

MEDARBEJDE TILFREDSHEDSMÅLING OG ARBEJDSPLADSVURDERING 2020

*Lemvig Kommune
Lars Keld Hansen
Svarprocent: 85% (1205/1414)*

ennova

INDHOLD




- Overordnede resultater
- Fokusområder
- Tema
- Underliggende enheder
- Baggrundsresultater
- APV

SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

VURDERING

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

ENIGHED

- ⇒ = Medarbejderne er meget enige.
- ⇔ = Medarbejderne er meget uenige.

UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

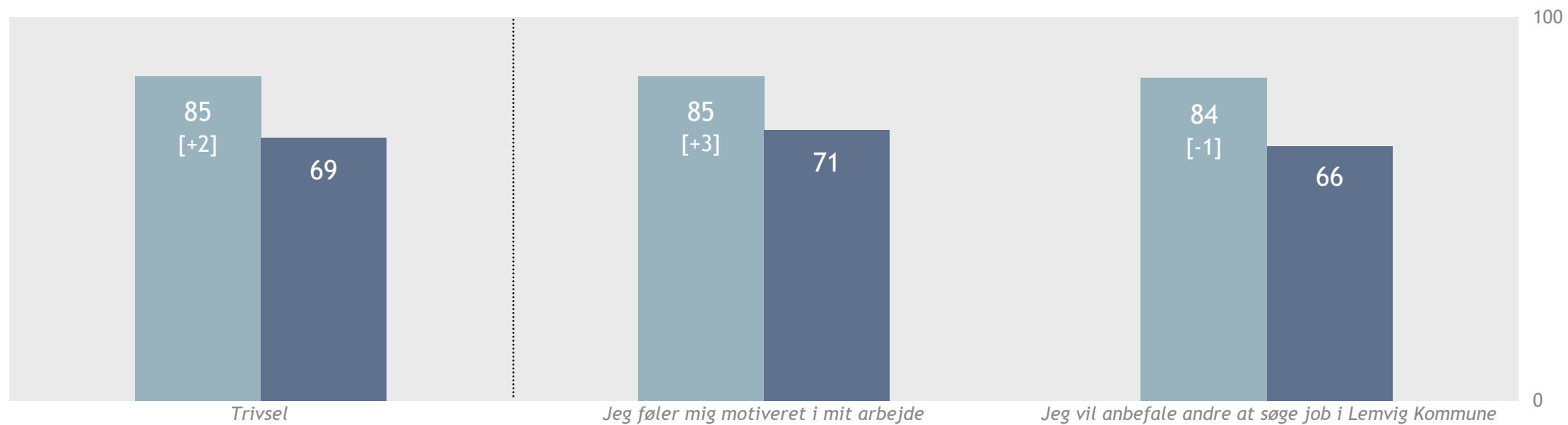
BAGGRUND

Resultater fordelt på baggrundsinformationer vises kun i rapporter med minimum 100 besvarelser



OVERORDNEDE RESULTATER

TRIVSEL

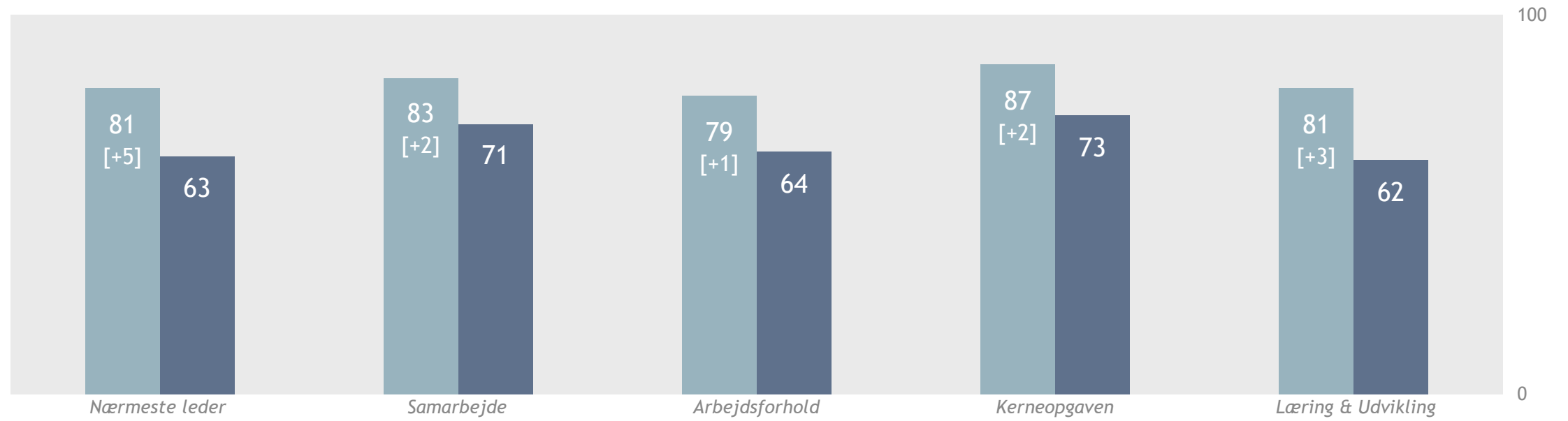


■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

FOKUSOMRÅDER

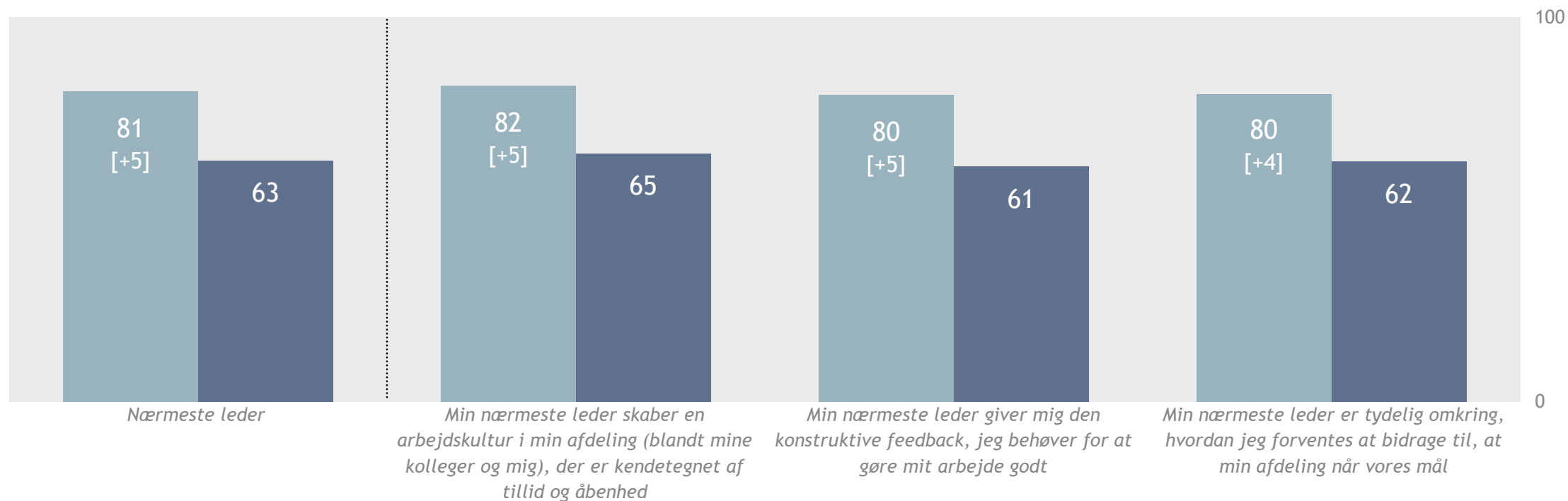


OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



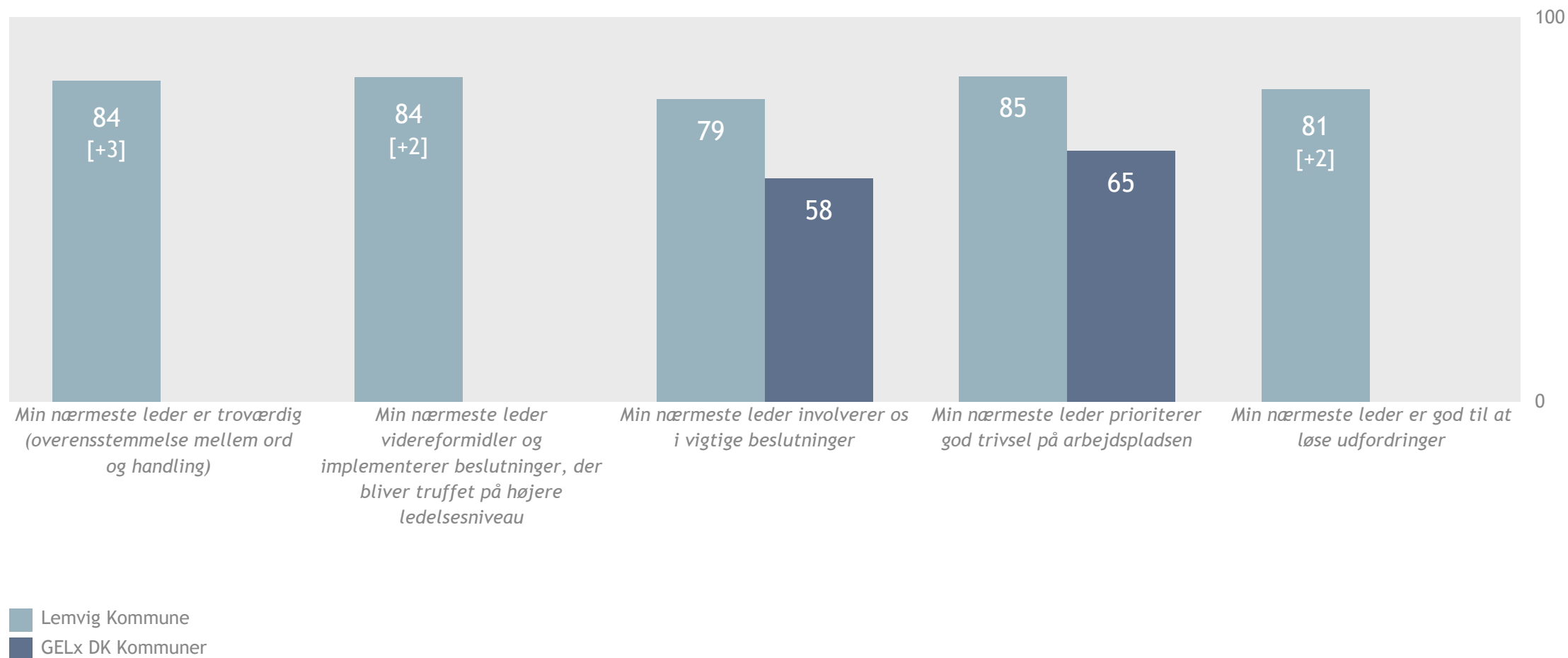
■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

NÆRMESTE LEDER

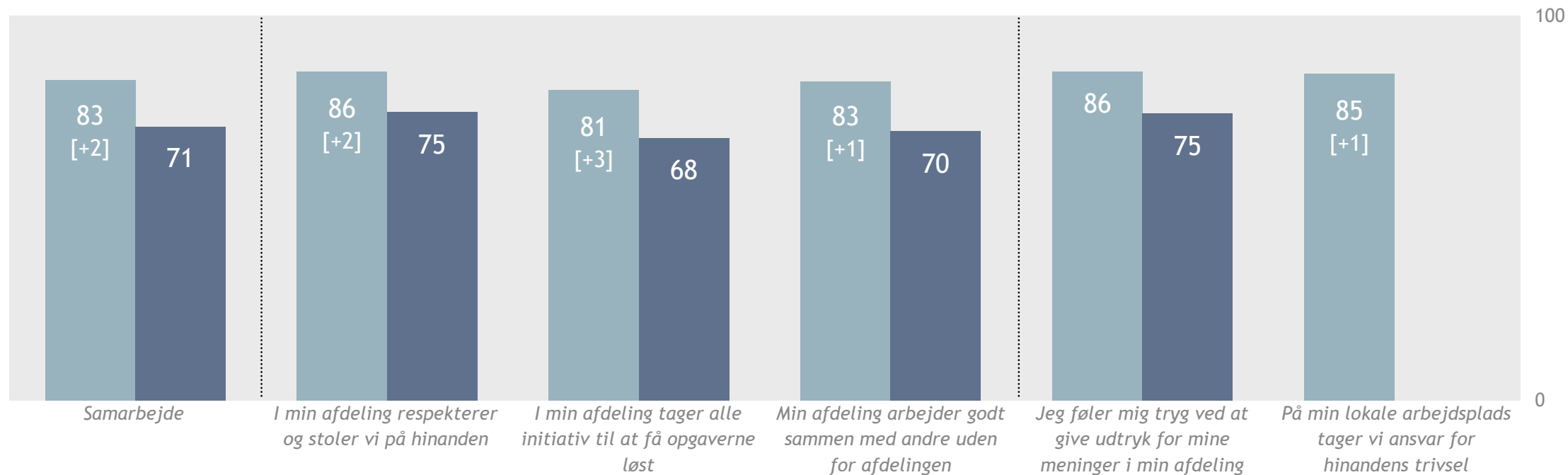


■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

NÆRMESTE LEDER

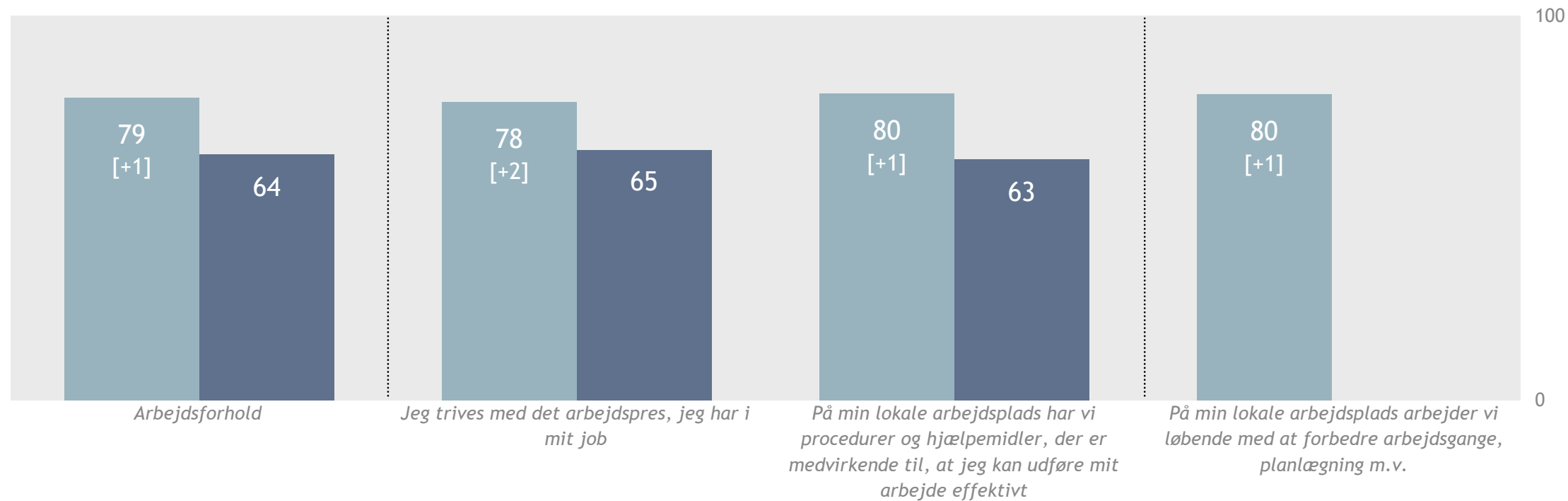


SAMARBEJDE



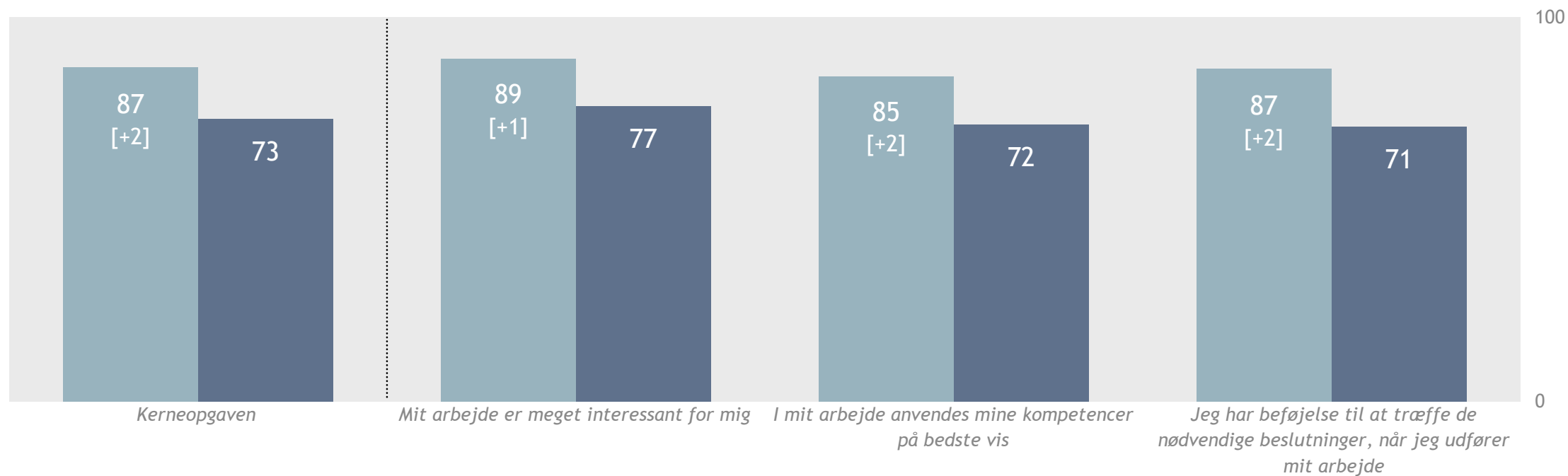
■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

ARBEJDSFORHOLD



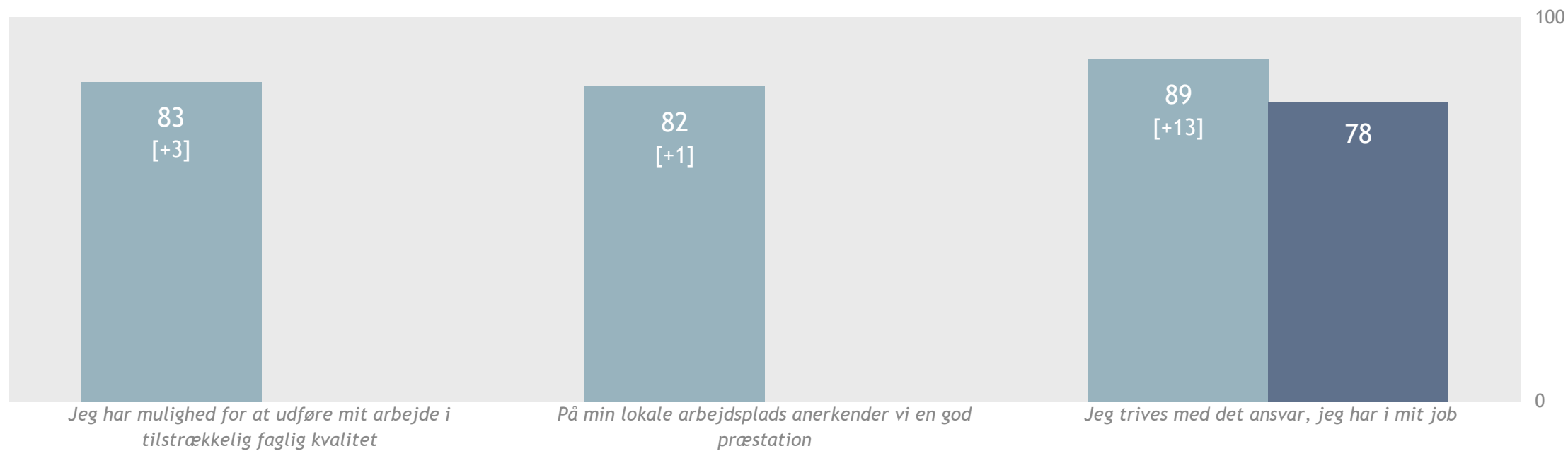
■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

KERNEOPGAVEN



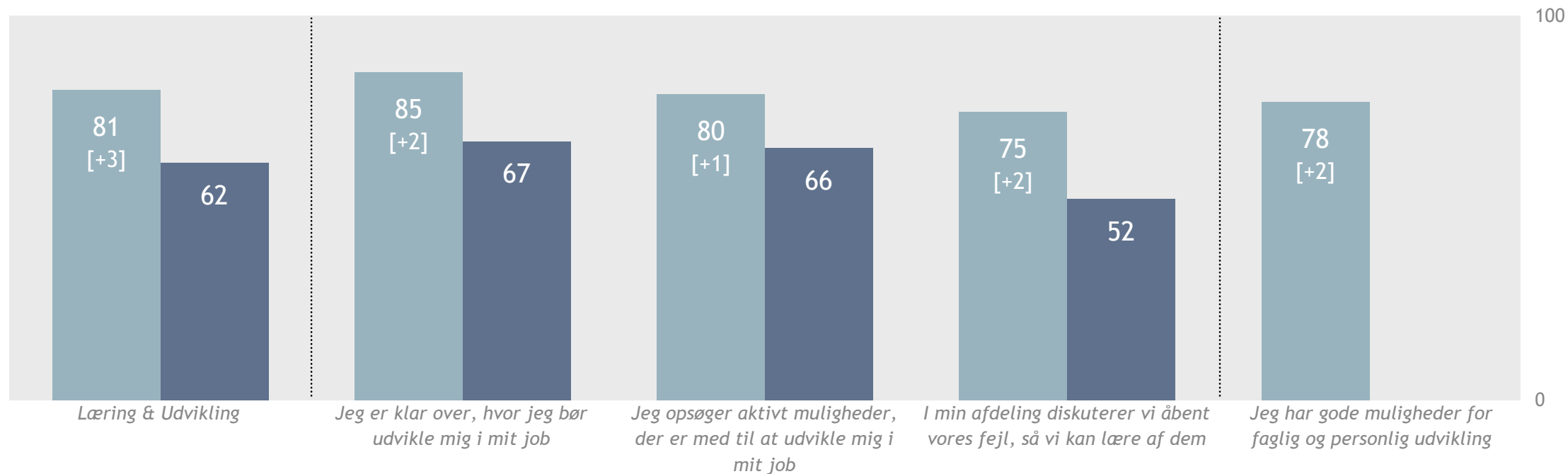
■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

KERNEOPGAVEN



■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

LÆRING & UDVIKLING

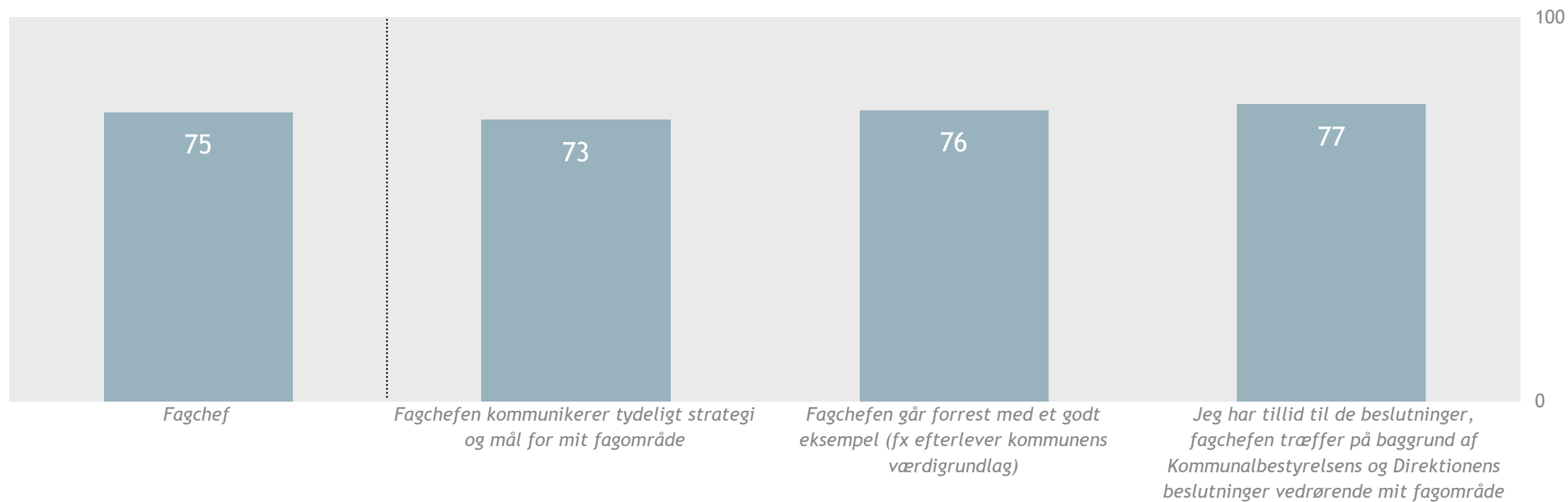


■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

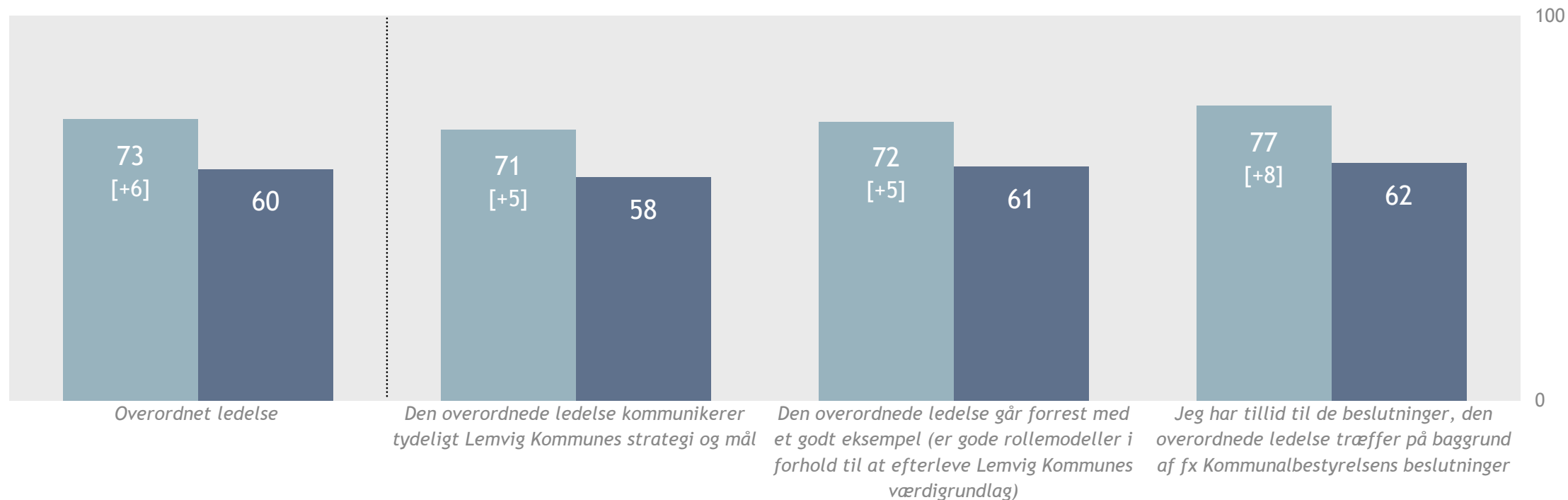


TEMA

FAGCHEF



OVERORDNET LEDELSE











■ Lemvig Kommune
■ GELx DK Kommuner

UNDERLIGGENDE ENHEDER



UNDERLIGGENDE ENHEDER

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Trivsel	
Lemvig Kommune	1205	85%	85	+2 
Central administration	49	96%	89	+2 
Familie og Kultur	519	89%	85	+2 
Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration	565	80%	84	+1 
Teknik og Miljø	67	92%	83	0 

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Nærmeste leder		Samarbejde		Arbejdsforhold		Kerneopgaven		Læring & Udvikling	
Lemvig Kommune	81	+5	83	+2	79	+1	87	+2	81	+3
Central administration	84	+8	91	+4	82	-2	87	0	84	+3
Familie og Kultur	81	+4	82	+2	78	+1	87	+2	80	+3
Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration	80	+6	83	+1	80	+1	87	+2	81	+1
Teknik og Miljø	79	+1	86	+4	77	-1	87	+4	79	+4

UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Fagchefer			Overordnet ledelse		
	Score	Rating	Change	Score	Change	Rating
Lemvig Kommune	75	Medium	+6	73	+6	Medium
Central administration	-	Medium	-	78	+2	Høj
Familie og Kultur	73	Medium	+11	72	+11	Medium
Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration	78	Høj	+2	73	+2	Medium
Teknik og Miljø	-	Medium	+2	80	+2	Høj

BAGGRUNDSRESULTATER



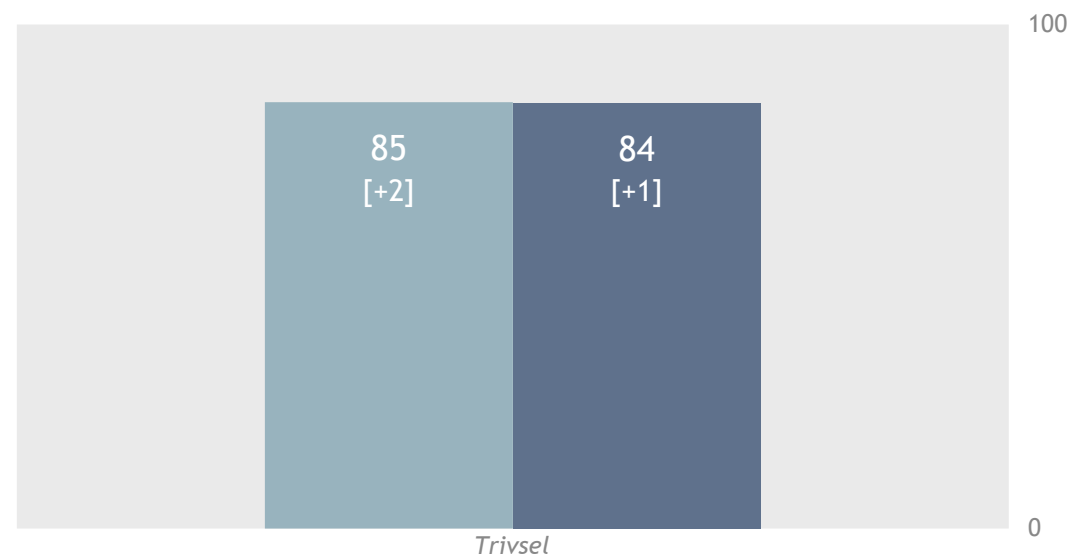
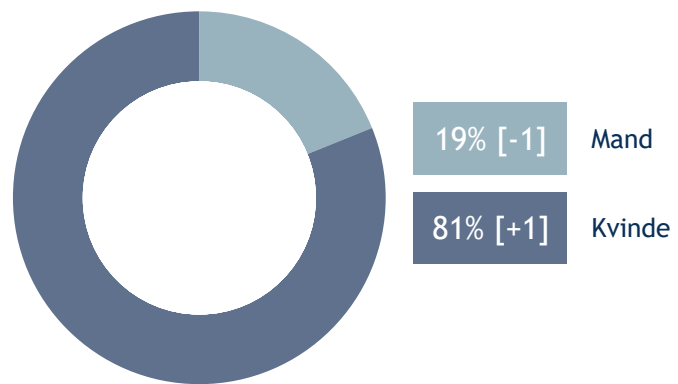
ALDER

	Antal & fordeling				Trivsel	
Under 25 år	21	+11	2%	+1	87	-2
25-29 år	50	-2	4%	0	84	+2
30-39 år	183	+20	15%	+1	85	+1
40-49 år	347	+7	29%	0	84	+2
50-59 år	415	+9	34%	-1	84	+1
Over 59 år	189	+4	16%	0	86	+2

ALDER

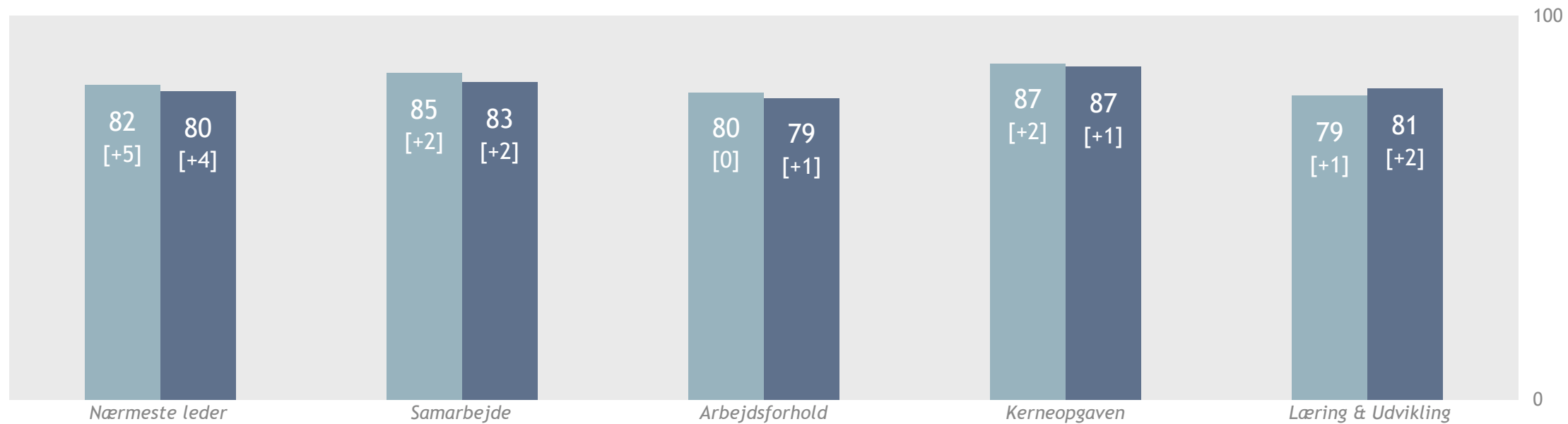
	Nærmeste leder		Samarbejde		Arbejdsforhold		Kerneopgaven		Læring & Udvikling	
Under 25 år	82	+2	87	+1	78	-13	84	+2	79	+6
25-29 år	81	+5	83	+3	78	0	86	+3	79	+2
30-39 år	84	+7	83	+1	78	+1	86	+1	80	+4
40-49 år	79	+4	82	+3	76	0	86	+1	81	+4
50-59 år	80	+5	84	+2	80	+1	88	+2	81	+2
Over 59 år	81	+3	85	+1	82	+2	88	+1	82	+1

KØN



Mand
Kvinde

KØN



Mand
Kvinde

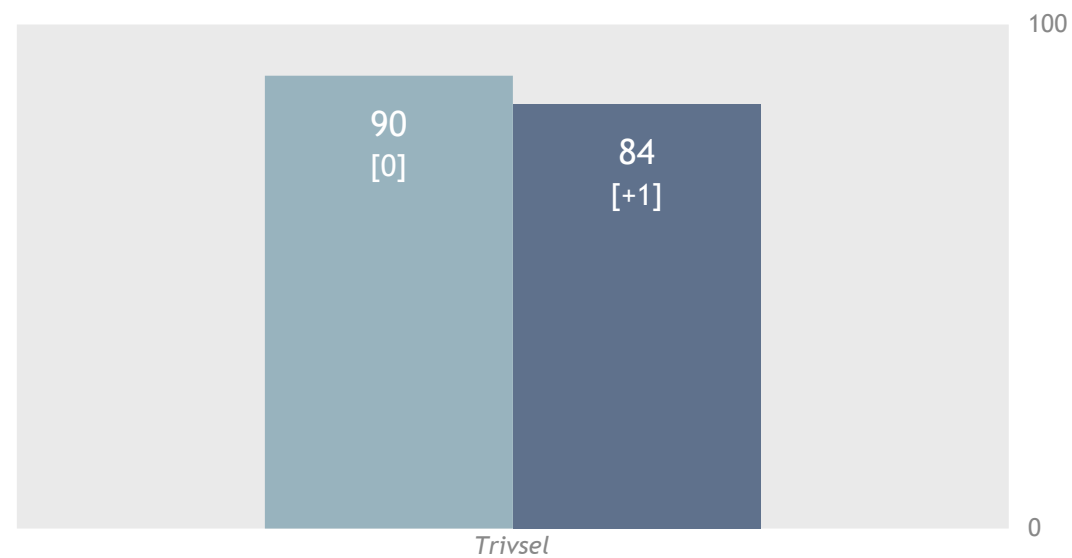
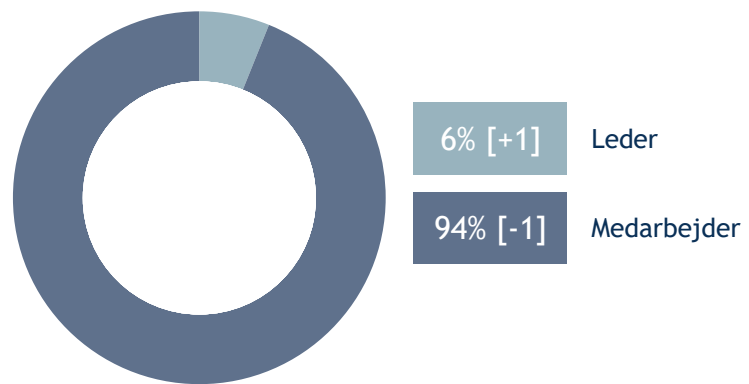
ANCIENNITET

	Antal & fordeling				Trivsel	
Mindre end 1 år	121		10%		86	
1-2 år	202		17%		84	
3-5 år	189		16%		86	
6-10 år	193		16%		83	
11-20 år	324		27%		84	
Mere end 20 år	176		15%		84	

ANCIENNITET

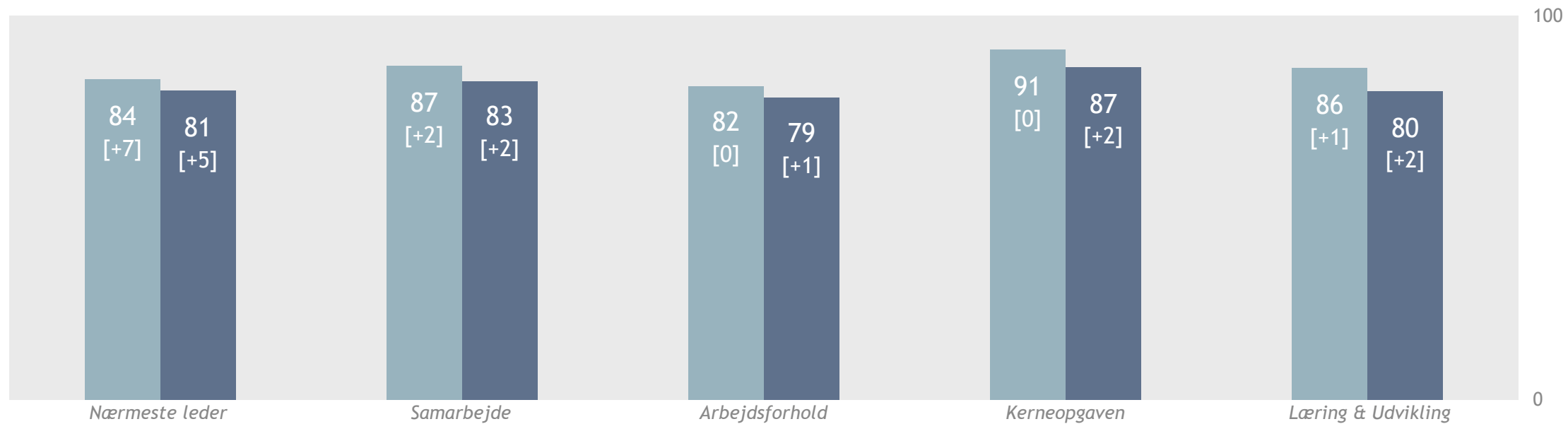
	Nærmeste leder	Samarbejde	Arbejdsforhold	Kerneopgaven	Læring & Udvikling
Mindre end 1 år	81	85	80	85	83
1-2 år	80	82	78	85	80
3-5 år	81	82	77	88	81
6-10 år	80	85	78	87	79
11-20 år	81	83	80	87	81
Mere end 20 år	81	84	80	89	81

LEDER/MEDARBEJDER



Leder
Medarbejder

LEDER/MEDARBEJDER

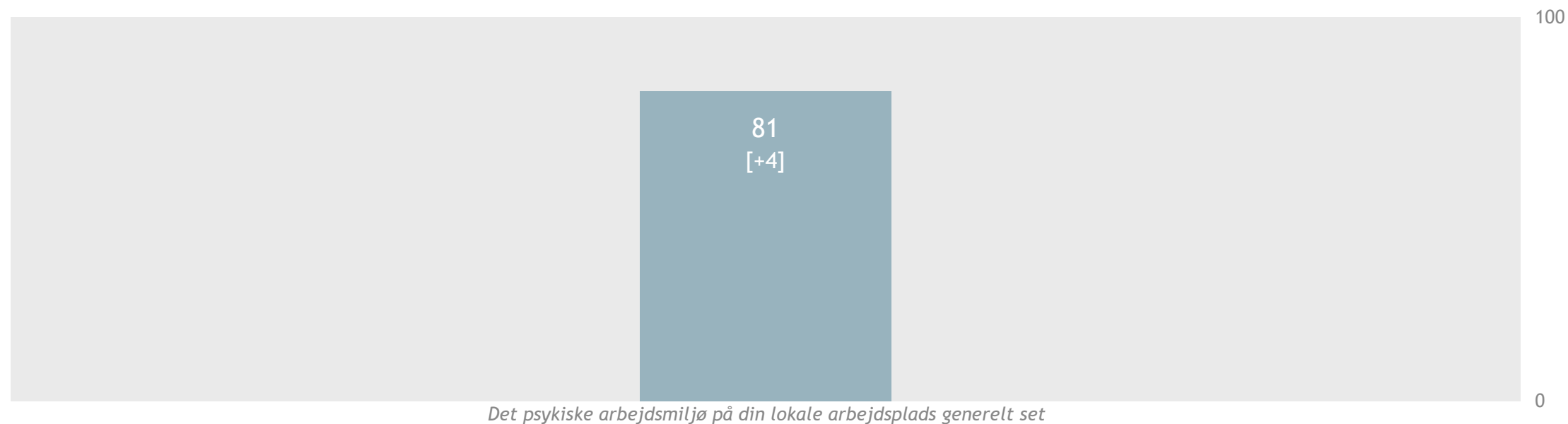


■ Leder
■ Medarbejder

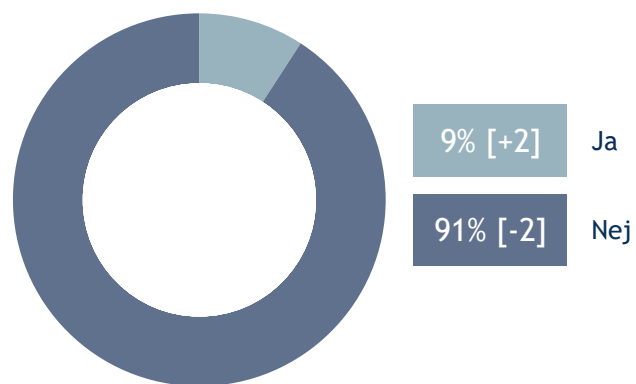


APV

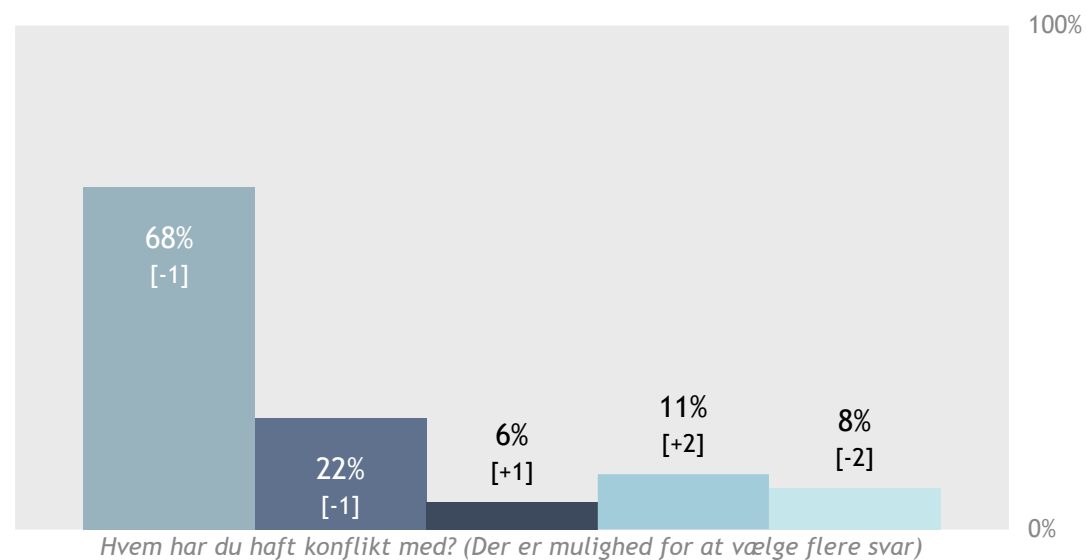
PSYKISK ARBEJDSMILJØ GENERELT



KONFLIKTER

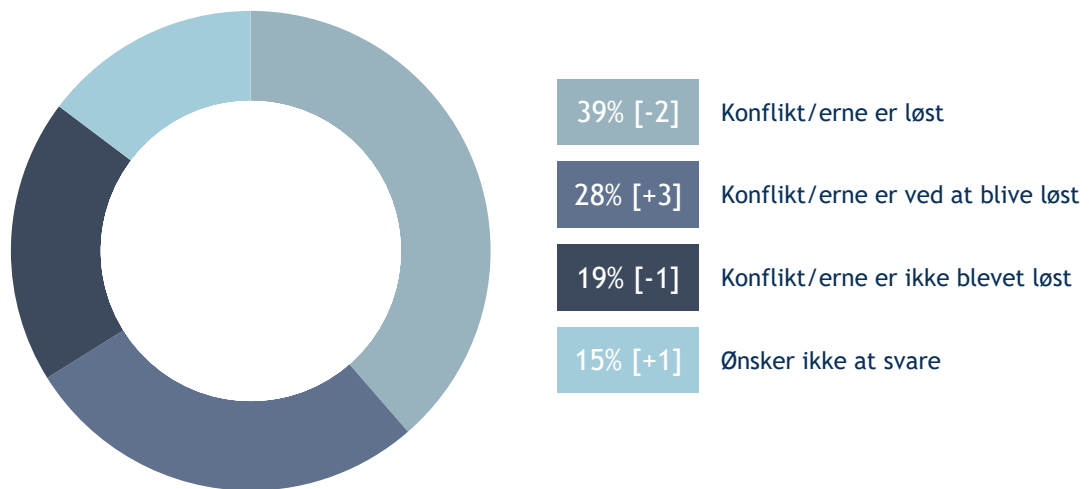


Har du indenfor det seneste år været en del af en faglig konflikt, som har udviklet sig til en personlig konflikt på din arbejdsplads?



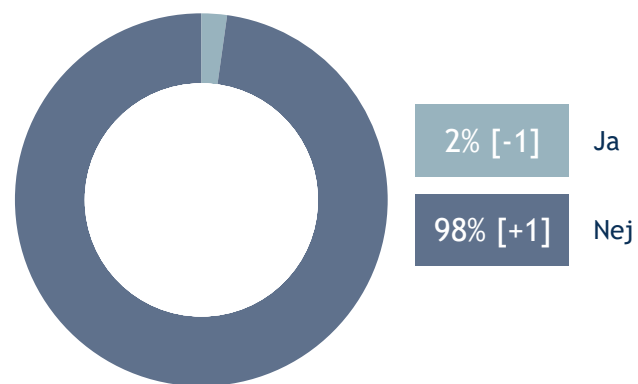
- Kolleger
- En leder
- Underordnede
- Klienter/Kunder/Eksterne
- Ønsker ikke at svare

ER KONFLIKT/ERNE LØST?

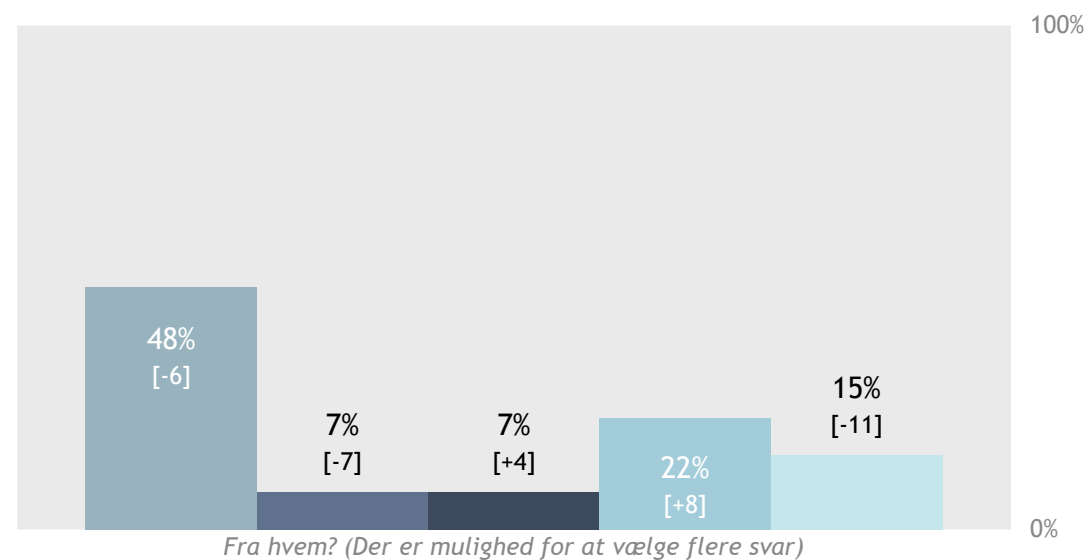


Er konflikt/erne løst?

MOBNING

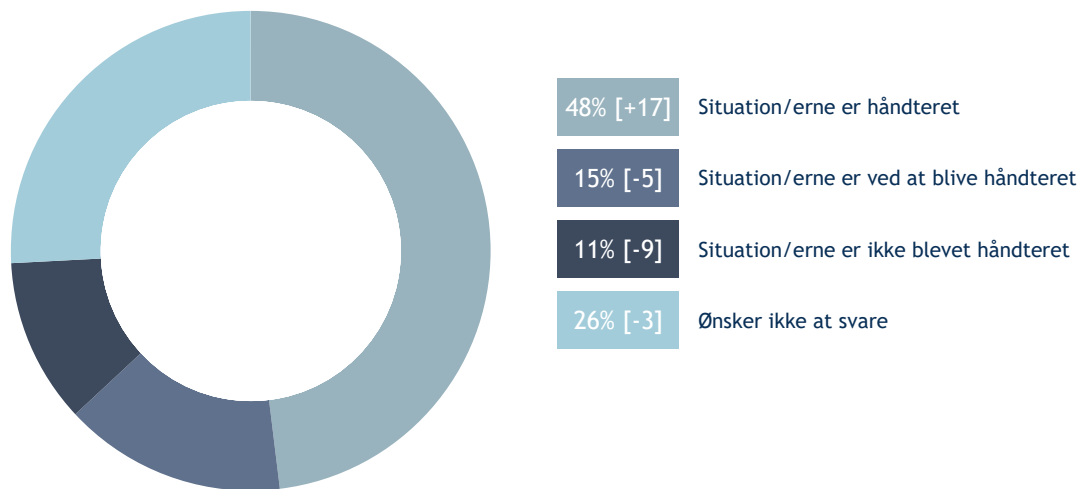


Har du indenfor det seneste år været udsat for mobning på din arbejdsplads? (Ved mobning forstås gentagende, ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig imod)



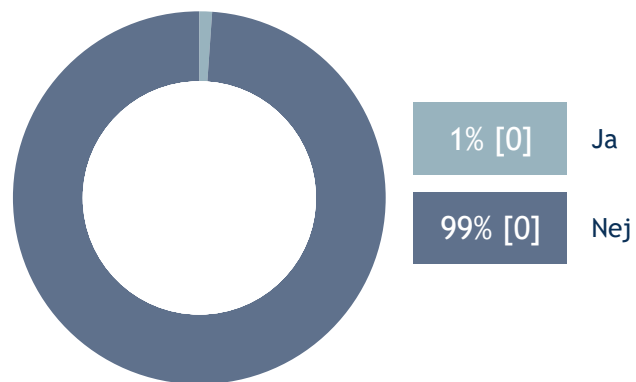
- Kolleger
- En leder
- Underordnede
- Klienter/Kunder/Eksterne
- Ønsker ikke at svare

ER SITUATIONEN HÅNDTERET?

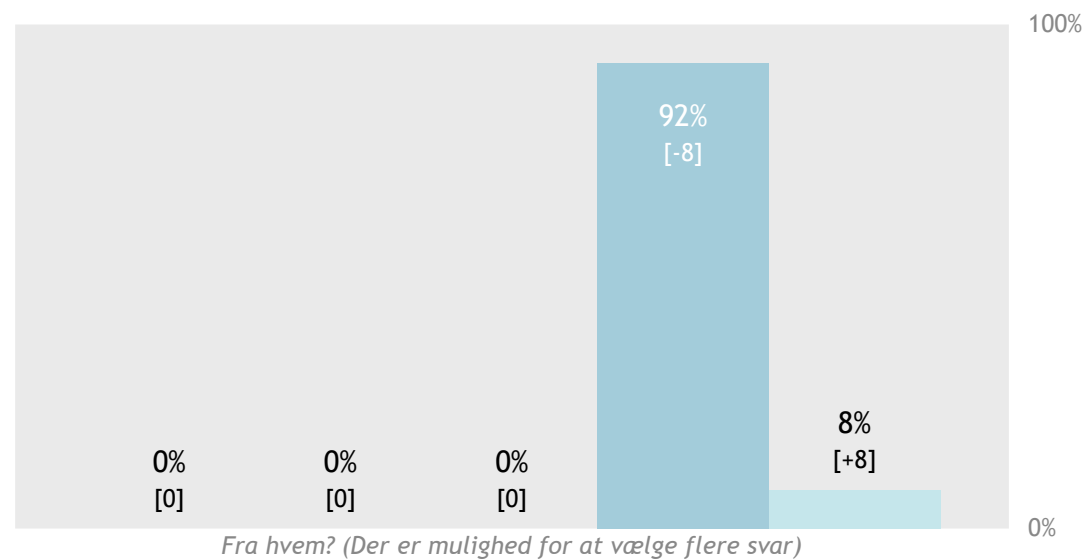


Er situationen håndteret?

UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

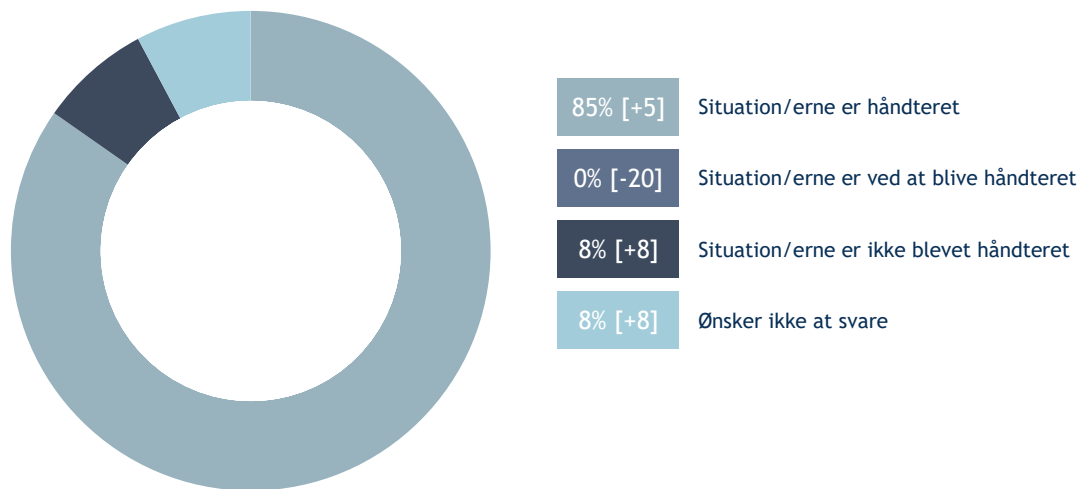


Har du indenfor det seneste år været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?



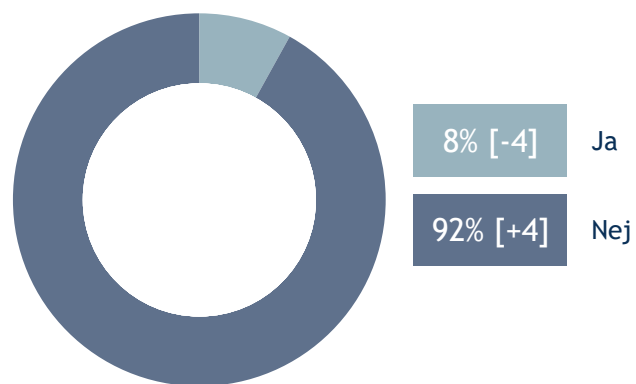
- Kolleger
- En leder
- Underordnede
- Klienter/Kunder/Eksterne
- Ønsker ikke at svare

ER SITUATIONEN HÅNDTERET?

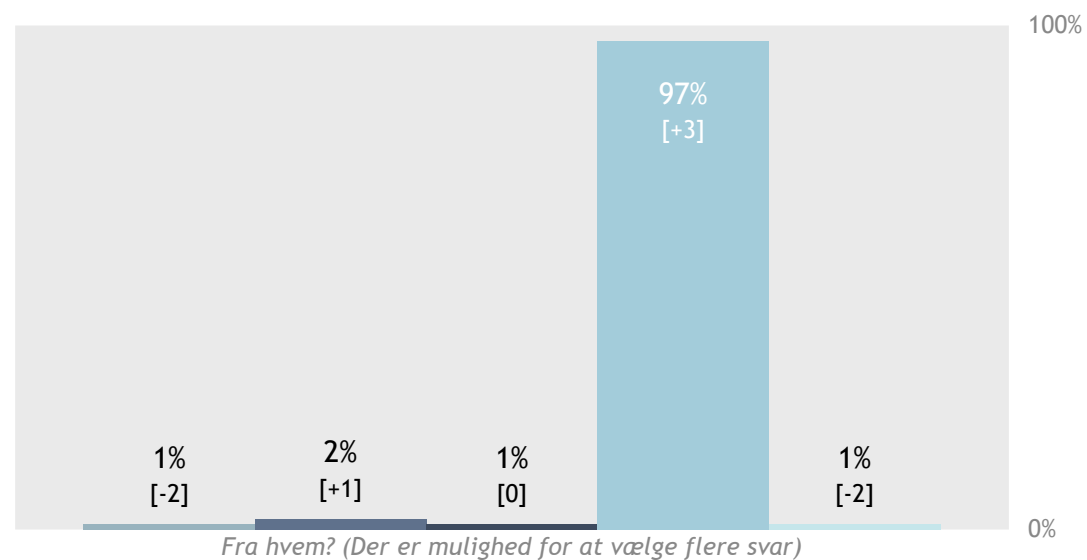


Er situationen håndteret?

VOLD, TRUSLER OG KRÆNKELSER

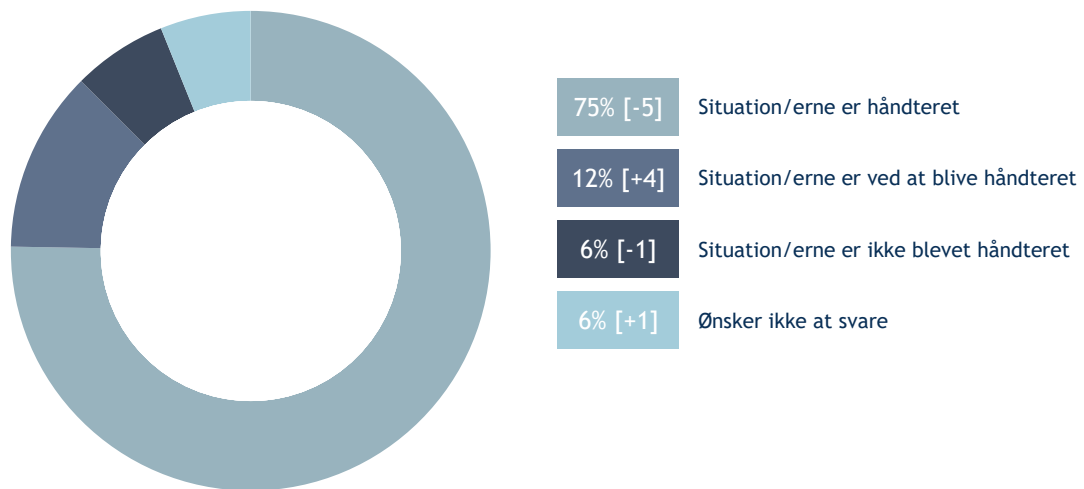


Har du indenfor det seneste år været udsat for vold, trusler eller krænkelse på din arbejdsplads?



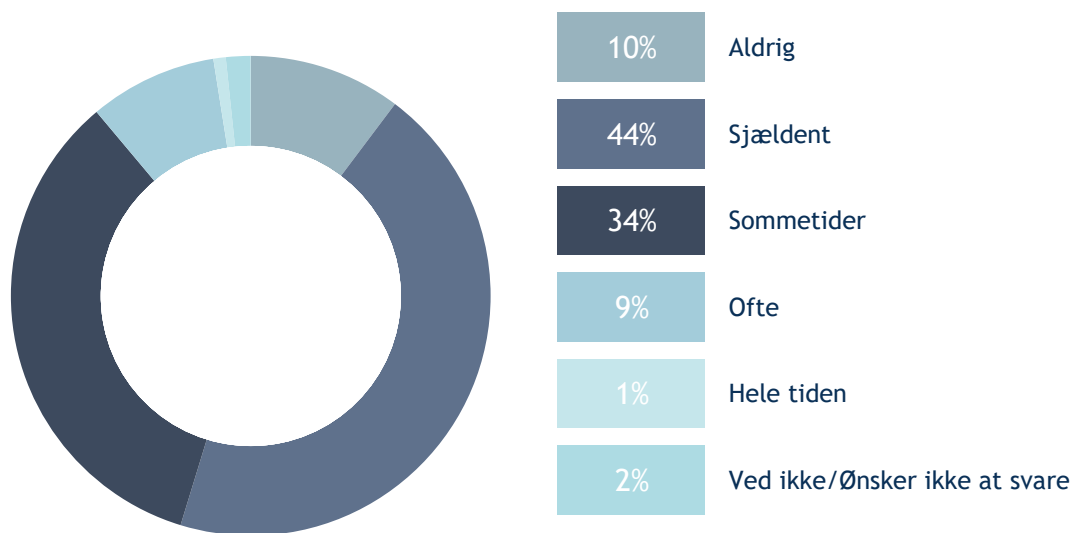
- Kolleger
- En leder
- Underordnede
- Klienter/Kunder/Eksterne
- Ønsker ikke at svare

ER SITUATIONEN HÅNDTERET?

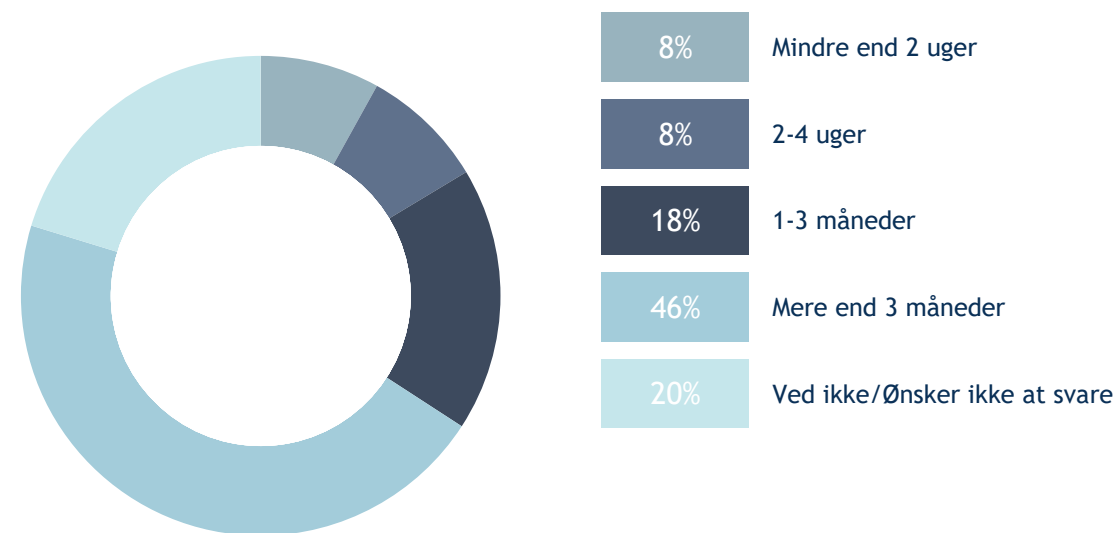


Er situationen håndteret?

STRESS



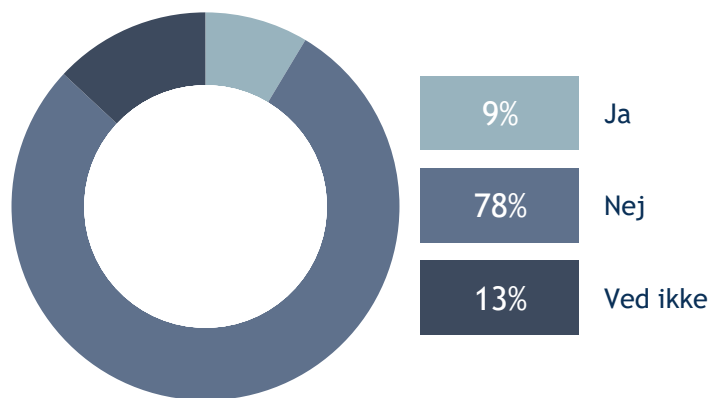
Føler du dig stresset? (anspændt, rastløs, nervøs, urolig, besvær med at sove om natten)



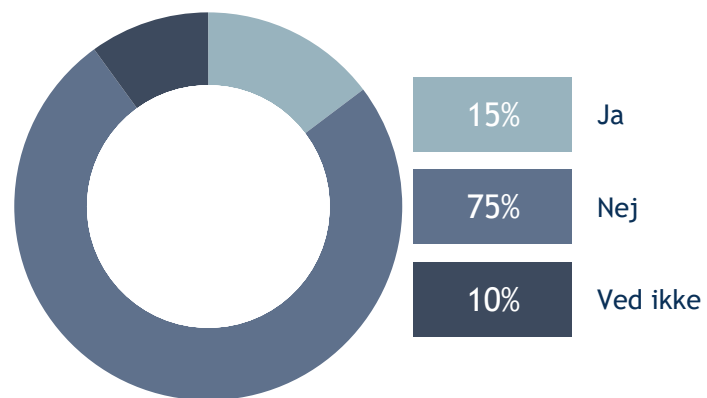
Hvor længe har du følt denne form for stress?

**Spørgsmålet er stillet til alle der har svaret "Sommetider", "Ofte" eller "Altid" til spørgsmålet: "Føler du dig stresset?"*

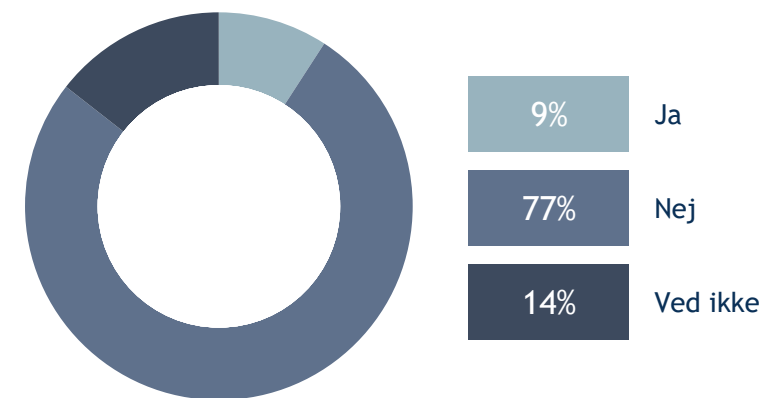
SYGEFRAVÆR



Der er psykiske faktorer i mit arbejdsmiljø, som forøger sygefraværet



Jeg oplever, at sygdom og fravær er et problem i min afdeling



Jeg oplever, at der mangler klare rammer og retningslinjer for håndtering af sygefravær

ennova