedst:

Jobcenter	fleksjob	ledighedsydelse	førtdispension	i alt	Arbejdsstyrke	%	placering
Helsingør	441	110	2.361	2.912	28.380	10,3%	32
Fredericia	597	131	2.118	2.846	23.095	12,3%	49
<b>Lemvig</b>	<b>321</b>	<b>77</b>	<b>904</b>	<b>1.302</b>	<b>9.935</b>	<b>13,1%</b>	<b>55</b>
Mariagerfjord	627	76	1.900	2.603	19.789	13,2%	56
Næstved	1.009	236	3.847	5.092	38.525	13,2%	59
Hjørring	958	217	2.923	4.098	30.660	13,4%	62
Vesthimmerland	457	90	1.876	2.423	17.422	13,9%	72
Svendborg	641	192	2.822	3.655	26.046	14,0%	73
Haderslev	937	207	2.481	3.625	25.657	14,1%	75
Sønderborg	999	298	3.601	4.898	32.942	14,9%	81
Skive	690	237	2.361	3.288	21.897	15,0%	82

I øvrigt findes blandt landets kommuner et betydeligt spænd: fra Gentofte (4,5%) til Lolland (24,6%).

## 2.7 Ressourceforløb

Ressourceforløb skal blandt andet bidrage til, at borgere på vej mod permanent offentlig forsørgelse, oplever en ressourcemæssig fremgang med henblik på det ordinære arbejdsmarked, subsidiært: fleksjob fremfor førtidspension. I praksis, tæller ressourceforløbsydelsesmodtagere 'næsten' med i ovennævnte sammentælling.

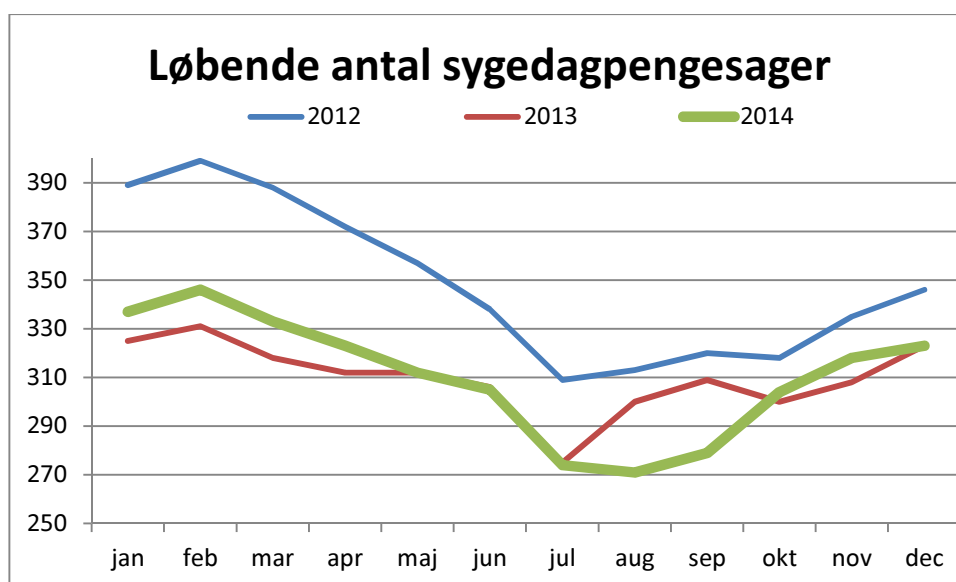
Indsatsen er relativt ny, fra januar 2013, og jobcentrene er først nu ved at "kende niveauet", hvorfor nogle kommuner var hurtigt i gang med visitering til forløbet, mens andre først oplevede stigning hen mod slutningen af 2013 / begyndelsen af 2014.

I hele landet var pr. december 2013 i alt 2000 borgerere visiteret, dette til blev omtrent 3-doblet til 8550 året efter. I Lemvig, steg antallet fra 7 til 24 borgere, svarende til 0,2% af arbejdsstyrken, hvilket er lidt under landsgennemsnittet (0,3%).

## 2.8 Sygedagpenge

Som omtalt under lokale mål, er antallet af sygemeldte over 52 uger ikke nedbragt til forventet niveau. Andelen af sygemeldte ligger uændret på 323 borgere, svarende til 3,2% af arbejdsstyrken ved udgangen af 2014 i forhold til året før. Landet som helhed viser en reduktion på 0,1%-point. Lemvig er ved udgangen af 2014 nr. 69 i landet, svarende til 13 pladser ned. I klyngen (41 jobcentre) er Lemvig faldet fra 18. til 27. plads. Kommunens tre naboer ligger i samme niveau som Lemvig.

Figur 2: Udvikling i antal sygedagpengesager fra 2012-2014



For sygedagpengesager er der ikke samme forskel på top og bund i landet. Spændet udgør 2%-point, fra 1,8% til 3,8%.

Lemvig Kommune prioriterer fortsat delvis sygemelding / delvis genoptagelse af arbejdet. Jobcenteret har gode erfaringer med, at vejen tilbage på fuld tid, og endelig raskmelding sker effektivt gennem delvis genoptagelse. Blandt klyngens 41 jobcentre er Lemvig nr. 5 i såvel 2013 (18,2%) og i 2014 (19,0%) for så vidt angår brugen af delvis sygemelding (af sygemeldte borgere).

## 2.9 Revalidering

Antal revalidender er ved årets udgang 33 borgere, en reduktion på 5 borgere sammenlignet med året før. Lemvig gør gerne brug af ydelsen. Knap 0,4% af arbejdsstyrken er i revalideringsforløb. For landet som helhed udgør ydelsesgruppen mellem 0,0% og 0,8%.

## 2.10 Integration

Antal af borgerere der modtager kontanthjælp under integrationsprogrammet er fra 2013 til 2014 fordoblet, og 3-doblet siden 2012. Samtidigt er der de senere år sket en forskydning i tildeling af flygtninge således, at kommuner med i forvejen mange borgere fra ikke-vestelige lande samt efterkommere heraf, modtager færre flygtninge. For Lemvig er antallet steget fra 20 til 62 borgere på 2 år. Stigningen betyder, at Lemvig nu har en relativt høj andel af personer omfattet af integrationsprogrammet. Det er målet, at gruppen skal kunne klare sig på det ordinære arbejdsmarked ved hjælp af danskundervisning, kulturforståelse og virksomhedsrettede tilbud. De mange modtagne flygtninge gennem 2014, bidrager til stigningen i kontanthjælpsmodtagere (omtalt under 2.3.).

## 2.11 Offentligt forsørgede

Samlet offentlig forsørgelse er nedbragt i 2014. 22,0% af arbejdsstyrken modtager offentlig forsørgelse (ex. SU og efterløn). En reduktion på 0,4%-point. Lemvig er pr. november 2014<sup>2</sup> nr. 26 blandt landets jobcentre, samme placering blev opnået ultimo 2013. Jobcenter Lemvig betegner samlet set resultatet som meget tilfredsstillende.

Tabel 6: Andel af offentligt forsørgede borgere i forhold til arbejdsstyrken i Lemvig og naboer.

Jobcenter	Antal borgere		Andel på off.fors. ift. arbejdsstyrken		diff	
	Dec 2013	Nov 2014	Dec 2013	Nov 2014	2013/2014	placering
<b>Lemvig</b>	<b>2.279</b>	<b>2.236</b>	<b>22,4</b>	<b>22,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>26</b>
Holstebro	6.443	6.325	23,0	22,6	-0,4	30
Ringkøbing-Skjern	6.789	6.542	24,2	23,4	-0,8	42
Struer	2.644	2.547	25,8	24,9	-0,9	52
Thisted	5.943	5.890	28,3	28,1	-0,2	80

<sup>2</sup> Da december 2014 tal ikke er tilgængelige for fleksjob, er november 2014 valgt. Sammenligningsperioden dækker således over 11 måneder.

### 2.11.1 Offentligt forsørgede - forsørgelsesudgifter

De samlede forsørgelsesudgifter udgør 27,2 mio. kr. i Lemvig Kommune. Det svarer til 2.694,07 pr. 16-66 årig. Det svarer også til 10% mindre end niveauet i 2013, hvilket betyder, at jobcenter Lemvig har *reduceret* udgifterne mest blandt landets 94 jobcentre i 2014. Forsørgelsesudgifterne til ydelserne er mindst blandt klynge 3 (27 jobcentre), og 26. lavest blandt alle landets jobcentre. Færrest udgifter findes i Allerød (1.400,37 kr.) og flest udgifter har Lolland (5.637,66 kr.). Alle jobcentre har brugt færre penge til forsørgelse i 2014 i forhold til 2013 – reduktionen ligger i intervallet -1% til -10%.

# Indsatsen i Jobcenteret

## 3.1 A-dagpenge

Faldet i ledigheden samt i ledighedens længde er opnået, efter at strategien i arbejdet med de ledige blev ændret, således at der blev lagt vægt på hyppigere anvendelse af korte, arbejdsmarkedsrettede opkvalificeringsforløb samt virksomhedsrettet indsats primært i den private sektor. Jobcentret har primo 2013 indført "en tidlig indsats", hvor de ledige borgere blev indkaldt til samtaler tidligt i ledighedsperioden, fulgt op med månedlige samtaler i de første 9 måneder af ledigheden. En indsats der nu er implementeret i den landsdækkende arbejdsmarkedspolitik.

Den gennemsnitlige varighed på ydelsen er faldet således at niveauet er under 2007. Kommunen sparer netto ca. 700.000 kr. årligt, når varigheden reduceres med 1 uge.<sup>3</sup>

Tabel 7: gennemsnitlig varighed på a-dagpenge i uger 2005-2014

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
gnm. varighed, uger	17,2	15,2	14,0	11,1	15,0	17,9	17,2	16,9	14,8	13,7
ændring ift. foregående år		-12%	-8%	-21%	35%	19%	-4%	-2%	-12%	-7%

Det vil være meget vanskeligt at bringe a-dagpengeledigheden væsentligt ned. Den lave ledighed, i kombination med forholdsvis mange ufaglærte blandt de ledige, vil med stor sandsynlighed give problemer for jobcenteret i forhold til at imødekomme virksomhedernes ønske til arbejdskraft med specielle kvalifikationer.

Dette skal bla. imødegås fra Jobcentrets side, ved et tæt samarbejde med vore nabokommuner omkring rekrutteringen af arbejdskraft til kommunens virksomheder. Og bla. grundet dette samarbejde, har der endnu ikke oplevet mange forespørgsler fra virksomhederne, hvor jobcenteret ikke har kunnet imødekomme ønsker.

Jobcenteret har i foregående periode prioriteret, at tilgængelige CV'er er nutidige, præcise, læsbare og beskrivende. Søgegrundlaget når der rekvireres ledige af virksomhederne er af stor betydning, derfor vil den lediges CV på Jobnet være et centralt punkt allerede i starten af ledigheden og forsøges optimeres, således at de til enhver tid er et udtryk for den lediges tidligere beskæftigelse og den lediges kvalifikationer ned til mindste detalje. Tidligt i ledighedsforløbet, vil kompetenceafklaring / individuel kompetenceafklaring af den ledige, i samarbejde med erhvervsskolerne være naturligt. Øget brug af 6 ugers jobrettet uddannelse, hvor den ledige tilbydes korte, arbejdsmarkedsrettede uddannelsesforløb der retter sig mod brancher, hvor der er eller forventes gode beskæftigelsesmuligheder. Retten

<sup>3</sup> Beregnet ved 252 fuldtidsledige adp-modtagere (gennemsnittet for 2014) x 4.135 kr (max sats dagpenge) x 68% (gennemsnitlig statsrefusion på dagpengeområdet svarer til 32%) = 708.574 kr.

erhverves fra første ledighedsdag og skal være afholdt indenfor en referenceperiode på 9 mdr. ledighed for personer over 25 år og 6 måneder for personer under 25 år. Forløbene vil ofte blive knyttet op på individuel kompetenceafklaring.

Det er derfor overbevisningen, at fokus i den kommende periode – frem for nedbringelse af den procentuelle ledighed, skal have fokus på, at ledighedsprocenten ikke øges på grund af, at vore ledige borgere ikke har de kvalifikationer der efterspørges af virksomhederne. Desuden vil mindskelse af den gennemsnitlige varighed at ledigheden prioriteres, til gavn for vore ledige borgere samt den kommunale økonomi.

Borgere, der ikke har fundet beskæftigelse inden for 6 måneder vil enten:

- 1) Fortsætte ledighedsforløbet i det normale kontaktforløb, hvis det skønnes at vedkommende er tæt på arbejdsmarkedet
- 2) Modtage mere intensivt forløb: hyppigere samtaler, flere virksomhedspraktikker, løntilskud, overvejelser om brancheskift mv., hvis det skønnes at vedkommende har en mere sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet, eller
- 3) Specielle tilbud, inddragelse af misbrugskonsulent, sundhedsafdeling, kommunalt jobværksted og lignende, hvis det skønnes at vedkommende har andre problemer end ledighed

Ved vedtagelsen af arbejdsmarkedsreformen blev en stor del af ret og pligtaktiveringen afskaffet, således at der nu kun er krav om et enkelt ret og pligtaktiveringstilbud, efter enten 3 mdr. ledighed eller 6 mdr. ledighed, hvilket betyder en større frihed til at gennemføre aktiveringsindsats målrettet de ledige, der samtidig vurderes at have størst udbytte af et sådant tilbud.

### 3.2 Kontanthjælp- og uddannelseshjælp

Kommunaløkonomisk Forum satte i januar fokus på landets kontanthjælpsmodtagere. Spørgsmålet var: om andelen af ikke-arbejdsmarkedsparate var (for) stor i forhold til arbejdsmarkedsparate. En hjælp hertil kunne være sammenligning indenfor klyngen. En høj andel, kan enten skyldes mange ikke-arbejdsmarkedsparate – eller få arbejdsmarkedsparate. Lemvig Kommune har ifølge undersøgelsen en høj andel – men det samlede antal er relativt lavt i forhold til sammenlignelige jobcentre, i klyngen, eller blandt nabokommune. Kun 8 jobcentre har færre kontant- og uddannelsesyddelsesmodtagere end Lemvig.

Jobcentrene skal gøre modtagerne klar til arbejdsmarked eller uddannelse. Det har kontanthjælpsreformen pr. 1. januar 2014, eller for så vidt nuværende beskæftigelsesreform ikke ændret på, men dog er budskabet nok blevet mere – fremhævet.

Kontanthjælpsmodtagere visiteres som: 1) jobparat eller 2) aktivitetsparat.

31 borgere er visiteret jobparat (40 i januar 2014)<sup>4</sup>

184 borgere er visiteret aktivitetsparat (145 i januar 2014)<sup>5</sup>. Fordelingen ændret fra 22/78 til 14/86.

---

<sup>4</sup> Referenceperiode bliver januar 2014 ist f december 2013, opsplitning i uddannelsesyddelse sker i januar

Jobparate er enten over 30 år og ledige og nogen eller meget tilknytning til arbejdsmarkedet, eller under 30 år, ledige og med en erhvervskompetencegivende uddannelse. For denne gruppe tilbydes eksempelvis nyttejob, eller andre virksomhedsrettede tilbud, eventuelt suppleret med koordinerende sagsbehandler.

Som det fremgår af nedenstående tabel er til- og afgang ikke uvæsentligt,<sup>5</sup> mange borgere er kun kortvarigt på ydelsen.

Tabel 8: Jobparate kontanthjælpsmodtagere

	Antal forløb primo	Antal forløb påbegyndt	Antal forløb afsluttet	Antal forløb ultimo
Jan 2014	38	5	9	34
Feb 2014	34	5	3	36
Mar 2014	37	4	5	36
Apr 2014	36	8	15	29
Maj 2014	29	4	5	28
Jun 2014	28	7	10	25
Jul 2014	25	4	3	26
Aug 2014	26	3	5	24
Sep 2014	24	7	3	28
Okt 2014	25	9	6	28
Nov 2014	27	5	5	27
Dec 2014	26	7	3	30

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, og skal have en indsats fokuseret på job eller uddannelse. Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er koncentreret omkring virksomhedsindsatsen, men kan også indeholde elementer af uddannelse. I forhold til aktivitetsparate vil der ofte være behov for en særlig indsats i forhold til udredning af både personlige og faglige kompetencer, samt efterfølgende opkvalificering af kompetencerne.

Borgere, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse har ret til tilbud om realkompetencevurdering. Har en test vist, at borger har behov for et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, har borger ret til tilbud målrettet denne gruppe.

Den aktivitetsparate har ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at personen får en helhedsorienteret indsats, som er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder. Samarbejdet vil typisk foregå mellem fx sundhedssystemet/psykiatrien, alkohol- og stofbehandling samt kommunens afdelinger som Handicap & Psykiatri samt Børne- og familieafdelingen.

I forhold til de ofte komplekse problemstillinger som aktivitetsparate borgere har, vil der tillige være behov for at tilknytte mentorstøtte. Mentorstøtten kan være med til at motivere til deltagelse i

<sup>5</sup> Referenceperiode bliver januar 2014 ist f december 2013, opsplitning i uddannelsesydelse sker i januar

<sup>6</sup> Dækker dog også over borgere, for hvem kontanthjælpen stopper som følge af manglende deltagelse



beskæftigelsesrettede tiltag, og medvirke til at der opnås struktur på og overblik over opgaver i en kompleks hverdag.

Aktivitetsparate har oftest lang forsørgelsehistorik. Over halvdelen har været på ydelsen i mere end 40 uger, hvorfor arbejdsmarkedstilknytningen kan være marginal.

Uddannelsesyddelse bevilges til unge under 30 år, der er ledige og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Uddannelsesyddelsesmodtagere visiteres som: 1) åbenlyst uddannelsesparat, 2) uddannelsesparat eller 3) aktivitetsparat.

Åbenlyst uddannelsesparate er de, der umiddelbart kan påbegynde en uddannelse. Borgeren får pålæg om uddannelse. Indtil uddannelsen starter, skal borgeren finde et arbejde eller arbejde for ydelsen. Gruppen kobles tæt sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), som har vejledningsansvaret. Nyttejob eller anden aktivering tilbydes gruppen. Et værktøj, der for mange unge har givet god mening, er 'snusepraktikker', hvor den unge er i praktik i en virksomhed i 4 uger. Praktikken er i princippet identisk med virksomhedspraktik, forskellen består i at den unge afdækker om jobbet er foreneligt med egne kvalifikationer (og ønsker). Uddannelsesplan udarbejdes i fællesskab med UU.

Uddannelsesparate visiteres borgere, der vurderes til at kunne påbegynde uddannelse indenfor et års tid – og som forventes at kunne gennemføre uddannelsen på almindelige vilkår. Der gives pålæg om uddannelse. Sagsbehandler tilrettelægger individuelt forløb, der også kan opkvalificere personlige kompetencer, og udarbejder i samarbejde med borger en plan for hvordan borgeren bliver klar til at kunne påbegynde uddannelse. Af aktiviteter kan nævnes: vejledning/opkvalificering, snusepraktik, virksomhedscenter, moduluddannelse i enkeltfag, FVU og brobygningsforløb. Ordblindeundervisning tilbydes efter behov. Gennem den interne aktivering 'Milepælen' tilbydes håndholdt indsats for de særligt sårbare unge.

Aktivitetsparate unge. Målet for aktivitetsparate er, at de opkvalificeres fra aktivitetsparate til uddannelsesparate, for gennem uddannelse at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Aktiviteter påbegyndes straks efter henvendelse i jobcenteret. Den største og vigtigste udfordring er at motivere borgeren til aktivt at medvirke til at ændre egen situation. Koordinerende sagsbehandler tildeles, for at sikre den helhedsorienterede indsats gennem inddragelse af øvrige interessenter, eksempelvis psykiatri, sundhed, misbrug mv. også økonomisk rådgivning tilbydes, idet husholdningsøkonomi for mange er for uoverskueligt. Der undervises derfor i almene færdigheder (økonomi, bolig, sundhed mv.), og dette indgår også i jobsamtale med sagsbehandler. Alt dette skal danne grobund dels for et ændret syn på fremtiden, dels ved hjælp af egne evner, dels ved motivering for "investering" i egen arbejdsmarkedstilknytning. Mentorstøtte tilbydes efter behov. Det er for en betydelig del af gruppen et langt sejt træk der skal igangsættes, og aktiveringen tilpasses borgerens kapacitet, eksempelvis ved mindre boglige aktiviteter. Aktiveringsmuligheder er for så vidt de samme som uddannelsesparate, men den sagsbehandlingsmæssige og terapeutiske indsats vægtes højere for de aktivitetsparate. I 2014 introducerede jobcenteret projekt "virksomhed i virksomheden", hvor en gruppe borgere er tilknyttet

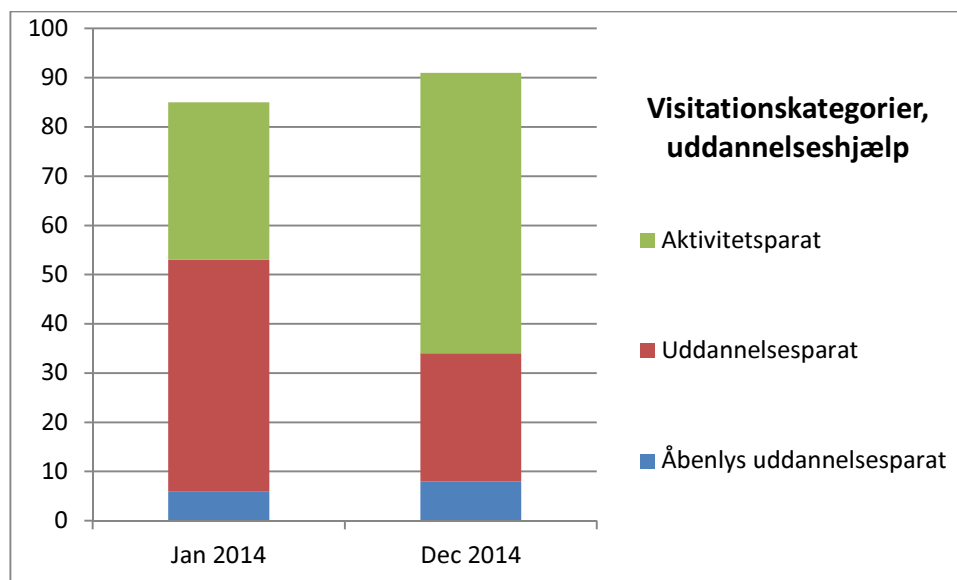
en virksomhedsmentor (projektleder). De første erfaringer fra Cheminova er meget positive, hvor flere borgere har fået ordinært job efter endt forløb.

8 borgere er visiteret åbenlyst uddannelsesparate (6 i januar 2014)<sup>7</sup>

26 borgere er visiteret uddannelsesparate (47 i januar 2014)<sup>8</sup>

57 borgere er visiteret aktivitetsparate (32 i januar 2014)<sup>9</sup>

Figur 3: Grafisk oversigt over visitation af uddannelsesydelelsesmodtagere



### 3.3 Sygedagpengeområdet

I 2013 blev endnu en arbejdsmarkedsreform vedtaget: sygedagpengereformen, med virkning fra 1. juli 2014 (del 1) og 1. januar 2015 (del 2). Reformen medfører markante ændringer i sagsbehandlingen. Som beskrevet tidligere, har andelen af personer på sygedagpenge været nogenlunde status quo gennem 2014.

Over de seneste år er konstateret to tendenser:

- 1) Et forholdsvist stort antal sygemeldinger kommer fra ledige på a-dagpenge.
- 2) Ændret sygedagpengeprofil blandt sygemeldte borgere

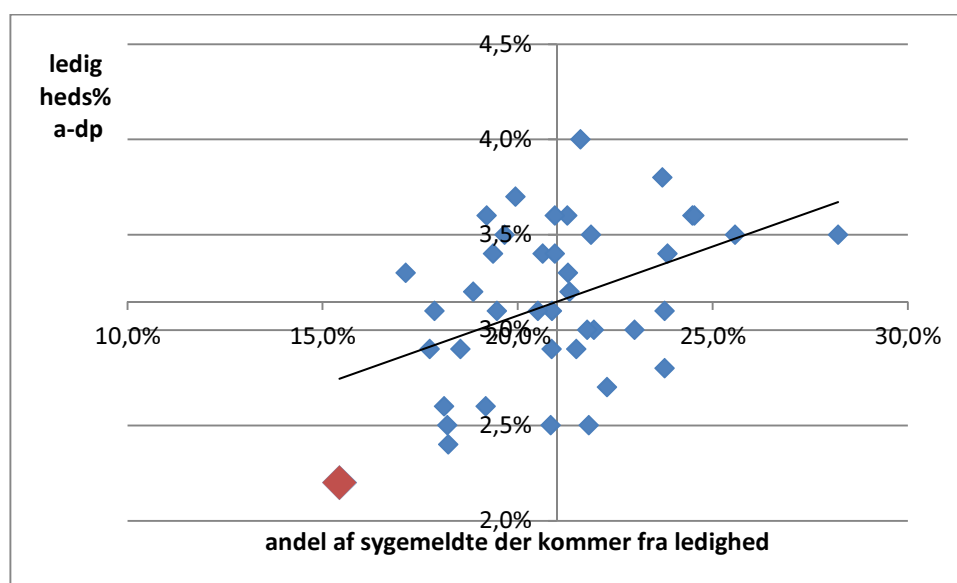
<sup>7</sup> Referenceperiode bliver januar 2014 ist f december 2013, opsplitning i uddannelsesydelelse sker i januar

<sup>8</sup> Referenceperiode bliver januar 2014 ist f december 2013, opsplitning i uddannelsesydelelse sker i januar

<sup>9</sup> Referenceperiode bliver januar 2014 ist f december 2013, opsplitning i uddannelsesydelelse sker i januar

Ad 1) Jobcenteret har øget samarbejdet med lokale a-kasser i forsøget på at klarlægge om sygemeldinger er reelt begrundet, eller om disse er funderet i andre sociale årsager/begivenheder. Sygedagpengesystemet er forankret som en velfærdsydelse, hvor borgeren sikres indkomst, når sygdom indtræffer, og må ikke udvandes i form af forsørgelsesydelse for borgere med andre problemstillinger.

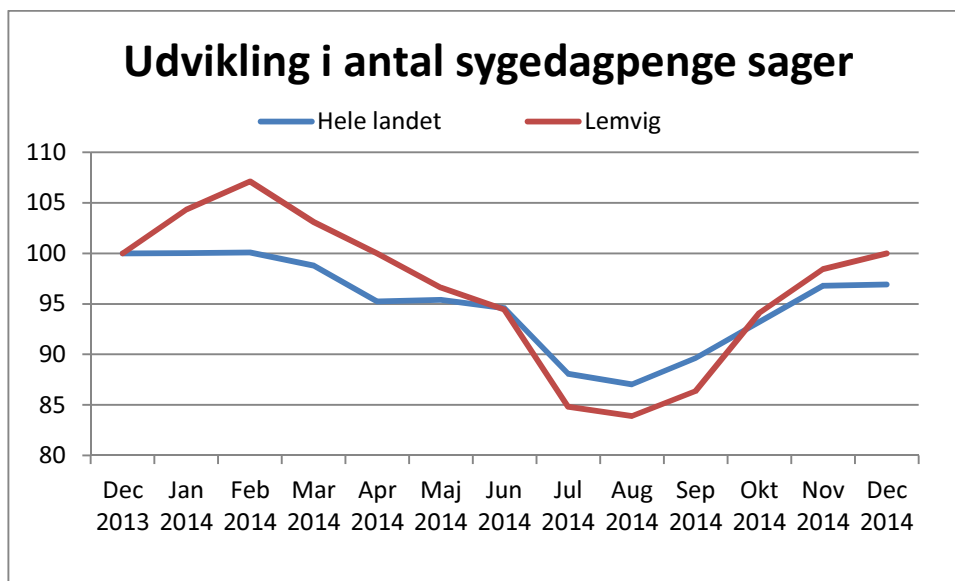
Figur 4: Korrelation mellem ledigheds% (a-dp) og sygemeldte der kommer fra ledighed i klyngen.



Den røde firkant viser Lemvigs placering. Jobcentre over den vandrette tendenslinie har forholdsvis få sygemeldte fra ledighed i forhold til ledighedsprocenten, og jobcentre under har tilsvarende mange. Selvom Lemvig i procent har få sygemeldte fra ledighed, er der alligevel mange i forhold til ledigheden.

Et andet opmærksomhedspunkt omhandler et atypisk mønster omkring periodeafgrænsede sygemeldinger. Der ses altid fluktuationer gennem året, hvor de fleste sygemeldinger ses om vinteren som det fremgår af nedenstående figur, men i Lemvig er den noget mere tydelig end landsgennemsnittet.

Figur 5: Indexeret udvikling i sygedagpengesager henover 2014. Hele landet og Lemvig



Jobcenteret vil undersøge nærmere, hvorfor der er en sådan sammenhæng, og om sammenhængen har relation til andre betragtninger vedrørende sygemeldinger.

Ad 2) Der ses en ændring af begrundelse for sygemelding. Relativt færre begrundet i bevægeapparatslidelser, som følge af nedslidning og/eller manglende viden om korrekt arbejdsstilling. Flere sygemeldes nu med stress/depression, angst og livsstilsrelaterede begrundelser, og psykiske selvoplevede problemstillinger uden dybere helbreds mæssig udredning. Jobcenteret har løbende justeret tilbudsviften med henblik på at finde det rette tilbud. Sådanne sygdomsbilleder giver især med sygedagpengereformen jobcenteret udfordringer i forbindelse med udredning seneste ved 22. uge.<sup>10</sup>

Jobcenterets indsatsområder gennem 2014:

- Intensivere den tidlige indsats, således at alle borgere der ikke er omfattet af de 8 forlængelsesmuligheder er færdigudredt i forbindelse med revurdering efter 22 uger.
- Iværksætte jobafklaringsforløb for borgere uden forlængelsesmulighed. Ultimo december 2014 var 17 forløb igangsat, og niveauet forventes at vil udgøre 35-40 sager årligt.
- Tilknytte koordinerede sagsbehandlere fra dag 1 for kategori 3 borgere

Sygedagpenge-teamet blev i forbindelse med besparelser nednormeret fra 8 til 7 sagsbehandlere pr. november 2014. I forbindelse med reformen er teamet omorganiseret, hvor medarbejdere behandler sager i enten kategori 1, 2 eller 3.

Desuden forventes flere nye sager for borgere visiteret til et af de nye "små" fleksjobs, samt fra borgere der falder ud af a-dagpengesystemet som ikke skal opfylde beskæftigelseskravet

<sup>10</sup> Ændringer træder dog først i kraft ved reformens 2. del

### 3.4 Ledighedsydelse

Flere initiativer har medført, at Lemvig Kommune nu er på niveau med landets øvrige kommuner, hvad angår andelen af ledige fleksjobbere. Initiativer, der dækker over samarbejde med virksomheder, ændrede procedurer og arbejdsgange internt i jobcenteret, og dedikerede medarbejdere for særligt borgere med lang historik på ydelsen, eller ydelser generelt. Eksempelvis skal nævnes:

- Virksomhedsrettede tilbud øger arbejdsmarkedstilknytning
- Straksaktivering i kommunalt tilbud i forbindelse med ny-ledighed og ny-visitering
- Inddragelse af sygedagpenge-teamet for sygemeldte ledighedsydelsesmodtagere
- Fortællinger om de gode der findes i relevante fora for lokale virksomheder
- Fleksjobambassadørernes rolle, særligt i forbindelse med borgere der har været længe på ydelsen
- Nye roller og samarbejdsformer internt i jobcenteret

Processerne er løbende opstartet i 2013 og intensiveret gennem 2014. Resultaterne er ikke udeblevet:

- I 2012 blev 63 fleksjobs påbegyndt – 51 i privat sektor og 12 i offentlig sektor
- I 2013 blev 82 fleksjobs påbegyndt – 70 i privat sektor og 12 i offentlig sektor
- I 2014 blev 110 fleksjobs påbegyndt – 96 i privat sektor og 14 i offentlig sektor

Motivation er et væsentligt element for ledighedsydelsesmodtagerne, og ofte skal der en succes til for at få troen (tilbage) på at der er plads på arbejdsmarkedet for vedkommende. Samarbejdet med virksomhederne er vigtig – og den gode kontakt med det lokale erhvervsliv er afgørende i mange tilfælde. Også, at virksomhederne indbyrdes kan fortælle den gode historie om, hvordan funktioner, der ikke umiddelbart kræver fuldtidsmedarbejder kan løses, ved ansættelse af person i fleksjob.

Sygedagpengeteamets ekspertise er inddraget for sygemeldte borgere med henblik på udredning, herunder forelæggelse af sag for rehabiliteringsteam, eller raskmelding.

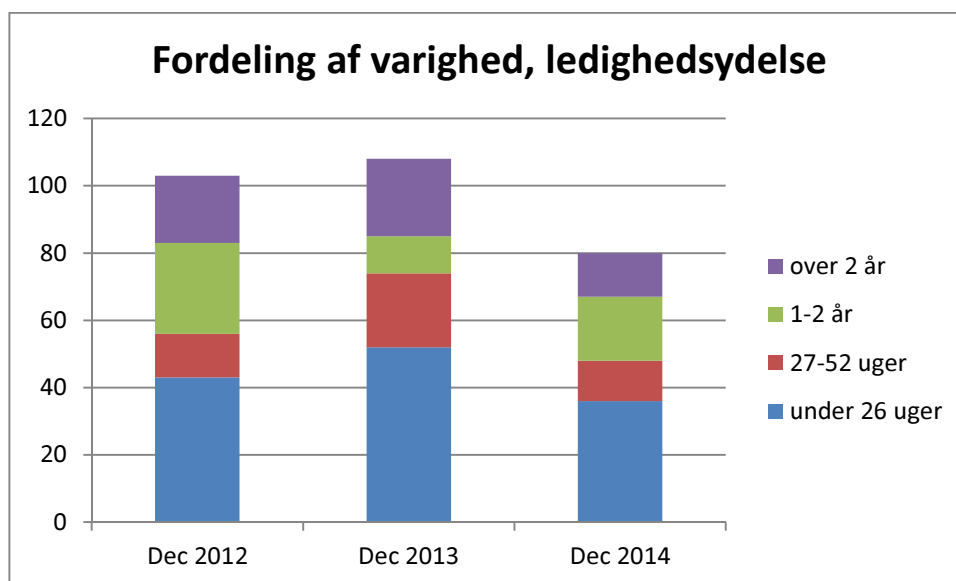
Som det ses af nedenstående tabel, er antallet af midlertidigt passive dog ikke nedbragt.

Tabel 9: Matchkategorisering af ledighedsydelsesmodtagere

	Dec 2012	Dec 2013	Dec 2014
Match 1: Jobklar	76	74	49
Match 2: Indsatsklar	6	4	2
Match 3: Midlertidig passiv	19	29	26

Indsatsen har desuden afstedkommet, at en større del er ”vendt i døren” og fået fleksjob, idet antal ledighedsydelsesmodtagere med under 26 ugers varighed er faldet. Især fleksjobambassadørernes arbejde har betydet, at andelen af borgere med den helt lange historik er faldet. Gruppen mellem 1 og 2 års varighed er imidlertid steget, og jobcenteret vil undersøge forholdene.

Figur 6: Grafisk fremstilling af varighed på ydelsen



En del af ledighedsydelsesmodtagerne tilkendes førtidspension, og også ressourceforløb visiteres til borgere på ledighedsydelse.

### 3.5 Den virksomhedsrettede kontakt

Generelt, har jobcenteret fået et betydeligt mere frugtbart samarbejde med de lokale virksomheder. Et samarbejde, der desuden er flyttet ud over kommune grænsen for både nabo- og egne jobcentre i forbindelse med formidling af ordinære og støttede jobs samt praktikker.

Men ikke mindst, det lokale erhvervsliv har været villig og interesseret i at bære en del af arbejdet med at øge marginaliserede borgeres arbejdsmarkedstilknytning.

I 2011 omlagdes jobcenterets opbygning. Organisationen var i reglen en specialisering af opgavevaretagelsen, og skift fra væk fra generalistfunktioner, hvor hver sagsbehandler varetog en række funktioner, for den enkelte borger. Virksomhedsrettede tilbud bestilles nu af respektive sagsbehandlere i de faglige teams – virksomhedskonsulenterne matcher borger med virksomhed – i reglen inden for 3 uger.

Arbejdsdelingen har fungeret optimalt gennem de sidste år. Virksomhedskonsulenterne formidler praktikker indenfor alle relevante forsørgelsesgrupper. Konsulenterne har solidt kendskab til de enkelte virksomheder gennem personlig kontakt, hvor virksomheden ligeledes har kontaktpersonen i virksomhedsservicegruppen. Hver jobkonsulent har omtrent 50-60 virksomheder i porteføljen. Nye virksomheder fordeles til den der har bedst plads, og ikke efter branche, størrelse, postnummer eller lignende. Formidling af ordinære jobs er tiltaget gennem 2014 gennem direkte henvendelser fra virksomhederne

Virksomhederne samarbejder med jobcenteret i forskellige kampagner, eksempelvis rekrutteringskampagner. Virksomhederne er åbne for socialt ansvar omkring det rummelige

arbejdsmarked, og jobcenteret ser det som et resultat af dels opbygningen af fortrolighed og dels virksomhedernes sociale engagement.

I maj 2014 afholdt jobcenteret temadag/inspirationsmøde, hvor alle de virksomheder som jobcenteret ikke var i direkte kontakt til inviteredes til fyraftensarrangement på rådhuset. 40 virksomheder deltog, og arrangementet resulterede umiddelbart i 12 positive tilkendegivelser omkring fleksjobansættelser.

Jobrotation blev defineret som lokalt mål i beskæftigelsesplan 2014. I marts 2013 iværksatte jobcenteret en handleplan, hvor virksomhedskonsulenterne blev opsøgende i forhold til virksomheder, som kunne tænkes at have medarbejdere, hvor relevant opkvalificering kunne gavne virksomheden. En sådan screening af virksomheder skete ud fra overordnet forventning om hvordan arbejdsmarkedet udvikler sig de kommende år. Eksempelvis indenfor bygge- og anlægsbranchen samt off-shore. 2013 blev et travlt år, med 44 jobrotationsvikarer i 26 virksomheder i privat regi. Langt hovedparten fortsætter ind i 2014, og for nogle helt frem til 2017 (gammel elevordning). Markedet blev nok i nogen grad mættet, hvor nye aftaler i 2014 faldt til blot 7 vikarer i 7 virksomheder. Sammenlagt er der alligevel flere jobrotationsvikarer i gang i 2014 end året før. I offentligt regi kom aftalerne godt i gang i 2014, grundet store tværgående aftaler. 49 vikarer blev i 2014 ansat som jobrotationsvikarer – en stigning i forhold til 2013.

Den opsøgende tilgang som jobrotationsordningen indebar for kontakten mellem jobcenter og virksomhed har utvivlsomt betydet, at samarbejde mellem parterne er vokset såvel i kontakt som i antal udplaceringer. At have dette, for mange virksomheder, nye produkt med i tilbudsviften har afgjort 'solgt billetter' i forhold til at øge og udvide samarbejdet.

Endelig skal det nævnes, at fokus er flyttet fra at skabe praktikpladser og løntilskud i offentligt regi, til private sektor.

# Besparelspotentiale

Besparelspotentialemodellen beregner kommunens mere- eller mindre udgift på forsørgelse i forhold til rammevilkår. Dvs. ud fra en række socio-økonomiske faktorer (rammen) bestemmes kommunens forventede udgifter.<sup>11</sup>

Tabel 10: Besparelspotentiale, Lemvig i perioden 1. oktober 2013 – 30. september 2014<sup>12</sup>

Besparelspotentiale Lemvig jobcenter				
Forsørgelsesydelse 4. kvartal 2013 - 3. kvartal 2014	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge (inkl. særlig uddannelsesydelse)	2,16	2,92	-101	-9,5
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	2,46	3,47	-135	-10,2
Sygedagpenge	2,29	2,28	2	0,2
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	9,66	10,22	-75	-6,7
<b>I alt</b>	<b>16,58</b>	<b>18,88</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>

**Forklaring:**

*Fuldtidspersoner i % af befolkningen = hvor mange borgere omregnet til fuldtidspersoner modtager ydelsen i forhold til antal borgere mellem 16 og 66 år*

*Forudsagte fuldtidspersoner i % af befolkningen = givet kommunens rammevilkår, burde kommunens forsørgelse på ydelsen alt andet lige være xx.*

*Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner = hvis den faktiske forsørgelsesprocent var svarende til den forudsagte, så ville der være xx flere eller færre på ydelsen*

*Besparelspotentialet = kolonnen før gange forsørgelsesydelsen.*

<sup>11</sup> Beregning af besparelspotentiale er ændret. Tidligere viste besparelspotentialet, forsørgelsesudgifter i forhold til klynge-sammensætningen fra 2005 (Køge, Faxe, Næstved, Varde, Vejen og Thisted).

<sup>12</sup> 4. kv. 2014 er desværre ikke offentliggjort pr. 20. maj 2015.



*Minus angiver at kommunens resultater er bedre end forudsagt (negativt besparelsespotentiale), plus angiver at kommunen har et besparelsespotentiale på xx ved at nedbringe forsørgelsesniveauet til det af rammevilkårene forudsagte.*

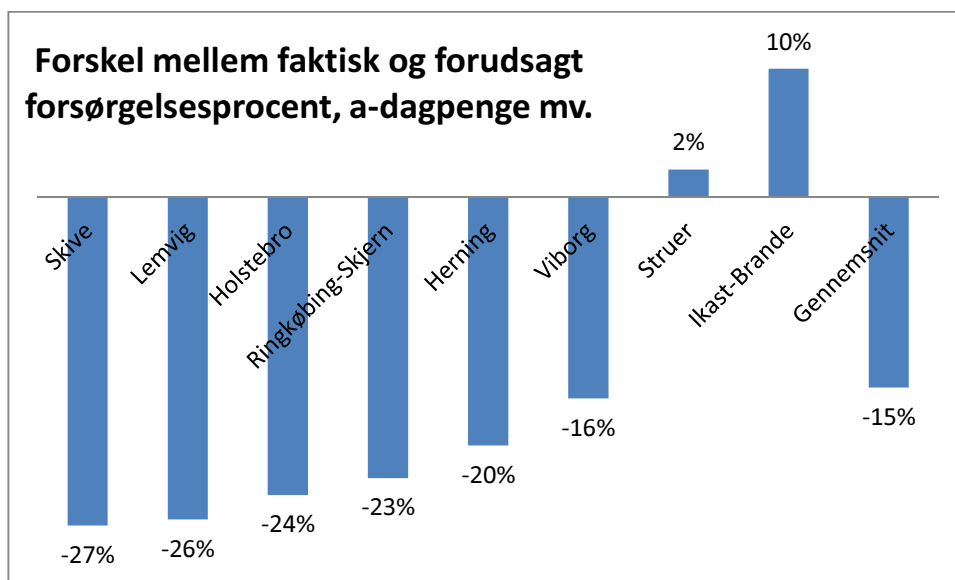
Jobcenter Lemvig har som det fremgår et positivt besparelsespotentiale på sygedagpenge, svarende til 0,2 mio. kr. Beløbet svarer til 2 personer. Besparelsespotentialet er i forhold til det forventelige marginalt, svarende til 0,01% af befolkningen.

Omvendt, klarer jobcenteret sig særdeles tilfredsstillende på øvrige målte forsørgelsesgrundlag på sammenlagt 26,4 mio. kr. Særligt a-dagpenge har gennem de seneste målinger været positive som følge af a-dagpengeledighedens fald, og udgør nu næsten samme beløb som kontanthjælp, hvor Lemvig gennem flere år har ligget lavt (stort negativt besparelsespotentiale).

### Men hvordan er Jobcenter Lemvig's resultater i forhold til nabojobcentrene<sup>13</sup>?

*Nedenstående tal, er beregnet som følger: gennemsnitligt andel af forsørgede på ydelsen i forhold til forudsagt andel, jf. de nye rammebetingelser fra primo 2014. De 8 midt- og vestjyske jobcentre er rangordnet, ledsaget af beregnet simpelt gennemsnit for alle 8 jobcentre. Gælder for alle 4 kategorier i besparelsespotentialet, samt total for alle 4 kategorier.*

#### A) Figur 7: a-dagpenge mv.

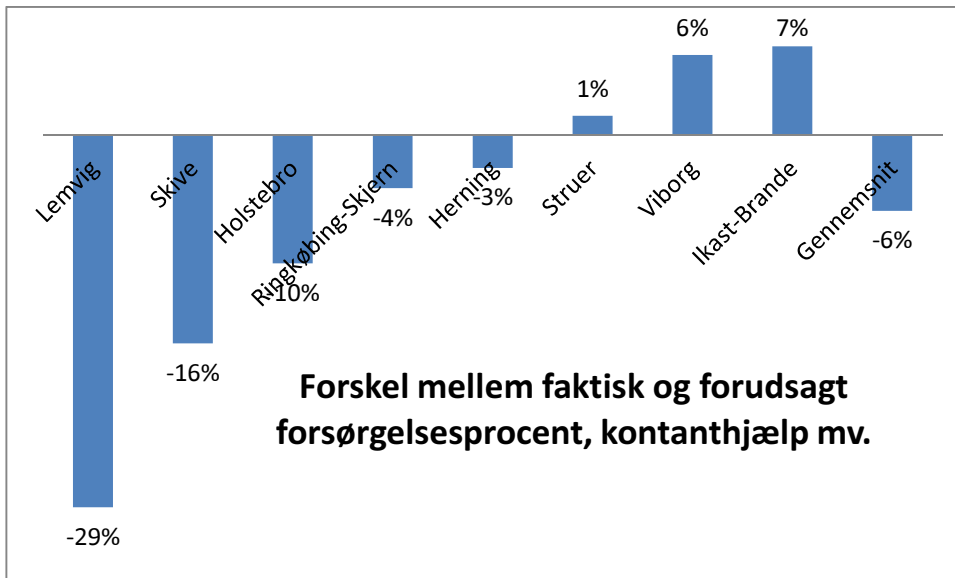


Jobcentrene i det midt- og vestjyske områder klarer sig væsentligt bedre end forudsagt. Kun 2 jobcentre afviger negativt. Skive er bedst, skarpt fulgt af Lemvig, der ellers har laveste niveau (2,16%).

<sup>13</sup> RAR Vestjylland

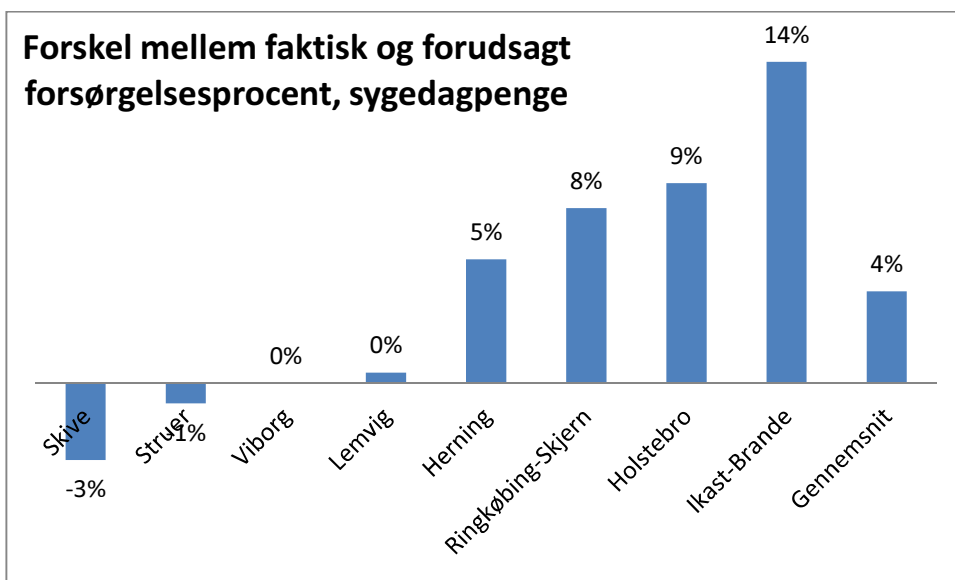
Blandt jobcentrene var Skive udset til at have flest a-dagpengemodtagere (3,09%), men faktisk niveau ligger 3. bedst med 2,27%

**B) Figur 8: Kontanthjælp mv.**



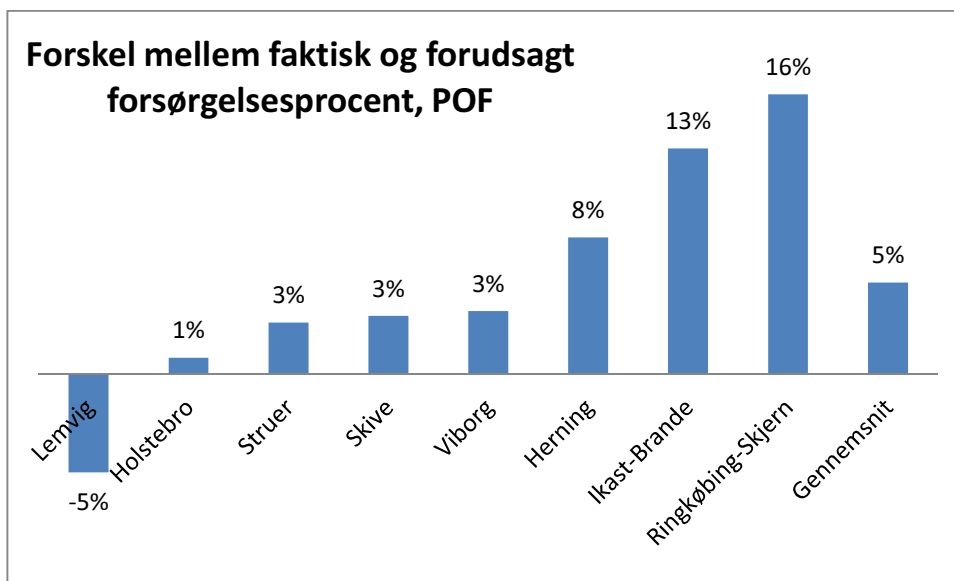
Samme tegn ses indenfor kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Lemvig er klart bedst, foran Skive. Ikast-Brande bagest i feltet. I faktiske tal er Lemvig også bedst (2,46%), et godt stykke foran Ringkøbing-Skjern (3,22%). Flest kontanthjælpsmodtagere har Struer (4,11%). Struer ligger kun 0,06%-point fra forudsagt niveau, mens Ikast-Brande ligger 0,25%-point fra forudsagt niveau.

**C) Figur 9: Sygedagpenge**



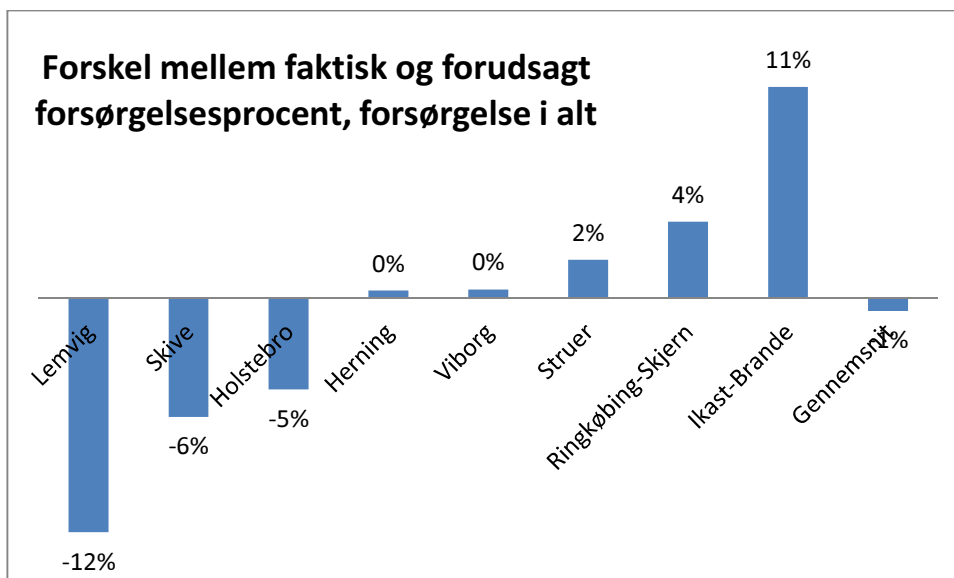
På trods af at Lemvig har et besparelspotentiale på sygedagpengeområdet, er Lemvig alligevel placeret 4%-point bedre end gennemsnittet. Samme mønster i top og bund. Viborg har laveste andel (2,23%), mens Lemvig's andel udgør 2,29%

D) Figur 10: Permanente ydelser



Der er potentielt mange penge at spare eller merforbruge i denne kategori, da omkring 10% af borgerne er visiteret til fleksjob eller førtidspension. 4 jobcentre har færre borgere på permanent forsørgelse end Lemvig, men Lemvig er eneste jobcenter der reelt (9,66%) har færre på ydelserne end forventet (10,22%). Færrest borgere på ydelserne har Holstebro (8,95%), og dernæst Ikast-Brande (9,16%).

E) Figur 11: Forsørgelse i alt



Alle ydelserne sammenlagt giver ovenstående billede. Lemvig er det af de 8 jobcentre der klarer bedst. Jobcenter Lemvig har den laveste offentlige forsørgelse (16,58%) foran Holstebro (17,06%) og Herning (17,74%). Da Lemvig har næstmest ugunstige rammevilkår (18,88%), bliver forskellen mellem faktiske og forudsagte niveau på hele 12%.