



Lemvig Kommune

Strategi for Beskæftigelse

Lemvig Kommune 2019-2022

Om vision, politik og strategi i Lemvig Kommune

Denne strategi tager udgangspunkt i Lemvig Kommunes vision:

**“Vi er stolte af vore forpligtende fællesskaber.
I dem udviser vi handlekraft og vilje til at tænke nyt for at skabe bæredygtig udvikling.”**

Lemvig Kommunes vision er en ledestjerne, der sætter retningen for kommunen i fremtiden og sikrer, at vi fastholder en langsigtet kurs. Visionen tager afsæt i kommunens styrker og potentialer, så vi fremmer og fremtidssikrer en stærk kommune.

Visionen bliver uddybet nærmere i Lemvig Kommunes tre politikker:

- Politik for børn, voksne og ældre
- Politik for erhverv, natur og infrastruktur
- Politik for fritid, frivillighed og sundhed

Visionen og de tre politikker er det fælles udgangspunkt for alle strategier i Lemvig Kommune. På den måde sikres, at alle enheder arbejder mod det samme mål, med udgangspunkt i det samme borgersyn. Borgere vil derfor også opleve, at lige meget om man er i kontakt med en skole, børnehave eller ældrecenter, så er udgangspunktet det samme.

Baggrund

Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune er udfordret af en faldende og aldrende arbejdsstyrke. Kommunen har samtidig et af landets laveste ledighedsprocenter, hvilket betyder, at der skal tages hånd om disse udfordringer, og dermed understøtte at de lokale virksomheder får og kan fastholde den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – på både kort og langt sigt. Samarbejdet skal tage udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.

Strategi for Beskæftigelse er desuden målrettet borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentligt forsørgelse.

Indsatserne vil bl.a. ske ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Skal iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt.
- Skal være så virksomhedsrettede som muligt
- Skal give effekt for den enkelte borger og arbejdsmarkedet

Der er fokus på at borgernes perioder på offentligt forsørgelse bliver så kortvarrig som muligt. Dette skal bl.a. ske ved at den enkelte borger oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser. Indsatser der tager udgangspunkt i den enkelte borgers styrker og udfordringer, og hvor borgeren oplever sammenhængende forløb.

Individuelle og sammenhængende forløb

Når en borger i kortere eller længere perioder ikke kan forsørge sig selv, skal de opleve en tidlig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats tilpasset den enkeltes behov.

Der skal tages hånd om den enkelte ud fra dennes livssituation og hurtigst muligt skal de individuelle kompetencer og behov for støtte afdækkes, således at den enkelte borgers perioder på passiv fosørgelse bliver så kortvarigt som muligt.

Nogle borgere kommer hurtigt i ordinær beskæftigelse og kræver derfor ikke særlig støtte. Andre skal have ekstra og måske mere langvarig støtte og indsatser for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Gennem individuelle, sammenhængende forløb med fokus på virksomhedsrettede indsatser, sagbehandlernes jobrettede tilgang og tro på den enkelte borger, skal den enkelte borger støttes til at tage ansvar for og mestre eget liv.

Indsatsen skal have fokus på ansættelse i ordinære timer, samt på håndtering af borgernes udfordringer udover ledighed. Indsatserne skal så vidt muligt køre parallelt med det virksomhedsrettede.

Indsatser

- Tidlig individuel indsats hvor borgeren oplever et sammenhængende forløb.
- Samarbejde med øvrige kommunale afdelinger ift. koordinering af indsatsen med henblik på at opnå progression og resultater for den enkelte borger.
- Jobsøgningstrategi, der udvider den ledige borgers jobsøgning og forbedre dennes potentialer for beskæftigelse.
- En strategi der bygger på at bringe især udsatte ledige i job eller tættere på arbejdsmarkedet gennem særligt tilrettelagte virksomhedsforløb.
- I samarbejde med kommunens øvrige afdelinger udvikles tilbud der tager højde for borgernes individuelle behov for livsmestring, således at de kommer nærmere eller fastholdes i job eller uddannelse.

Sammenhængende ungeindsats

Det er en kerneopgave at bane vej for, at alle unge får et liv med uddannelse og job. Det er dog ikke alle unge, der kan gå den lige vej via ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Disse unge skal vi give en særlig støtte. Nogle kommer fra socialt udsatte familier, andre er endt i en forkert livsbane, og nogle har et fysisk eller psykisk handicap. Indsatsen skal have udgangspunkt i den enkelte unges livssituation og behov.

På tværs af kommunens afdelinger skal der sættes ind med tidlig opsporing af unge, der er, eller kan ende i udsatte livssituationer.

Vi vil have fokus på, at de udsatte unge oplever et sammenhængende og koordineret forløb fra barn til voksen.

Indsatser

- Organisering af den kommunale ungeindsats, således at den unge oplever en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.
- Tidlig opsporing af børn/unge med behov for særlig støtte til at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Særlig fokus på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats ift. unge med særlig behov.
- Sikre en god og sammenhængende overgang fra barn til voksen. En overgang hvor den enkelte unge oplever, at de er i centrum.
- Fortsat udvikling af "Projekt Milepælen" på Lemvig Kompetenceværksted, hvor der sker en fokuseret, håndholdt indsats for at hjælpe udsatte unge tættere på job eller uddannelse.

Kvalificeret arbejdskraft

Vi har på beskæftigelsesområdet i Lemvig kommune opnået positive resultater, der bl.a. betyder færre ledige end landsgennemsnittet.

Dette er opnået gennem en prioriteret målrettet indsats, samt tæt dialog og godt samarbejde med de lokale virksomheder, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne.

Vi vil have fokus på at servicere de lokale virksomheder i deres behov efter rekruttering af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Opkvalificering og efteruddannelse af den nuværende arbejdsstyrke – både de der er på arbejdsmarkedet, og de der er udenfor - er et stort fokus område, således at der skabes bedre mulighed for at levere den arbejdskraft og de kompetencer, som det lokale arbejdsmarked efterspørger - både på kort og langt sigt.

Lemvig Kommune er på grund af erhvervsstrukturen særlig påvirket af sæsonledighed. Borgere der er omfattet af dette, skal i ledighedsperioderne opkvalificeres med mulighed for en bredere jobsøgning.

Indsatser

- Jobcenteret skal sikre et professionelt samarbejde, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.
- Opdateret viden på, hvad det lokale arbejdsmarked efterspørger, så efteruddannelse og opkvalificering af ledige målrettes.
- Tæt samarbejde med de lokale faglige organisationer for at sikre den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft.
- Tæt samarbejde mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet så der gennemføres fælles virksomhedsbesøg. Derved får virksomhederne kendskab til mulighederne inden for de tre områder og dermed medvirke til at understøtte virksomhederne i deres vækstpotentialer.