

# Jobcentrets otte ugers opfølgningssamtale

- om jobcentrets opfølgning på medarbejderes sygdom

Jobcentret skal som udgangspunkt kontakte\* virksomheden i forbindelse med jobcentrets første opfølgningssamtale med den sygemeldte medarbejder, der afholdes senest otte uger fra første fraværdsdag\*\*. Formålet er at vurdere, om medarbejderen helt eller gradvist kan vende tilbage til virksomheden - fx via en delvis raskmelding (se faktaark) eller via en virksomhedspraktik i en anden jobfunktion.

Såfremt medarbejderen hverken helt eller delvist kan vende tilbage til jobbet, vil jobcentret vurdere, om medarbejderen kan deltage i et aktivt tilbud

med henblik på at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det kan fx bestå af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller job med løntilskud. Medarbejderen har pligt til at deltage i et tilbud, hvis det er foreneligt med vedkommendes helbredstilstand og behandlingsforløb.

Formålet med jobcentrets opfølgning og tilbud er at sikre, at den sygemeldte vedligeholder mest mulig arbejdsevne og hurtigere bliver i stand til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Fordele	Eksempel	Sådan gør du
<ul style="list-style-type: none"><li>Jobcentret følger op på virksomhedens kontakt med den sygemeldte og kan i mange tilfælde tilbyde ordninger og redskaber, der kan sikre medarbejderen en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.</li></ul>	En sygemeldt slagteriarbejder indkaldes til otte ugers opfølgningssamtale i jobcentret. Slagteriarbejderen har smerter i skulderen og har ikke kunnet finde en løsning på problemet sammen med virksomheden (via fire ugers fraværssamtalen). Efter samtalen kontakter jobcentret virksomheden og aftaler en rundbordssamtale (se faktaark), hvor det afklares hvilke funktioner, medarbejderen kan påtage sig, samt hvilke hjælpemidler, der kan bruges til at aflaste hans skulder.	<p>Kontakt jobcentret, hvis du ønsker mere information om jobcentrets otte ugers opfølgningssamtale.</p> <p>Læs mere på <a href="http://www.star.dk">www.star.dk</a></p> <p>Se også faktaarkene:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Fastholdelsesplan.</li><li>Mulighedserklæring.</li><li>Arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale.</li><li>Anmeldelse af sygefravær.</li></ul>

\* I de tilfælde, hvor den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og der forventes tilbagevenden på fuld tid inden for 13 uger (fra første opfølgningssamtale), eller hvis sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb, og den sygemeldte ikke kan vende gradvist tilbage eller deltage i et aktivt tilbud, kan jobcentret undlade at tage kontakt til virksomheden. Fra 5. januar 2015 vil opfølgningen ske på baggrund af virksomhedens besvarelse af tre spørgsmål (ved anmeldelsen af sygdom), der afdækker sygdommens påvirkning af arbejdet, og hvad virksomheden har gjort for at tilpasse arbejdet.

\*\* Hvis medarbejderen har en alvorlig sygdom, som gør det uhensigtsmæssigt for jobcentret at kontakte medarbejderen, kan der gøres brug af den såkaldte stand-by ordning, hvor jobcentrets opfølgning sker uden kontakt til medarbejderen. Styrelsen af Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en liste over sygdomme, der berettiger til stand-by ordning. Find diagnoselisten på [www.star.dk](http://www.star.dk)